



# **2016 年度 社会责任报告**

**The 2016 Corporate Social Responsibility  
Report NGV CERTIFICATION CENTER**



## 报 告 说 明

**【可靠性保证】**不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏,保证其内容的准确性、真实性

**【报告发布】**北京恩格威认证中心有限公司每年发布一次社会责任报告

**【报告时间】**2016 年1月1日---2016 年12月31日,部分内容向前适度延伸

**【报告范围】**涉及公司所有业务及其覆盖区域

**【数据来源】**使用数据来源于公司正式文件和统计报告。

**【称谓说明】**为便于表述,本报告中“NGV”、“恩格威”、“我公司”、“我们”、“公司”均指北京恩格威认证中心有限公司。

**【编写依据】**本报告依据中国国家认证认可监督管理委员会(“认监委”)《认证机构履行社会责任指导意见》编写,参考认监委《认证机构社会责任报告编写提纲指南(试行)》以及国际标准化组织《社会责任指南》(ISO 26000:2010)、全球报告倡议组织《可持续发展指南》(G3.1)、《中国企业社会责任报告编制指南》(CRSS-CSR2.0)等。

**【报告获取方式和延伸阅读】**本报告以纸质版和电子版两种方式提供,本报告电子版可以在NGV官方网站([www.NGV.org.cn](http://www.NGV.org.cn))下载,如需纸质报告或对本报告有任何意见和建议,请与我公司技术部联系。出于环保考虑,我们建议您阅读电子版。

电 话:86-010-50981300

传 真:86-010-50981301

地址:北京东城区建国门内大街光华长安大厦1座701

邮 编:100005



(如您如需了解更多资讯可扫描二维码或直接查询微信公众号:engwei)



## 总 经 理 致 语

伴随春天的步伐，我们迎来充满挑战、满怀希望的2017年。值此之际，NGV认真总结2016年度在履行社会责任方面的工作，并以本报告形式向全社会发布。

回顾2016年，NGV人踏实认真的落实“**传递信任、服务发展**”的社会责任，以坚持“**公正、负责、独立、权威**”的质量方针，作为工作的核心和发展的光荣使命，在持之以恒地追求NGV价值与客户价值共同成长的征途中辛勤耕耘，通过诚信经营与规范运行，不断发挥了认证认可行业应有的作用，以诚挚之心回报客户的信任与员工的奉献和社会的厚爱。

在16年的奋斗征程中，NGV始终秉持“公开、公平、公正”原则，为客户努力创造财富、为公司谋求更大发展，为员工搭建施展才华舞台，不断向社会、同行学习先进的社会责任理念和标准，深入了解利益相关方的需求，将社会责任融入公司的发展，持续提升公司社会责任，将社会责任作为NGV可持续发展的动力，将社会责任观不断融入到日常工作。

国内经济高速时代已落幕，新的发展模式和新的动力必将深刻的影响认证市场环境，过去靠证书数量扩张和价格竞争的局面正逐步转向以质量、服务优质为主的竞争，我们将顺应国家战略和社会需求，通过继续创新、持续改进，规范动作、诚信经营、防控风险，将NGV的未来发展与社会责任的紧密结合，通过内部强化管理不断加强认证质量，从而提升客户满意度。

我们希望通过这份报告，加强与社会各界朋友的沟通 and 交流，增进相互了解与合作，使我们履行社会责任得到社会的监督。

总经理：



# 目 录

## CONTENTS

**报告说明**

**总经理致语**

**第一章 NGV概况**

一 简 介..... 1

二 组织结构.....3

三 业务范围.....3

四 发展战略.....4

**第二章 社会责任建设**

一 责任分工.....5

二 价值理念.....6

三 利益相关方.....7

**第三章 社会责任实践**

一 遵纪守法 规范动作.....8

二 诚实守信 规范服务.....10

三 员工权益 和谐关系.....13

四 绿色环保 节能减排.....16

五 创新发展 服务社会.....17

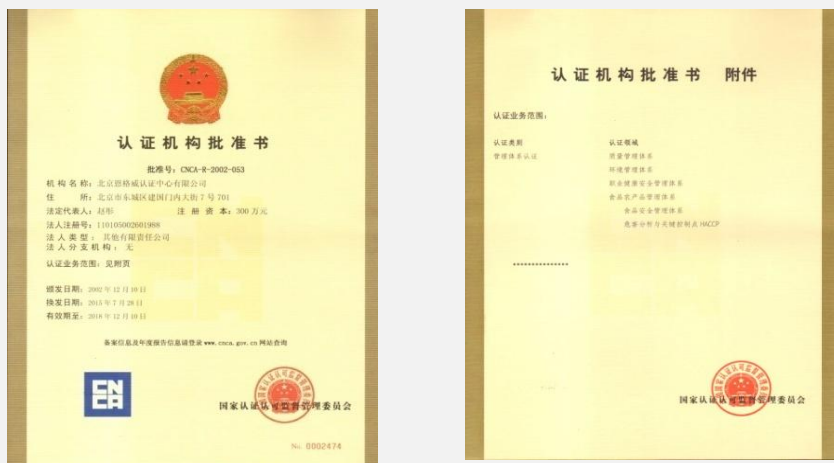
**第四章 展望2017.....19**



## 第一章 NGV概况

### 一、简介

北京恩格威认证中心有限公司位于北京中央商务区（CBD）核心、东长安街光华长安大厦，是经国家认证认可监督管理委员会批准，中国合格评定国家认可委员会认可的公正、权威的认证机构，专业从事ISO9001质量管理体系（含GB/T50430-2007）、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系、ISO22000食品安全管理体系认证和危害分析与关键控制（HACCP）管理体系。可颁发带有IAF国际多边互认标志和CNAS中国合格评定国家认可委员会标志的证书，具有国际性和权威性。



（ 国家认证认可监督管理委员会批准书 ）

NGV 成立十几年来，秉承“**服务客户、提升客户**”的宗旨，通过认证审核为客户带来经济和社会价值的同时，坚持“**服务创新、和谐共赢**”的经营理念，沿着“**取信于合作、服务于客户、自豪于业界**”的发展思路，与获证客户和相关方“**甄诚合作、共同成长，共享价值**”！

NGV 在不断吸纳国内外认证界精英的同时，以国家注册审核员为主体，形成了专业类别齐全、技术力量雄厚、职业道德素质优良的管理与认证审核的专业团队，具有多体系的专业认证能力和丰富的审核经验，从事多种技术领域、多种规模的认证业务颁发证书的企业已逾上万家。



NGV 是中国认证认可协会理事单位，长期以来始终坚持“**用未来思考今天**”的持续发展理念，恪守“**公正、负责、独立、权威**”的认证质量方针，在持续赢得客户真诚信赖的同时，享有较高信誉。

NGV是“北京中关村企业信用促进会”会员单位，编号为ECPA（荣字578号），准予开展中关村园区范围内ISO系列认证代理业务。

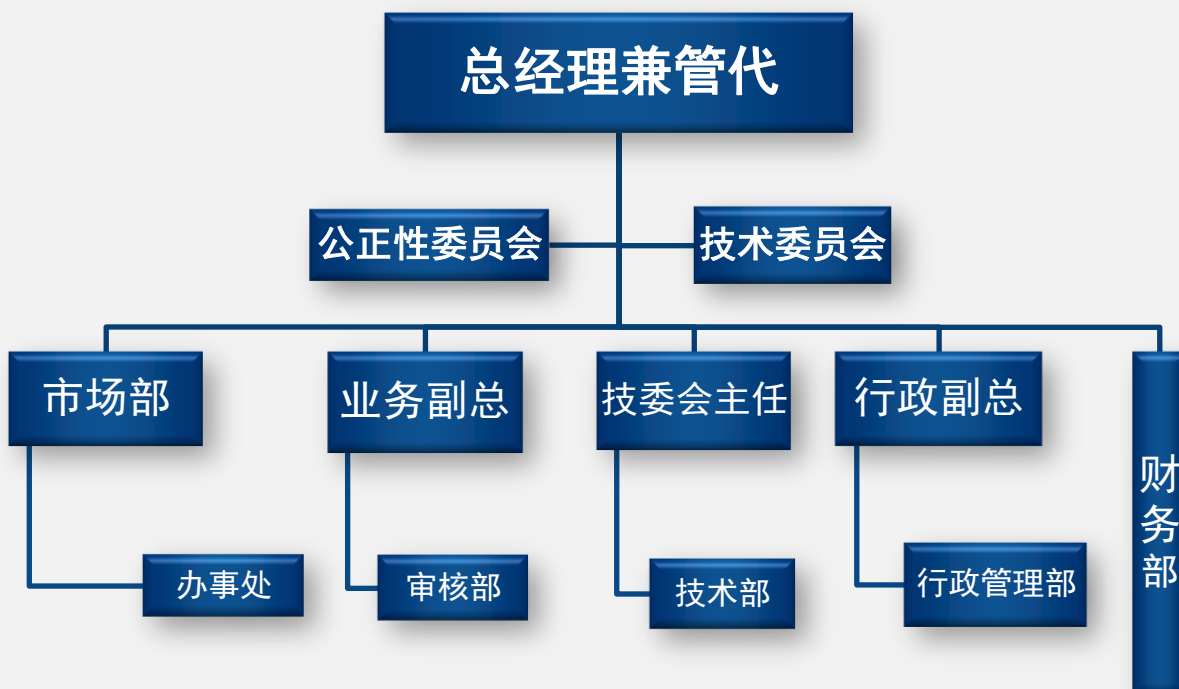
2016年9月1日，NGV成为中国两化融合服务联盟会员单位，并被批准为两化融合管理体系贯标咨询服务机构，正式开展两化融合管理体系贯标咨询工作。

2016年SC04、SC09服务认证、ISO27001信息安全管理体系、ISO20000信息技术服务认证均已上报国家认监委备案，待批准后均可开展认证业务。

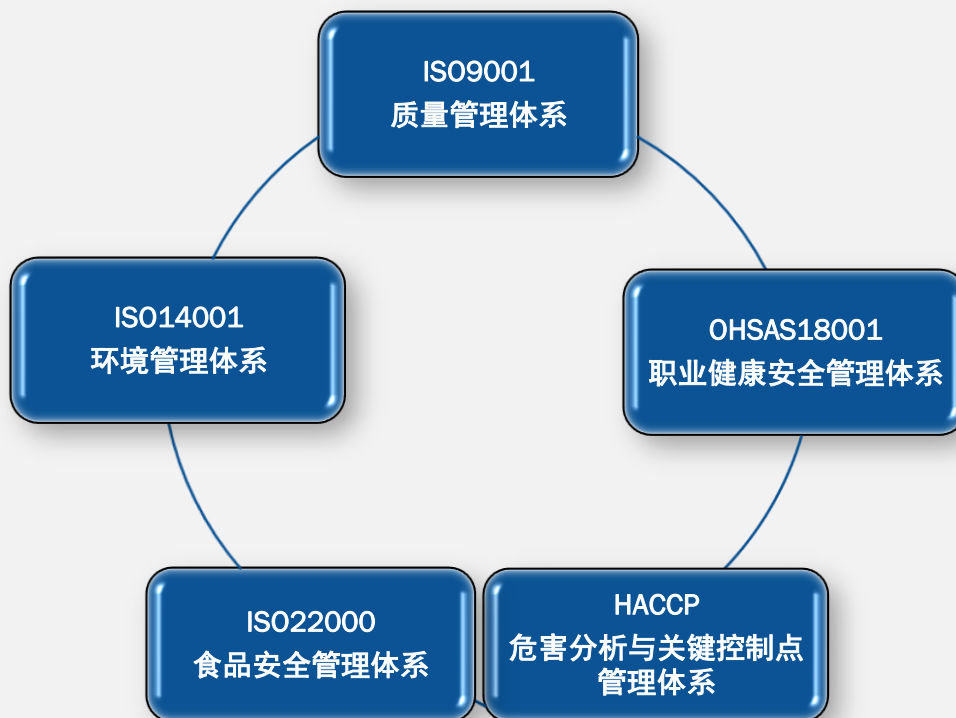
NGV具有较广泛快捷的服务网络，在国内不同省市建有办事处，可及时有效地为认证申请组织和获证组织提供良好的技术保障和增值服务。NGV在国际互联网上建有网站（[www.ngv.org.cn](http://www.ngv.org.cn)），能实时提供NGV的各种信息、行业动态、技术园地及相关国家政策，且NGV的电子管理信息系统经升级后已经全面覆盖从受理认证、认可申请、审核计划编排、人力资源匹配、过程监控，直至获证组织的后续服务跟踪，为NGV的持续发展奠定了良好的基础。



## 二、组织结构



## 三、业务范围







#### 四、发展战略

NGV 秉承“服务创新、和谐共赢”的经营理念，根据国家认监委《认证机构履行社会责任指导意见》的精神，结合 ISO26000 所阐述的组织的社会责任是指组织通过透明和合乎道德的行为，为其决策和活动对社会和环境的影响而承担的责任，制定其发展战略。

2016 年 NGV 在组织治理与调整过程中，结合认证行业的特点以及其活动结果的本质属性，深入公司的社会责任战略，即：依据最基本的三重底线原则，牢固树立可持续发展的理念入手，在公司的一切行为中处理好经济、社会和环境的关系，以对社会负责任的态度承担责任。

方针目标：NGV 以“责任认证、诚信认证”为己任，把履行社会责任融入到管理体系和日常工作之中，在认证审核活动中践行社会责任；积极开展文化建设和争先创优，增强凝聚力，在和谐共赢中实现可持续发展；自觉为营造健康、和谐、有序的认证市场环境做出努力。



## 第二章 社会责任建设

NGV自2012年开始，为深入贯彻落实国家认监委《**认证机构履行社会责任指导意见**》的要求，就逐步开展社会责任建设，确保在开展认证审核活动中，推进NGV切实履行社会责任，提升认证质量、持续保持认证过程的有效性。依据此指导意见，根据制定的社会责任战略目标，结合自身的经营现状，考虑到内外部经营环境的不断变化，主动识别和评价各相关利益方期望的适宜性，完善了履行社会责任的内部管理制度。

### 一、责任分工

首先成立了社会责任工作领导小组，按照工作职责和分工，所实施的每个举措由具体负责人作为责任人，2016年持续保持了社会责任建设的有效性与适宜性，通过管理评审和定期讨论，进行改进意见的收集；不定期的举行员工建议座谈会，听取合作方意见，向客户征询满意度，使社会责任建设的举措，不断获得正确的执行和逐渐的完善。

社会责任工作小组由总经理担任组长，各部门主要负责人担任成员，指定技术部负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理，搜集和整理中心社会责任信息，开展社会责任研究、培训和交流，推动、完善NGV社会责任建设的有效实施，保证社会责任工作的日常运行，相关部门全力配合社会责任的全面实施，将社会责任工作的点点滴滴融入到NGV发展进程中的方方面面。





## 二、价值理念

NGV通过持续推进与完善社会责任管理，从组织建设和文化建设入手，有意将社会责任目标、理念融入到现有管理体系中，以“**愿景与使命**”为内在推动力，以“**融入核心价值观**”为有效途径，以“**加强利益相关方沟通**”为力量支撑，积极探索适合NGV的社会责任管理模式，并结合开展社会责任实践，不断提高整体的履责能力，使NGV社会责任工作的创新开展与践行社会责任与经营运作能高度融合，并得以长久实施。

目前NGV社会责任管理体系已基本建立和正常运行。

**愿景：**共筑坚定的理想、共创百年的梦想

**使命：**报恩于国、严格于司、立威于业

社会的进步、经济的发展、国民的幸福都与国家和民族的前途与命运紧密相连。NGV 创建 16 年以来，一直与国家共进步，与社会共成长。“**共筑坚定的理想、共创百年的梦想**”，是 NGV 人以赤子情怀表达对 “质量强国”、“绿色强国” 发自内心的渴望与拥护，是 NGV 人“**报恩于国**”的坚定信念与赤胆忠心，展示承担社会责任的骨气、志气和勇气。

认证事业的发展与管理的进步相互依托、休戚与共。NGV 在不断稳定推进发展目标的同时“**严格于司**”，大力进行结构改革与管理创新，建立符合自己发展与管理模式，凝聚智慧，共同团结奋进。

不断虚心的向行业中优秀的企业学习，围绕自身客户群特点开展认证服务，以“**公正、负责、独立、权威**”为质量方针“**立威于业**”。质量方针的确立，是在充分考虑第三方机构的宗旨和性质为基础而立，它不仅体现了NGV目前在同行业中的综合服务能力，更明确了NGV追求优质质量认证的决心与方向。通过立足认证主业、服务中小企业，为客户的产品、项目和管理体系提供所需的优质认证服务，以此获得良好的行业声誉及社会效益，在行业内树立通过自身努力，为提高行业整体业绩水平而有所贡献的形象，通过NGV的认证审核活动为客户带来经济和社会价值。

### 三、利益相关方

NGV坚持可持续发展，力争不断提升社会责任管理水平，坚持走对社会负责任之路，不断加强与利益相关方的对话，建立利益相关方的识别与沟通，回应利益相关方对NGV各项工作所提出的期望。特别是明确了责任，以保证与各方相互透明的了解和在认证领域的参与合作，促进各方和谐发展。NGV利益相关方包括政府、行业、社区、客户、股东、员工、合作方、环境和社会团体。

#### 【对利益相关方的责任】

**政府与行业：**遵纪守法，通过可持续发展与诚信经营，传递信任与认证的社会效益和公信力，促进行业创新发展

**客户：**恪守行业准则，提供客观、公正、优质的认证服务，诚实守信，客户至上

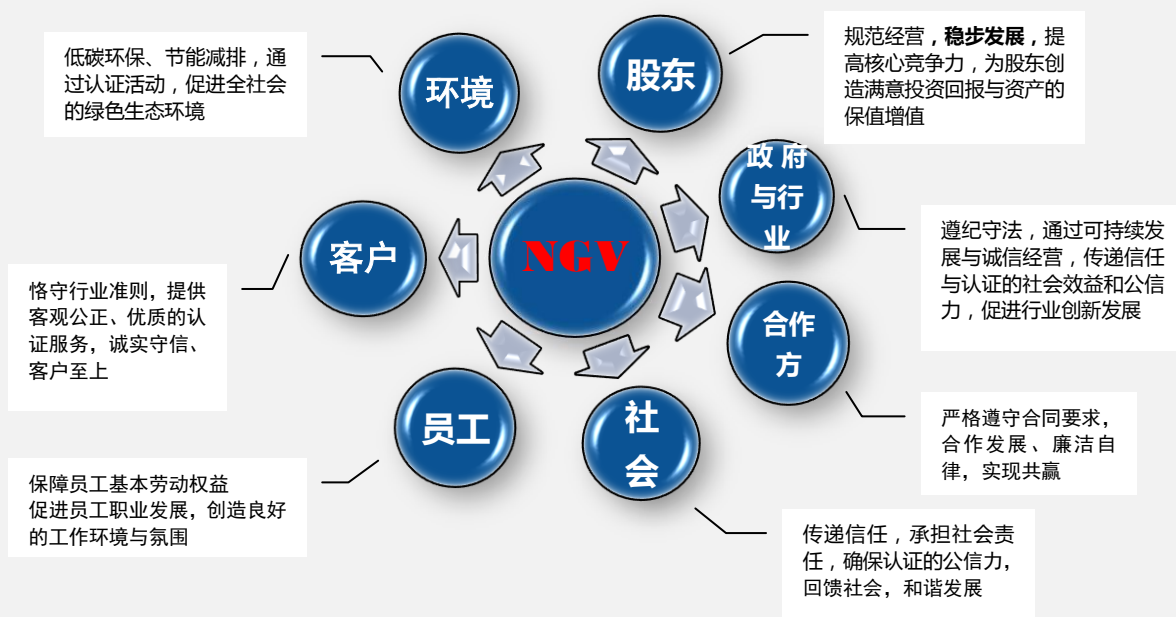
**社会：**传递信任，承担社会责任，确保认证公信力，回馈社会，和谐发展

**股东：**规范经营，稳步发展，提高核心竞争力，为股东创造满意投资回报与资产的保值增值

**员工：**保障员工基本劳动权益，促进员工职业发展，创造良好工作环境与氛围

**合作方：**严格遵守合同要求，合作发展，廉洁自律，实现共赢

**环境：**低碳环保、节能减排，通过认证活动，促进全社会的绿色生态环境





## 第三章 社会责任实践

### 一、遵纪守法 规范运作

**【股东方面】**按照《公司法》的规定而设立，总理由董事会聘任，实行总经理负责制，主持公司日常工作，通过经营责任制、责任审计制，经营情况定期汇报制，切实保障股东利益。另外根据行业特点和要求，NGV设立有公正性委员会和技术委员会，各委员会均明确了相应职责和相互关系，规定了相应的运作方式，目前均保证能够正常有效地开展工作。

**【人力方面】**从文化建设、事业激励等方面构建人才建设，通过对员工综合素质的评价，对员工能力的培训、考核、激励、约束等管理方式，每个员工对自身的岗位职责、专业能力、考核标准、发展目标都有着较为清晰的了解和明确的努力方向。

与所有员工、认证人员签订劳动合同/劳务合同，规范劳动关系，按照国家规定为员工缴纳“五险一金”，增加意外伤害商业险；对于注册认证人员的转入转出，认真执行协会的相关规定；为认证人员申报注册、再注册、年度确认材料，保证认证人员注册证书持续有效。

**【财务方面】**遵守国家统一的会计制度和NGV财务管理办法、会计核算办法，以会计基础工作规范为标准，完成各项会计基础工作；依法自觉缴纳税金，被国家税务部门评为A级企业。

### **【经营方面】**

**坚持公正性：**在受理每个认证合同时，严格遵守CNCA、CNAS、CCAA等相关规定，坚持公正性要求，公正平等的对待每一位合同申请人；合同受理之前，先进行合同评审，对无专业能力的领域，坚决不受理。

**反腐败、反欺诈：**不与申请人发生不正当的利益关系，继续坚持对腐败贿赂的“零容忍”，坚决拒绝商业贿赂及欺诈行为，接受社会各界的监督，2016年度未发生顾客投诉；

**反不正当竞争：**目前NGV共有9家备案办事处和几十个合作方，在2016年面对严峻的市场环境，充分发挥办事处和合作方在所在地区宣传、推广作用，严格按照行业规范运行，2016年从市场开发，人员使用，价格竞争，证书发放、证书转换等均按照规定进行办理，未发生办事处超越权限恶性竞争事件，保证了认证的公正性。



严格控制外部机构认证证书的转入,所有外部机构认证证书的转入均经过协会有关部门的批准。

**【法律方面】**在经营管理过程中,设立法律、法规和政策信息与动态搜集专岗,每天进行追踪、收集、相关的法律、行政法规和机构规范运营的各种信息,保证在第一时间全面掌握信息,并将所有的信息迅速进行分类处理,实现“事前预防”。

对于新出台的政策法规,利用现代网络信息的平台,例如:官网、QQ群、微信群、公众号等,进行互助学习和研讨,减少法律风险,实现“事中控制”。

**【风险控制方面】**2016年NGV仍然坚持加强对自身合规性要求进行分析,对认证风险、认证公正性风险进行识别。通过识别合同受理过程、审核实施过程、认证决定过程、体系管理和改进机制、认证人员能力与评价系统及监控、认证业务范围管理、对获证组织发生重大事故的处理过程、认可标志的使用、投诉的处理过程等的风险,落实了相关的法律责任,降低风险发生的频率和风险等级,避免“事后管理”造成的重大失误,为NGV认证的健康发展保驾护航。

聘请认可委资深老师进行培训,结合实际情况讲解了CNASCC01:2015《管理体系认证机构要求》和国家认监委2016年第20号公告《质量管理体系认证规则》的变化部分及对认证机构的要求,解答了对困惑很久的实操问题以及由于相关法律法规变化而引起的理解不一致问题。并根据2015版《管理体系认证机构要求》中有关残留风险要求,讲解了认证机构识别出残留风险要点,和控制残留风险方法。

**【体系运行方面】**按照中国合格评定国家认可委员会发布的CNAS-EC046:2015《认证标准换版说明》和CNAS-CC01:《管理体系认证机构要求》,修订了2015版质量管理体系和环境管理体系的转换文件,并分别于2016年4月和2016年8月通过了CNAS文件评审。通过上述文件的修改,管理体系文件,更有效的指导了审核过程的控制。

多年来,NGV自觉遵守认证认可的各项法律法规,保证了认证结果的有效性和公信力,注重持续对各项政策的宣导,将各种要求提前培训到位,教育全体员工遵章守纪、清晰掌握中心的各项规章制度和要求,明确“红黄线”和法规底线要求,做遵法守纪的合格员工,2016年在各项检查中均未发现员工存在违法行为,使认证的规范、公正和守法成为NGV的企业文化。





## 二、诚实守信 提升服务

NGV 奉行“**取信于合作、服务于客户、自豪于业界**”的诚信发展，自觉遵守社会公德、商业道德和行业自律要求，以公平、公正、客观的方式开展认证活动，以真诚的态度和规范的做法对待认证相关方，以科学的手段、严谨的作风、规范的程序、专业的能力、优质的服务和可靠的结果取得社会信任。同时 NGV 始终努力实现与合作方、客户和社会的良好共存，共创财富、共享价值。

### 【诚实守信】

NGV 为确保认证的公信力在认证活动获得社会的认可和信任，除以公平、公正、客观的方式开展认证活动，也制定了相关规章制度，并通过不间断的宣传和检查来要求全体员工自觉遵守社会公德、商业道德和行业自律要求，以真诚和规范的态度对待认证客户和合作方，主动接受地方两局和客户的监督，并保持与他们的沟通。对认证客户进行服务回访，通过一系列措施有效地提升了政府、客户和社会公众对 NGV 认可度和信任感。

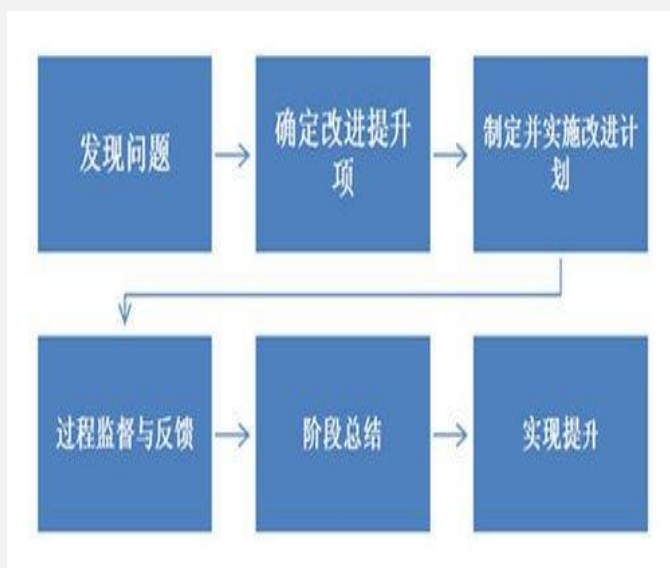
- ◆ 在《**认证机构管理办法**》范围内开展工作，未发生从事签订认证合同、组织现场审核、出具审核报告、实施认证决定、收取认证费用等违规认证活动
- ◆ 接受各方认证申请，未发生歧视行为和无故拒绝接受认证申请的情况
- ◆ 在 NGV 认可的业务领域和范围内，所有客户一视同仁、收费原则公开透明
- ◆ 认真做好合同评审把关工作，不接受超出认证业务范围的应用
- ◆ 科学的获取客观证据，审核发现和结论都建立在审核证据的基础上，审核组在没有任何成见、没有偏见、不受任何他人影响的情况下得出公正认证结论
- ◆ 对于获得认证证书后，不能持续保持管理体系有效运行的认证企业，及时办理证书暂停、撤销手续，维护认证的严肃性，推进诚信建设的制度化
- ◆ 认证的严肃性，推进诚信建设制度化。
- ◆ 严格遵守认证专业领域和范围，不做虚假宣传，未发生超范围发证的情况
- ◆ 认证合同价格、人员转机构、证书转换均严格按照相关自律规定执行
- ◆ 按照认可委 CNAS《**认证机构信息通报规则**》，如实上报获证组织信息
- ◆ 积极配合地方两局对审核过程的稽查，做到真实反映问题，不隐瞒、不袒护





- ◆ 设置专岗稽查人员，强化监督，严明审核纪律，按照《NGV审核人员行为规则》，对审核组按时到场、审核组成员的完整性、现场审核表现等进行稽查，健全防控体系，确保认证过程运作符合法律法规要求
- ◆ 在新系统中设立“客户服务”窗口，拓宽监督渠道，改进工作作风，对于违反行业准则的人员，坚决采取纠正措施，严守纪律红线，也增强了与客户的信息共享
- ◆ 各项信息清晰完整的录入到业务系统中，留下每步的证据和时间节点，以及相关人，保障追溯性和公开、公正
- ◆ 截止到 2016 年底，已完成对各办事处的内审工作，各办事处法律证明文件均在有效期内，制度健全，资源配置满足要求
- ◆ 审核员的管理与审核过程管理从源头及基础为途径，为获取真实、有效且及时的经营和管理信息，利用审核方案的策划与管理，以每月度召开审核协调 YY 会议为手段，利用月度业务运行数据进行分析，从市场、技术、管理以及各资源匹配情况进行分析和总结，尽量以量化的数据反映问题、体现绩效；对于审核过程突发问题，采取“联动”应急措施，审核部与技委会联合进行快速协调与处置，与一线审核组保持顺畅沟通，确保问题的快速、及时、正确的予以解决，确保管理的核心业务和各资源都处于“正常匹配、有序运行”的状态
- ◆ 每一位员工都签署了“保密责任及公正性承诺”，对保密性和公正性做出了承诺
- ◆ 注重与各方的顺畅沟通，诚信对待各界对于认证过程的了解
- ◆ 与合作方保持“长期合作、共存共荣”的良性互动关系
- ◆ 重视与合作方的共赢关系，恪守诚信，共同构筑合作与信用的平台
- ◆ 每年开展优秀合作方的评选活动

2016年经营管理层、各部门要求中层以上管理人员，坚决纠正和杜绝在经营管理工作中的不良行为，并加强员工的廉政自律教育，从完善管理制度、加强内控、内部稽查等方面，根除腐败与不良行为的发生，诚信认证，保障各方的权益。



### 【提升服务】

关注客户为焦点，以“**客户至上**”为服务宗旨，在为客户提供有效的认证服务的同时，关注获证客户变化的服务需求及获证客户对认证不断提升的期望，通过不断完善内部管理机制，强化对客户的增值服务，从而达到与客户共同发展的管理目标。

- ◆ 练好内功，每月通过YY视频会议，对审核员进行法律法规、行业规范、审核技术、经营思想、服务标准等等强化培训，并对审核过程中经常出现的服务、技术、流程问题进行深入沟通与探讨，持续提升审核员素质与能力，不断促进认证审核人员的能力培养和提升，在不断提升审核有效性的同时，为客户提供有价值的审核服务，与客户共同成长
- ◆ 自NGV成立以来，每年都会举办获证组织会议和培训研讨班。通过获证组织会议，介绍国际、国内认证发展动态，及时传达认证行业的最新要求，讲解认证标准的变化、法律法规知识，客户之间交流管理经营的经验等
- ◆ 2016年加大客户服务力度，开展满意度调查活动，将客户的满意度作为衡量各项日常工作结果的准则之一，通过加大对于获证组织的后续服务，促进认证有效性的进一步提高，通过收集客户对审核服务的意见和需求，评价自身认证过程的质量、存在的问题予以改进
- ◆ 建立了法规库，全面收集各管理体系法规，服务于客户和审核员，助力现场审核的增值服务

### 三、员工权益 和谐关系



NGV尊重人才、挖掘人才、培养人才，并注重培养员工的团队荣誉感和行业崇高的职业感与责任感。致力于创造和维护员工快乐的工作环境与积极向上、充满正能量的工作氛围；建立保障员工合法权益和身心健康的制度，健全公平、合理及透明的薪酬制度，用和谐的理念整合团队实力；严格按需设岗，为每个员工提供公平的上

岗与择岗机会，以“职务定权限、以权限定职责、以职责定激励”，充分发挥每个层级和每个员工的工作积极性；尊重每个员工的辛苦与付出，创造公平与和谐的劳资关系，构建企业与员工共同发展的事业平台。

#### 【保障权益】

- ◆ 与员工签订劳动合同/劳务合同，明确工作岗位、工作时间、薪酬、合同期间、双方义务、违约责任等，签订率达 100%
- ◆ 实行结构制工资支付方案，与岗位绩效挂钩，体现“多劳多得”的激励制度
- ◆ 试用期员工表现突出，予以提前转正
- ◆ 专兼职审核员严格执行CCAA 规定的 22 天审核时间限制要求
- ◆ 按时、足额发放工资，无克扣员工工资的现象
- ◆ 员工因工作加班依法给予补偿等

#### 【职业发展】

通过各种团队活动、业务培训和专业课题研究工作及评比表彰，使员工个人成长与公司发展相结合，促进了员工职业发展通道的畅通。

- ◆ 支持员工参加外部交流学习和各种资格资质的培训
- ◆ 支持专业能力满足要求的员工取得职业资格后进组实习
- ◆ 在试用期全程跟踪、辅导，使其快速适应岗位工作，彻底融入团队
- ◆ 开展年终评比表彰工作，对优秀的员工、审核员予以年度表彰，激励员工、鼓励先进、树立榜样



### 【福利保障】

NGV建有完善的福利保障体系，将各种带薪假、婚丧假、产假和生育津贴等都做了公示与制度建设，员工享有的权利通过各种管理措施和制度予以保障

- ◆ 向员工提供婚假、产假、带薪年假、计划生育假、病假、事假等法定假期
- ◆ 保护女员工孕期、产期和哺乳期等休假权利
- ◆ 为女员工缴纳生育险，生育后公司派人慰问
- ◆ 为员工缴纳社会保险和住房公积金，缴纳率100%
- ◆ 为一线兼职审核员缴纳意外伤害保险
- ◆ 员工可休带薪丧假，发放精神慰问金
- ◆ 慰问生病员工
- ◆ 每年重大节日向员工发放各种福利礼品
- ◆ 每年组织员工旅游
- ◆ 年底开展抽奖活动

### 【员工健康】

- ◆ 每年组织员工进行一次全面的健康体检活动，体检后给每个员工提供体检报告，对重点个案进行疾病治疗与跟踪提醒，并可咨询体检医生给予健康指导
- ◆ 预备急救药品，以备日常工作中员工突发健康状况的应及措施
- ◆ 调整工作时间，上、下午工作时间内每隔2小时休息15分钟
- ◆ 在办公区域配置空气净化器，重度防霾预警天气适当减少工作时间
- ◆ 办公区严禁吸烟，规定吸烟的员工到指定区域
- ◆ 按时更换消防器材，参加消防安全演习
- ◆ 每季度请专业公司进行地毯的清洗，每周和节日放假前彻底清理办公环境
- ◆ 设有专人负责办公安全
- ◆ 中午就餐时间安排员工轮流值班

2016年未发生办公环境和人身安全事故，也未发现各项安全隐患，为各项业务的开展和社会和谐稳定提供了有力保障。

**【顺畅沟通】**

为便于上下级、内外部沟通 ,NGV 设有 :  
“NGV 之家” 审核员工作群 ,办公人员有“威威” 工作群 ,与合作方的信息交流有“外联群” ,员工学习交流群有 “NGV 读书会” ,还设有信息交流平台 “NGV 微信公众号” 等。  
所有员工、审核员在沟通平台中可相互认识、相互沟通、信息共享、解决工作中的突发问题 ,并在特殊时期便于以短信和邮件的方式提醒在外审核人员注意安全 ,让每位奔波在外的审核员都能感到“家” 的温暖。

- ◆ 总经理设有“意见箱” ,随时听取员工意见 ,改善管理绩效 ;
- ◆ 公司大事小事 ,尽量采取民主集中制 ,通过会议交换信息 ,达成决策意见 ;
- ◆ 员工在工作中遇到难题或出现心理问题 ,各部门领导出面谈心 ,指导与缓解压力 ;
- ◆ 对于每一个员工离职 ,嘱咐和提示他们要感恩社会、回报社会 ;
- ◆ NGV 不干涉员工信仰自由 ,不因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄等对员工采取歧视行为 ,使员工不仅享有了劳动权利和履行劳动义务 ,也积极促进了员工关系的和谐稳定。





#### 四、绿色环保 节能减排



NGV秉持“保护环境、珍爱自然”之情，本着服务政府、社会、客户大局为原则，切实做好自身节能降耗，主动担负绿色环保的责任，推动节能减排，环保经营，力求促进企业与社会、环境的全面协调和可持续发展。

**【绿色办公】** 2016年，NGV在升级ERP系统后，已经实现了电子审核与电子阅卷，大大降低了纸张的使用率，提高了工作效率，据估算，此项工作的开展每年可节省纸张消耗近上百公斤；办公尽量使用电子文件传递；鼓励文件双面打印；推行废物利用；对于快递封皮进行集中处理；电子传真替代纸质传真；推行视频会议；妥善处理办公垃圾等。

今年以旧换新淘汰旧复印机，新配置增加打证机，降低能耗，增加了工作效率。

**【节能减排】** 严格执行人走灯灭措施，办公休息时也要关闭照明灯、电脑、显示器；每天下班前关闭所有设备电源及空调电源；在夏季实行空调温度限定的行动；办公照明分区减量控制，加班员工可关闭其他区域照明；电脑设备、耗材、电池等进行特殊处理，减少污染等；

在开展环境管理体系认证审核活动中，积极运用认证技术指导受审核方开展环境保护，促进节能减排；

日常倡导员工绿色出行，减少碳排放，积极实施集中区域、集中时间合理安排审核线路，降低审核人员的差旅和时间消耗；

最大限度的减少会议，节约耗费能源的时间；外出办事人员尽量乘坐公交和地铁，减少公车使用；

就餐时要求员工减少不必要浪费，节约粮食，减少就餐垃圾，避免污染办公区；定期美化和绿化办公环境。



## 五、创新发展 服务社会



长期以来，NGV一直注重创新突破与持续发展，致力于提升服务水平和能力，围绕国家经济发展重点布署与政策，不断拓展新的业务领域，创建新的业务管理模式，不断提升技术实力，增强为客户提供优质增值服务的能力。

### 【新领域拓展】

- ◆ 2016年9月1日，NGV成为中国两化融合服务联盟会员单位，并被批准为两化融合管理体系贯标咨询服务机构，正式开展两化融合管理体系贯标咨询工作
- ◆ 根据认监委新产品发展纲要，我们制定了服务认证阶梯式发展计划。9月份，在总经理领导下和专业老师技术指导下，启动了服务认证专业筛选工作。我们在4个大类中的23个中类选择了SC04《住宿服务；食品和饮料服务》以及SC09《不动产（物业）服务认证》。确定专业后，我们配备了以总经理和专业老师为专业带头人的专业教材编制小组。小组的全体成员尽心尽力的完成了两个“专业教材”和“专业服务要求”的编制。上级部门对所提交文件的专业性及实用性给予了极高的评价。
- ◆ 随着信息安全和信息服务管理体系市场需求量的不断提高，下半年开展了ISO27001信息安全管理体系、ISO20000信息技术服务认证工作。在短短的两个月中完成了《人员评价规则》，《人员管理要求》等相关文件。并根据CCAA的相关规定，完成了3名具有高级工程师资格的信息安全管理体系人员注册工作。
- ◆ SC04、SC09服务认证、ISO27001信息安全管理体系、ISO20000信息技术服务认证均已上报国家认监委备案，待批准后均可开展认证业务。

2016年公司在新领域开发力度与进度，是NGV成立以来最强劲的一年，获得了突破性成果。新业务领域的拓展为市场注入了新的活力，给NGV带来了新的发展动力。

**【关爱社会】**

NGV在2016年积极参与社会活动，回馈社会，以担当社会责任为己任，力所能及助力社会和谐与可持续发展。

◆ 支持老区扶贫工作，利用老区自有资源，帮助解决加工的技术难题，提供加工工艺与危害控制要求，

实现技术精准扶贫，帮助老区用自己的资源解决贫困问题；

- ◆ 支持社会服务，参加志愿者活动，在重大节日和活动中，配合地区行政管理部门进行治安管理，对来京人员提供义务向导；
- ◆ 走进校园，与其他认证机构共同联手，到长春工程技术师范学院食品工程系进行授课，将食品安全管理体系审核的重要性推进校园；
- ◆ 在岗位与专业技术允许的条件下，优先安排残疾人和下岗职工的工作；
- ◆ 坚持为大学生提供就业机会，招聘应届大学生。



## 第四章 展望2017



2017年，我们将一如既往的把履行社会责任的理念和要求根植于经营管理的全过程，全体NGV人将继续保持旺盛的奋斗精神，在深刻变化的市场环境中谋求持续发展，在不断进取的拼搏中奋力前行。

在过年的一年里，我们随然在经营管理方面，向社会、股东、合作方、客户、员工递交了满意的答卷，在社会责任建设与组织文化的建设上也取得了长足的进步。但我们知道，在新的一年里，我们必将面临更多、更新、更强的困难和挑战，但我们

也坚信，市场也同样孕育着新的发展和契机，未来NGV会更加坚定地把履行社会责任融入到发展目标中；将继续执行国家认证认可监督管理委员会的《认证机构履行社会责任指导意见》的精神，完善NGV自身社会责任制度与体系建设，不断总结经验，严格自律、轻装上阵；在认证业务活动中勇于承担责任，坚持诚信、公正、客观，牢牢把控认证质量；努力创新，积极创新与探索新的认证领域和优秀的服务方式，持续提高整体实力，增强发展后劲；加强全体员工价值观建设，培养员工优质品德；积极参与社会公益活动，推广绿色环保措施，服务社会。

回望2016年，甘苦和荣耀同在，面对2017的机遇和挑战，全体员工将继续脚踏实地、奋勇前行，NGV事业发展再攀新高峰。

