

# 北京军友诚信质量认证有限公司

## 2015 年度社会责任报告

### 一、前言

**报告时间范围：**本报告是北京军友诚信质量认证有限公司发布的年度社会责任报告。其时间范围为2015年1月1日-2015年12月31日，考虑到披露信息的连续性，部分信息内容可能超出上述范围。

**报告组织范围：**北京军友诚信质量认证有限公司。为便于表述和阅读，根据行文，在报告分别使用“公司”、“我们”或“本机构”表述。

**报告发布周期：**每年一次。

**报告编制依据：**国家认监委制定的《认证机构履行社会责任指导意见》等相关指导文件。

**报告数据说明：**本报告所引用的数据为 2015 年度的数据，由于统计区间问题，可能会有出入，最终以上报国家认监委数据系统的数据为准。

**报告可靠性保证：**本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，公司对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

**报告获取方式：**本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可以在公司网站查阅。如您想进一步了解公司履行社会责任的理念与实践，或需要解答与本报告内容方面有关的问题，请与公司发展规划部联系。出于环保考虑，欢迎您阅读电子版。

地址：中国北京市西城区月坛北街5号综合楼四层

邮政编码：100861

电话：（86）010-59517898

传真：（86）010-59517897

公司网址：<http://www.jycxrz.com>

电子邮箱：[jycxrz@163.com](mailto:jycxrz@163.com)

## 二、公司概况

### （一）公司简介

北京军友诚信质量认证有限公司（以下简称公司）隶属于国家国防科技工业局协作配套中心（以下简称国防科工局协作配套中心），是经工商注册，由中国国家认证认可监督管理委员会（以下简称认监委）批准、经中国合格评定国家认可委员会（以下简称认可委）认可，获准从事民品质量管理体系、环境管理体系以及职业健康安全管理体系认证业务的第三方认证机构。同时，公司还由原国家国防科技工业委员会和现国家国防科技工业局（以下简称国防科工局）授权开展协作配套单位武器装备质量管理体系认证工作。

公司的前身是机械军工质量工作部。曾承担原国防科工委质量体系考评工作，并承担主管部门委托的军工产品质量监督、质量事故调查、质量咨询师和内部审核员培训等相关业务。经过十多年来的人力资源建设，公司现拥有一批从事航天、航空、船舶、兵器、电子、车辆、机械、轻工、冶金、建材等专业领域的审核员和技术专家，培养了一支管理体系认证、国防科技工业技术基础研究、质量监督管理相适应的专业人才队伍。

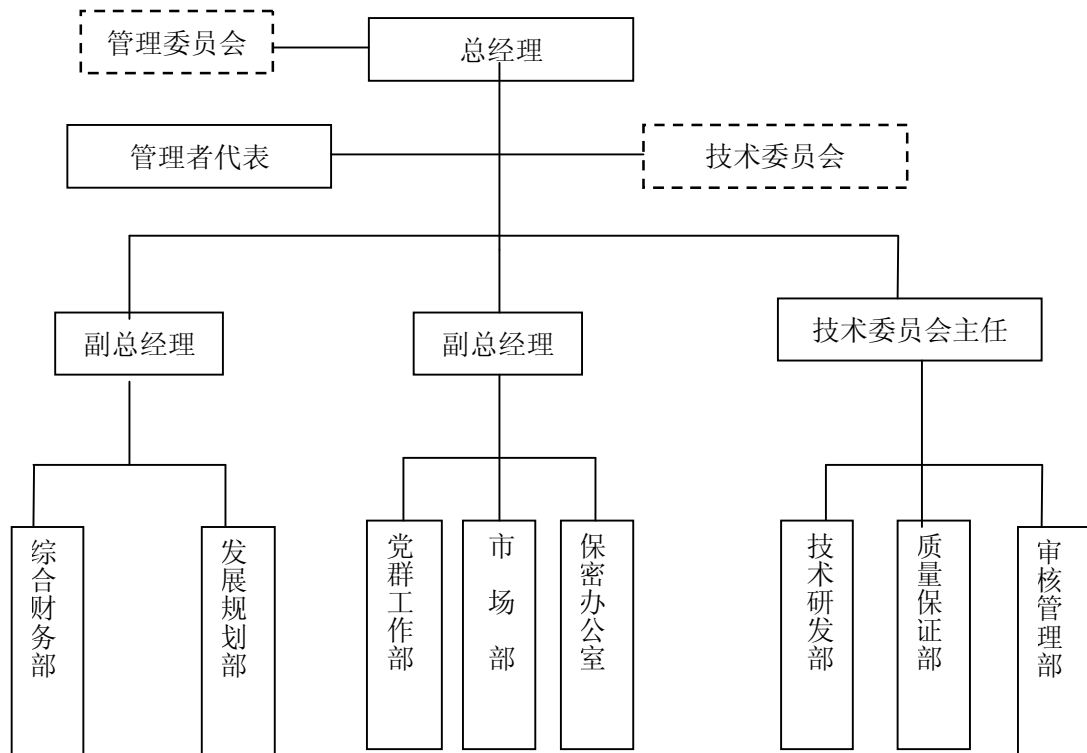
随着公司业务发展，公司武器装备质量管理体系认证业务范围逐步拓宽，目前认证项目已扩展到卫星导航系统、卫星通讯应用系统、雷达系统、作战训练仿真系统、电子对抗设备，无人飞机、航空机载设备、直升机旋翼机构、飞机起落架，水面战斗舰艇、军辅船、舰船动力系统、声纳，核反应堆堆内构件，常规武器，军用特种车辆，军工基础材料和特种材料，航空和舰船大型铸锻件，军用专用元器件，武器装备通用零部件等相关专业产品。

公司作为国防科技工业的一个基层单位，还扎实履行了国防科工局赋予的职能，积极推进协作配套单位的武器装备质量体系认证工作，充分发挥质量管理的技术优势，严格履行协助开展协作配套单位质量监督管理的职能，承担主管部门委托的针对协作配套单位的军工产品质量监督、质量事故调查、武器装备科研生产许可审查等相关业务，为加强武器装备协作配套单位的质量管理工作发挥了重要作用。

## （二）组织机构变化

2015 年，军友公司成立了全资子公司——北京国科军友工程咨询有限公司，主要从事招标代理、审计咨询、军工信息翻译等业务。

## （三）组织机构



军友诚信质量认证有限公司组织结构图

## （四）公司战略

公司目标：走专业化发展道路 创权威认证品牌

公司愿景：权威认证 军民共享 诚信共赢 不辱使命

公司使命：致力于装备质量 服务于体系建设

公司精神：诚信 奉献 拼搏 创新

核心价值观：以国为先 以人为本 诚信立业 以质取胜

公司社会责任方针：

遵纪守法 诚实守信 认真履行社会责任

创新发展 改进提高 创建一流服务水平

公司自律承诺:

坚持优质服务，反对劣质低价；  
坚持团结共赢，反对诋毁同行；  
坚持诚实信用，反对弄虚作假；  
坚持行业准则，反对无序竞争；  
坚持遵纪守法，反对商业贿赂。

### （五）党的基层组织建设与工会建设

公司坚持依靠党的建设和思想文化建设凝聚人心，坚持用党的建设和思想文化建设来凝聚共识、统一思想，推动发展。

2015 年，根据《中国共产党章程》的有关规定，采用差额选举的方式进行了支部委员的改选工作，并按要求以文件的形式明确了支委的分工及职责。使公司基层党组织的工作得到的规范，进一步增强了公司党支部的凝聚力和战斗力。

坚持党支部学习制度，开展了党员学习一本书活动，组织全体党员深入学习《之江新语》、《习近平谈治国理政》和《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述》等。

利用现代信息技术，通过微信平台，建立公司党员的学习园地，及时了解党的方针、政策和动态。

组织公司党员学习“三严三实”，深入查找“不严不实”的问题，广大党员结合自身情况，进行了自查，开展了批评与自我批评活动。

2015 年，为响应中共中央组织部、中央农村工作领导小组办公室、国务院扶贫开发领导小组办公室《关于做好选派机关优秀干部到村任第一书记工作的通知》，我公司一名党员同志积极报名，经公司党支部推荐、国防科工局协作配套中心、国防科工局审核后，该同志被派往革命老区陕西省略阳县金家河镇黄家沟村任第一书记，并由公司承担该同志驻村期间的所有工资福利以及生活补助。这是他个人的荣誉，更是我们公司全体职工的骄傲。

积极发挥工会和团支部的基层促进作用。公司工会和团支部利用组织职工共同参与集体文化活动的机会，积极做好企业文化建设工作。组织员工开展春游、百日健步走等活动，并为公司员工购买公园年票；参与国防科工局协作配套中心工会组织的“讲大局、讲学习、讲实干、讲廉洁”征文活动；配合国防科工局团

委完成“我为‘十三五’建言献策”青年论坛活动，完成了论文初选、青年论坛分论坛和论坛大会组织实施活动，这些活动丰富了职工的精神文化生活，积极传播了军工正能量，展现新时期军工人的新风貌，同时，也促进了员工的感情交流和沟通，增强了公司的凝聚力和向心力，营造了快乐和谐、积极进取的工作氛围。

#### **（六）业务开展情况**

2015 年，随着“十二届人大三次会议”习主席把军民融合发展上升为国家战略，公司再次面临一系列的新机遇和新挑战。面对不断变化的外部环境，公司聚焦重点、凝聚共识，积极应对挑战，并取得了有效的突破。截至年底，新签认证项目比上一年度增长 50.8%，再认证项目保持率达到 85%，监督复评组织扩项率 13.56%。

为满足各相关方的需求，公司发挥自身技术优势，先后组织完成企业内部现场培训 462 家，并分别组织了 10 期地区培训班，培训企业内审员 2687 人，为各相关方的质量体系建设工作提供了技术支持。

#### **（七）财务状况及审计情况**

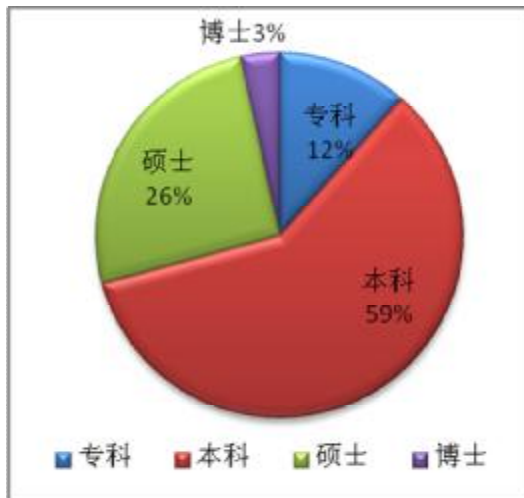
2015 年，公司总营业收入达到 2580 万元，纳税总额达到 384 万元。公司年度财务状况良好，呈健康增长态势，为公司未来发展奠定了坚实的基础。

2016 年 1 月，由瑞华会计师事务所对公司进行了审计。2015 年度的审计意见为“军友公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了军友认证公司 2015 年 12 月 31 日的财务状况以及 2015 年度的经营成果和现金流量。”

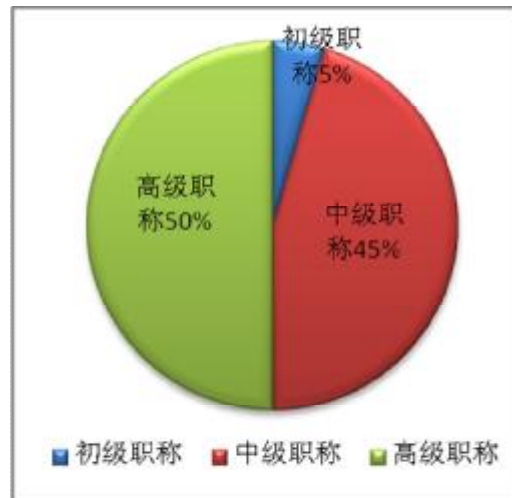
#### **（八）人力资源情况**

人力资源是认证机构的核心竞争力，2015 年，公司内部审核员晋升 28 人次，公司对 42% 的审核员进行了见证评价。公司审核人员队伍学历高、职称高、专业能力强的特点进一步凸显。公司现有审核员中具有硕士以上学历占 29%，高级以上职称占 50%，武器装备审核员占 91%。公司管理人员中党员占 21%，本科以上学历占 93%。

学历占比情况



职称占比情况



军工背景审核员占比情况



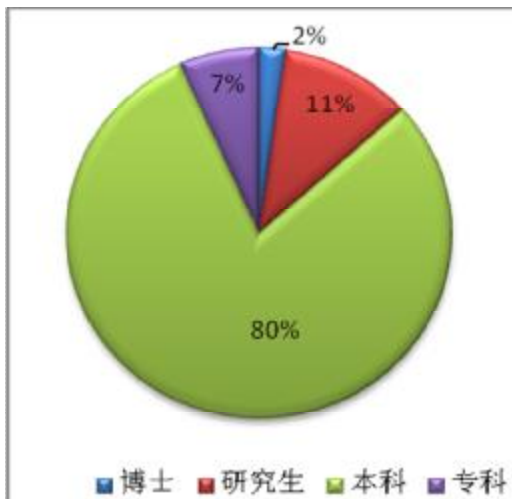
审核员级别占比情况



管理人员党员占比情况



管理人员学历占比情况





### 三、履行社会责任情况及绩效评价

#### （一）遵守法律

##### 1、自觉遵守法律法规，积极完善法律法规传播途径

公司严格依据国防科工局、国家认监委等有关行业部门的要求，依据国家认监委、中国认证认可协会的行业规范，实施各项认证业务和活动。及时对行业法律法规以及各类相关文件进行识别、跟踪和收集。2015 年，多渠道收集整理相关法律法规文件，并通过网络下载，内刊等方式及时告知各相关方，为各相关方的守法合规工作提供了技术支持。

##### 2、依据法规、部门规章和技术规范变化，及时修订公司内部规范

公司依据国家认监委及国家认可委的相关要求，组织全员对 2015 版 CC01 以及 ISO9001 和 ISO14001 新版标准进行了学习，编制并发布了《CNAS-CC01: 2015 和 ISO9001: 2015 及 ISO14001: 2015 换版的认可转换计划》，认可转换准备等相关工作正有序推进。

为有效落实公司社会责任工作，2015 年公司制定并发布实施了《社会责任手册》。手册就公司社会责任总体方针、各部门职责分工、社会责任工作要点等内容进行了规定。从制度、源头、操作和监管等各环节进行控制，实现社会责任工作的有效实施。

根据中国认证认可协会注册准则变化等相关要求，公司修订并发布了《认证人员能力评价准则》、《认证人员能力评定程序》、《认证人员培训程序》、《审核员技术专家管理程序》、《见证评价人员管理程序》、《审核员手册》等相关文件。同时，根据认证认可协会发布的《认证人员执业信用管理规范》有关规定，编制并发布了《认证人员执业信用管理程序》，进一步强化了公司认证人员责任意识，确保公司认证人员执业信用符合要求。

##### 3、自学与互学并重，业务培训促守法

公司组织全体员工进行了业务培训，不同岗位员工就自身涉及的《中华人民共和国认证认可条例》、《申诉、投诉和争议处理规则》、《认可标识使用和认可状态声明规则》、《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》、《国防科技工业固定资产投资项目招标投标管理暂行办法》、《中华人民共和国社会保险法》等法律法规对全员进行培训，通过制作培训课件，

达到了自学的目的，通过业务培训，达到了互学的目的，使大家在工作中养成知法、懂法、守法的好习惯。

#### **4、反腐倡廉，警钟长鸣。**

公司在全员大会上，经常性地对各级管理人员开展遵守商业道德、保持清正廉洁的反腐倡廉教育工作。提高全体员工对不公平交易和商业贿赂危害性的认识，以达到防微杜渐、警钟长鸣的作用。

#### **5、严保体系有效性，接受各方监督**

公司实施并保持有效的认证管理监督约束机制，严格规范认证管理人员、审核人员的执业行为。公司的各项认证管理工作均得到了有序推进，公司的管理体系运作持续有效。

2015 年，公司的获证客户共接受所在地技术质量监管部门的现场抽查 3 次，检查结果均为合格。全年未发生因不正当竞争、商业贿赂或其他欺诈行为造成的顾客投诉、行政处罚等事件。

### **（二）规范运作**

#### **1、有效识别和评估风险，确保认证有效性**

以有能力、一致和公正的方式实施管理体系认证，促进国际和国内承认本机构并接受本机构的认证，是公司多年来一直秉承的宗旨和追求的目标。2015 年公司保持了良好的发展态势。但是在公司获得成绩的同时仍应清醒地认识到，持续关注 and 有效控制公司认证管理和认证业务活动风险的重要性，力求公司在为客户提供认证服务的能力方面不断提升，并持续保持公司在公正性和有效性方面的良好信誉，争取实现公司的更大发展和对社会责任更大贡献。

公司制订并实施了《审核项目风险分级管理规则》，对公司审核项目进行风险识别、风险评价，实施风险控制措施及证后管理。

对于各分级管理规定中的特殊、重点、高风险行业，公司在认证管理流程方面予以了特别的重视，加强、加严全过程管理手段。从项目的受理、审核的安排，一直到认证决定把关，从项目策划、实施，到日常的监控、反馈，力求做到重点项目重点监控。

#### **2、强化目标考核，持续提升管理绩效**



公司确定了 2015 年的工作任务和工作目标后，发布了各部门的年度工作目标和质量目标，修订并完善了《绩效管理办法》，实现绩效考核的最终结果与全体人员的年终绩效、年度评优、岗位调动、职务升降紧密联系。公司坚持按照《绩效管理办法》的要求对各部门、各岗位工作成效进行定期评价、考核和监督，将部门目标及日常工作完成情况、关键指标纳入年度绩效考核，运行实施收效明显。

### **3、重点流程监控，规范内部审核**

针对认证管理中重要的监管控制环节，2015 年公司策划并组织完成了一次集中式内部审核，以点面结合的方式，全面覆盖，又兼顾审核深度，有针对性、有侧重点地实施了本年度的内审工作，使公司管理体系的自我完善机制发挥出实效。

### **4、规范审核员队伍管理，夯实认证事业基础**

针对审核员队伍建设，公司长期坚持以自我培养为主，有针对性引进为辅的总原则，选人用人。通过有效实施严格选拔、重点培养、年度评价的用人机制，保证了公司的认证人员队伍建设的持续有效。

公司扎实推进审核员分级管理工作，通过对常用审核员的审核人日数、审核案卷质量、现场审核工作评价、被审核企事业单位工作评价等方面的统计分析以及对审核员 2015 年度德、能、勤、绩、廉等各方面工作的考核，公布审核员的评级结果，对优秀审核员进行表彰。

2015 年，公司加严了对审核员的日常监督管理力度，针对个别审核员的问题反馈、问题处理等管理流程进行严格把控。在工作中发现问题，由相关业务部门进行调查、核实，及时与审核员保持沟通、联络，形成处理意见，经批示后直接向审核员发出书面《审核员问题告诫单》，以便及时发现问题，及时整改，有效加强了审核员的组织纪律性。

### **5、加强人员保密技能培训，保密工作硬件设施升级**

根据《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》要求，完成对公司保密制度宣贯学习等相关工作。同时还加强了对涉密文件、计算机、办公自动化设备和对外宣传等方面的集中管理，对已超过保存期的审核案卷及所有过程文档送中央国家机关涉密载体销毁中心予以销毁，以确保国家秘密的安全。

按规定完成各岗位人员调整前的保密审查与保密教育等相关工作。2015 年，

派员工参加由国防科工局保密认证中心举办的保密培训，加强保密工作人员专业技能。实施公司门禁系统弱电改造工程，完成保密工作硬件设施升级改造。

2015 年，公司保密管理体系总体运行状况良好，未发生失泄密事件。

#### **6、顺利通过年度认可评审，规范运作再获认可**

公司顺利通过 2015 年度国家认可委办公室评审和现场见证评审，公司认证业务领域 EMS 和 OHSMS 22 大类扩项获得国家认可委认可。

公司再次被国家认可委评为 A 级认证机构，到目前为止，公司已连续 6 年被评为 A 级认证机构。

### **（三）诚实守信**

#### **1、强化责任意识，执业以诚信为本**

为强化公司认证人员责任意识，保证公司认证人员执业信用符合要求，根据认证认可协会《认证人员执业信用管理规范》的规定，以及认证人员注册准则和自律规范等相关内容，公司编制并实施了《认证人员执业信用管理程序》。对违反执业信用的后果，进行宣传，时时刻刻牢记执业以诚信为本。

#### **2、坚持严把入口关，诚信执业经历为重**

公司长期坚持对新近人员严格把关，对新进人员进行全方面核查，2015 年，加强了新近人员认证执业经历的外调核实工作，以确保人员的工作操守和专业能力符合公司要求，满足公司的人力资源发展需求。

### **（四）提升服务水平**

#### **1、抓住标准转版契机，提高人员专业能力**

2015 年，恰逢 ISO9001: 2015、ISO14001: 2015 标准换版，为了适应新版标准，新的认证业务环境，公司持续加强对认证人员的专业培训与能力提升。根据认证认可协会、国家认可委对标准换版的要求，公司举办了 ISO9001:2015 标准换版培训，公司审核员、管理人员共 103 人参加培训。审核员陆续参加换版考试，经统计 11 月份参加考试通过率为 93.47%，另有 43 人参加 ISO14001: 2015 的转版培训。公司组织并完成 2015 年度认证人员继续教育培训、对新入职审核员的武器装备质量管理体系标准进行培训考核、对公司管理人员进行了全面的业

务培训。通过多方面的努力，增强了公司专职审核员队伍技术力量，持续提升了我公司认证人员整体专业水平。

## **2、支撑国防科工局机关开展质量工作，增强技术服务能力**

公司一直致力于服务国防军工生产、服务装备质量建设。随着国际战略格局和国家安全形势的变化，武器装备质量建设坚持质量至上，深入贯彻质量就是生命、质量就是胜算的理念，武器装备科研生产质量监督将成为一项常态化和制度化工作。公司按照国防科工局科技与质量司的安排，承担了武器装备科研生产质量监督检查的策划、现场检查组织实施等相关工作。

技术基础项目《武器装备配套企业质量管理体系有效性量化评价技术研究》按计划有序实施，组织 20 家单位进行实证试点工作，完成了该课题的研究内容。

开展并完成对“2015 年武器装备和重大专项监管工作”的研究。组织开展对武器装备认证认可、民口及国内外认证认可现状的调研、信息收集，完成对武器装备认证认可与监督体系的分析研究，编制并完成《武器装备认证认可与监督体系方案报告》。

持续开展武器装备协作配套单位质量信息收集与分析工作。完成对 800 余家武器装备协作配套科研生产单位质量信息的调查、收集工作，按期完成年度分析报告。

《武器装备基础产品质量监管体系建设研究》课题完成验收。

技术基础科研项目《武器装备“六性（可靠性、维修性、保障性、测试性、安全性、环境适应性）”在配套单位中的实施评价研究与技术成熟度分析》已通过专家论证。

## **3、发挥培训优势，培养企业人才**

2015 年，公司向各有关单位提供了工艺管理与标准化要求、技术状态管理、国军标内审员，及管理者代表等系列专项培训，不仅及时满足了客户的培训需求，还有效扩大了公司影响，提升了服务效能。特别是通过培训，为企业培养了大量质量管理人才，其中一些优秀人才，已经加入到公司的审核员队伍中，成为专业技术过硬，管理知识先进的审核员。为审核员队伍的不断壮大做出了贡献。

## **4、利用公司内刊和网站为获证客户传递行业重要信息**

公司坚持向所有获证客户及审核员定期发送军友诚信内刊，通过这些信息的

传递，及时向客户和审核员提供行业资讯，法律法规、相关政策以及行业标准的最新变化。并通过内刊和网站为大家提供了一个可以共同探讨和提升管理意识的交流平台，打造了一个宣传军工文化的阵地。

## **（五）创新发展**

### **1、人员能力持续提升，业务领域不断扩展**

通过人力资源的不断丰富，公司认证领域不断扩展，公司认证业务领域 EMS 和 OHSMS 22 大类扩项已于 2015 年获得国家认可委批准，公司的技术能力持续增强。

2013 和 2014 年，公司着重加强了能源管理体系认证技术和认证管理的研究，在技术、人员、资源提供等方面做了全面准备，公司共培养能源管理体系审核员 11 人，其中越级注册审核员 8 人，实习审核员 3 人。2015 年，公司能源管理体系扩项申请，已成功获得国家认监委的批准。今后，公司将着力开拓该项认证领域，作为服务创新的突破点，努力推进能源管理体系在军工企业的认证工作。

### **2、坚持创新发展，努力构建多元化业务发展平台**

公司在做强做专主营认证业务的同时，充分挖掘并利用公司现有资源和优势，推动创新发展，走多元化发展之路，夯实公司的可持续发展能力。2015 年公司成立了全资子公司——北京国科军友工程咨询有限公司。

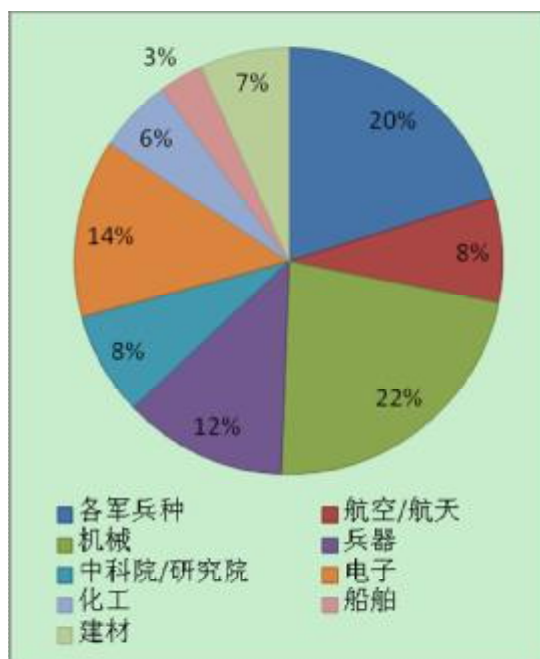
国科军友公司于 2015 年取得了中央投资项目招标代理机构资格，可从事 2 亿元以下的中央投资项目的招标代理业务；政府采购代理机构资格已通过注册申请及审核，目前也已可以开展政府采购招标业务；机电产品国际招标代理资格和工程建设项目招标代理机构资格的申请等相关工作均在申请准备中。同时，国科军友公司已成功申请成为“中国招标投标协会”和“中国采购与招标网”会员。

为了实现评标专家队伍的专业性、稳定性，公司依托原有的高质量的审核员队伍，通过详细的筛查分析，最终建立了评标专家库。评标专家库共计 89 人，其中正高级级职称占 18%，副高级职称占 82%，专业覆盖各军兵种、航空航天、机械、兵器、研究院所、电子、化工、船舶、建材等。

评标专家职称占比情况



评标专家行业占比情况



国科军友公司下属审计部业务开展平稳，发展势头良好。成立至今共完成军工项目财务决算审计与咨询项目 155 个。

国科军友公司下属翻译科技信息部业务建设初步启动，各项筹备工作进展有序。参与组织承办“2015 四川军民融合交流会”，开拓四川军民企业市场，推介国科军友咨询服务品牌。

### 3、技术能力稳步提升，积极参与行业技术活动

积极参加相关的行业技术活动，2015 年公司派出 10 余人次参加国家认监委、国家认可委和认证认可协会组织的各类会议和培训，包括国家认监委创新研讨会、国家认可委政策研讨会、认证认可团标委培训、标准 1.1 培训等。公司积极参加 SAC/TC261 环境资源工作组的工作项目，以及国家标准、行业标准的征求意见工作。

### 4、改进晋升评价方式，促进总结提升

公司修订了审核员晋升评价的新方法，新规定要求审核员晋升时，需提交一篇技术类相关文章，此举大大提高了审核员结合自身专业能力，总结提升知识水平的热情，使大量有水平的论文得以刊出，审核员交流成百家争鸣之势。

## (六) 环保节能，绿色办公



### **1、环保节能，制度先行。**

环境保护一直是我国的基本政策，为积极响应国家有关要求，厉行节约，节能降耗，减少浪费和污染，切实做好公司在日常管理中环保节能的各项工作，公司于2015年再次修订了《公司厉行勤俭节约实施办法》，办法对空调、照明、纸张等节约使用方式进行了具体规定，特别是以部门为单位，设立了节俭监督员，把制度实施的监管落实到人，让环保节能，顺利实施。

### **2、办公区域改造，充分注重节能环保**

2015年，为了满足公司业务扩展、人员增加的新办公需求，公司完成了对前台办公区域的有效改造，新增了办公会客区，安装了节能照明设施，有效利用了现有空间，体现了绿色环保的现代办公理念。

## **（七）员工权益**

### **1、积极推进并落实员工权益保障工作，员工收入与公司业绩共增长**

公司依法与员工签订并履行规范的用工合同，按时足额缴纳五险一金（养老、医疗、工伤、失业、生育等基本保险和住房公积金）的社会保险。通过稳步落实竞聘上岗和薪酬调整工作。公司陆续制定并颁布《公司岗位设置与薪酬结构管理办法》及其补充规定、《公司执业资质津贴的有关规定》，以及“第一批岗位职级重新核准与认定”等系列相关文件，全面启动并落实完成公司全员的岗位职级重新认定和薪酬上调等相关工作。在保障员工的合法权益的同时，实现了员工收入与公司业绩共增长的良性循环。

### **2、政策导向优势凸显，员工努力提升自身能力。**

2015年，公司下发了《关于发布公司执业资质津贴有关规定的通知》，对已取得公司所开展认证领域或所从事主营业务的执业资格，能支撑公司从业资质的公司办公管理人员，发放相应执业资质津贴，鼓励公司办公管理人员不断提高从业素质，拓宽业务能力，提升职业发展平台，为公司发展储备人才。

公司开展的岗位竞聘工作，在员工中反响热烈，员工参与热情高涨。2015年，全面启动并落实了对全体在岗员工岗位职级的重新核准与认定的相关工作。

公司政策导向作用明显，员工积极提升自身能力，公司组织完成了对管理人员及相关审核员的各类专业培养和学习，其中包括能源管理体系培训及考试、质量、环境、职业健康安全管理体系专业扩展培训及考试、标准化基础知识培训、



招标师考试辅导培训、ISO9001：2015 标准换版培训、继续教育网络课程培训、国军标培训、保密培训、统计培训等达 236 人次；组织完成第 10 期国军标培训、2015 年度认证人员继续教育培训等 166 人次。培训费支出较 2014 年度增长 52%。真正使公司人才队伍的成长与公司的发展同步，切实营造了一个奋力争先，潜心干事的良好工作氛围，为公司的健康发展提供有力保障。

### **3、员工健康预防有体检，生病意外有保险**

公司一贯秉持着以人为本的理念，关爱员工的身体健康。为了预防疾病发生，公司每年，组织专职员工进行体检，对有发病隐患的员工进行及时的提醒和必要的照顾。公司常年为员工身体健康储备常用药品，每年酷暑期间，给员工放高温假 1 周。为了应对可能发生的疾病，2015 年公司还为员工购买了补充医疗保险，进一步健全了员工的医疗保障体系。公司每年为专职员工购买人身意外伤害保险，作为员工发生意外风险时的资金保障。

### **4、引导建立健康生活方式，健步走深入人心**

2015 年，公司组织了为期百天的健步走活动。健步走活动简单易行，既能提高大家的健康意识、放松心情，又能增强身体素质。自活动开展以来，大家积极参与，热情度高，形成了人人参与的良好氛围，大家逐步养成了健康快乐的生活方式，坚持走路上下班的人多了。健康科学的健步走活动，锻炼了身体、陶冶了身心，更为大家互相了解、沟通搭建了桥梁。

### **5、组织演讲活动，增强员工社会责任感**

公司为持续巩固增强各岗位人员的履职担当意识和敬业执行能力，举办了“履职担当，敬业执行”演讲比赛活动。为员工提供了一个展现自我、提升自我的舞台和机会，更增加了员工投身军工的信念，增强了员工的社会责任感，树立了正确的价值观。

### **6、开展联欢活动，展现个性才艺**

2015 年，公司举办了新年联欢会，领导、员工各尽其才，各展其艺。自编自演的精彩节目，赢得大家的阵阵掌声。通过联欢会活动，发掘了员工的潜在能力，展现了公司员工积极向上、奋发拼搏的精神面貌。同时，联欢会不仅给大家带来了欢声笑语，同时也让同事之间彼此的心更加贴近，呈现军友公司这个大家庭的欢乐和谐，展现了企业文化建设的新方向。

## **（八）服务社会**

### **1、以外派第一书记工作为契机，多渠道实现定向帮扶**

为响应中共中央组织部、中央农村工作领导小组办公室、国务院扶贫开发领导小组办公室等部门号召，公司选派党员干部到贫困山区任驻村第一书记。以此为契机，公司与陕西省略阳县黄家沟村建立了紧密的结对帮扶关系，承担起应有的社会责任。

为了帮助贫困大学生顺利完成学业，鼓励在校中小学生学习努力，倡导重视教育的良好风气，2015年，公司对黄家沟村秋季学期新入学的贫困大学生进行学费、生活费的资助，总资助额达27.6万元，首批2015-2016学年度已经到账9.15万元。这种帮助一个学生，解决一个家庭困难的方式很好地解决了贫困家庭因学致贫问题，让这些贫困家庭有精力更好地发展产业，改善家庭经济结构，最为重要的是在当地培养了助学风气，由此引发当地有志有为青年积极参与热心助学活动，也给山区在校学生树立了榜样。

积极为山区农户联系农产品销售，解决产业发展过程中市场问题。公司党委牵头发动公司管理人员和审核员，优先选用贫困山区的产品，积极购买贫困山区的蜂蜜、水果、乌鸡等农副产品，实现销售额12.7万元。虽然数额不大，但却让农户了解了市场需求，培养了发展经济的信心。

通过公司出资，农户出工的方式，为山区修建了人行便桥、修整了部分山区道路，达到农用车通行标准，满足了农户进山打柴和山货运输的交通需求。这些具体行动鼓励了农户自力更生，摒弃等靠要思想，培养农户自我发展，积极解决困难的信心。

发挥社会资源丰富的优势为对口贫困村解决实际困难。为长期病痛，又无力到大医院诊治的贫困农户，联系医院提供免费诊治。通过专业审核人员帮助养殖户解决技术问题，更新了种猪种群，有效提高了养殖效益。黄家沟村人畜饮水水源为山泉水，公司审核员为村民们免费进行了水质化验，还提出了优化水质的解决方案。

### **2、配合主管部门，实现宣传正能量。**

在2015年质量月期间，公司配合质检总局2015年质量月的工作任务安排，制作了武器装备管理体系介绍，军友认证公司资质介绍，捐资助学宣传及捐资助学光荣榜四块外部宣传展板，宣传了军工认证的重要性，同时也弘扬了捐资助学

活动功在千秋，积极传递了社会正能量，大力支持了国家选派机关优秀干部到村任第一书记的工作的宣传工作。

**3、公司积极承担社会义务，关心残疾人事业，每年按时缴纳残疾人保障金。**

#### **四、结束语**

2015 年是公司蒸蒸日上，奋发有为，全面发展，稳健提升的一年。公司在事业发展的道路上又取得了新突破，持续夯实了发展基础，积累了宝贵经验。“十三五”的蓝图已经展开，军友诚信认证公司将在各级领导和社会各界的关怀和帮助下，继续发扬顽强的作风，秉承创新的理念，保持坚韧的斗志，在全面深化改革的新的历史时期，为服务国防、服务社会，持续提升高技术服务能力和水平而勇往直前，为持续推动武器装备质量认证更好、更快地发展，承担更多的责任！