

# 国标兴业认证（北京）有限公司

## 社会责任报告

（2016年度）

# 目 录

## 一 报告前言

董事长致辞

## 二 机构概况

## 三 责任管理

公司社会责任管理现状

遵守法律----严格遵守各项法律法规及行业自律规范

规范运作----提高认证技术水平，建立风险控制机制

诚信经营----严格行业自律，维护有序竞争

员工权益----尊重员工、平等雇佣、按劳取酬

创新发展----开拓创新，发展认证事业

服务社区及社会----积极参加社区建设和社会公益活动

环境保护----支持环境保护，促进节能减排

安全责任----健全安全制度，消除安全隐患

## 四 结语

## 一 报告前言

1. 本报告时间范围：本报告为国标兴业认证（北京）有限公司第一份社会责任报告，报告时间范围为2016年7月13日至2016年12月31日。
2. 报告的组织范围：国标兴业认证（北京）有限公司。
3. 报告发布周期：本报告为年度报告。
4. 报告数据说明：本报告所引用的数据为2016年度的数据，由于统计区间问题，可能会有出入，以上报认监委数据系统的数据为准。
5. 报告参考标准：本报告参照《认证机构履行社会责任指导意见》。
6. 报告可靠性保证：本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，我公司对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。
7. 解答报告内容方面问题的联络方式。

地 址：北京市丰台区新村巴庄子124号B232室

电 话：010-67083593

传 真：010-67083593

网址：[www.gbxysz.com](http://www.gbxysz.com).

邮箱：[xingbiao518@163.com](mailto:xingbiao518@163.com)

# 董事长致辞

国标兴业认证（北京）有限公司始终秉承“公信诚信，持续稳定”的宗旨，深入贯彻持续发展的战略主导思想，为提高认证质量、市场价值、公信力做出努力，促进组织管理水平的提高，为社会、经济、贸易发展等方面发挥着作用。

诚信经营是一个公司的基本价值观，公司通过公开文件的标准收费、监审/再认证通知书上的具体收费，公开与客户密切相关的价格，以各种途径公开与客户密切相关的权益，有效防止了客户受到商业欺诈行为的侵害。

企业要实现可持续发展，就必须自觉遵守社会公德、商业道德和行业自律要求，以公平、公正、客观的方式开展认证活动，以真诚的态度和规范的做法对待认证相关方，通过科学的手段、严谨的作风、规范的程序、专业的能力、优质的服务和可靠的结果取得社会信任。

责任管理是企业履行社会责任的基础，是社会责任的重要内容。我们在提供认证服务的同时，不应该忘记自己所应该承担的社会责任。企业成功与社会健康发展密不可分，认证机构除了做好经营，更要将社会责任融入到机构发展的每一个环节中。认证机构来自于社会，也必将回馈于社会，这是一种新形势下的社企关系。认证机构不应只为自己，也应为社会追求利润，担起一份责任。社会责任报告是认证机构“内质外形”的工具，既是机构与相关方沟通和交流的平台，也是机构提升自身管理水平的工具。

我公司在经营管理过程中，严格遵守国家的法律法规，包括：《中华人民共和国标准法》、《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国认证认可条例》、《认证机构管理办法》等涉及公司经营管理、认证活动的国家法律及行业法规，认真履行法人和公民道德准则，反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为，自觉接受政府、消费者和社会的监督，维护认证市场秩序；在日常经营管理工作中，公司严格履行财税政策，依法、按时办理工商年检及变更；严格执行劳动用工政策，规范劳动关系。

展望未来，国标兴业认证（北京）有限公司将持续的履行社会责任，以“传递信任，服务发展”为宗旨，持续提高认证服务的可信程度，为社会主义建设作出我们的贡献。

## 二 机构概况

国标兴业认证（北京）有限公司（GUOBIAOXINGYE Certification (Beijing) Co., Ltd. 简称GBXY）筹建于2014年12月，2015年8月向工商局提出申请，2015年9月获取工商营业执照，注册资金：300万元，经营范围：认证服务；技术培训；企业管理；企业管理咨询；技术开发；技术推广，注册地址：北京市丰台区新村巴庄子124号B232室。2015年11月向中国国家认证认可监督管理委员会申报设立是以质量、环境、职业健康安全管理体系认证服务为主要经营范围的第三方认证机构，2016年7月13日获得认监委的批准，认证机构批准号：CNCA-R-2016-245，有效期自2016年7月13日至2022年7月13日，公司能够对所从事的认证活动承担相应的法律责任，履行法律义务。

公司下设市场部、综合部、审核部、技术委员会四个部门。公司通过《认证人员能力评价、证实和监视管理程序》对认证活动人员（合同评审人员、审核项目管理人员、审核人员、技术专家、认证决定人员、审核员能力评价人员、培训指导与管理人员等）进行专业能力评价，满足对质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证要求。

### 质量方针

以科学、务实、卓越的管理创造认证品牌；

客观、公正的为顾客提供高效专业的服务。

质量目标：

- （1）符合《中华人民共和国认证认可条例》及其他法律法规要求，符合国家认监委（CNCA）及认可机构的各项管理要求，杜绝重大违规行为的发生；
- （2）确保认证审核规范与公正，着眼于品牌认证，卓越高效的一流认证水平；
- （3）国标兴业认证/GBXY支持、担当经济发展和社会责任；
- （4）为各类组织提供优质、增值服务，顾客满意度稳步提高。

### 三 责任管理

#### 国标兴业社会责任管理现状

“诚信为先、以人为本、科学发展”是我们一直秉承的经营理念与核心价值观，以“传递信任，服务发展”为使命，坚持“科学、公正、客观、规范、诚信”的行业基本原则，牢记责任，强化意识，健全制度、积极实践，构筑“责任认证”、“诚信认证”为基础的认证认可诚信体系，更好地为促进我国经济发展和贸易服务。

在经营管理过程中，我们严格遵守法律法规和各项规章制度、照章纳税、为员工提供稳定的收入与发展空间等作为最基本的企业社会责任，而且在确保经营和质量目标完成的同时，还积极投身到力所能及的社会公益活动中，为社会的发展贡献自己微薄的力量。

#### 1、遵守法律——严格遵守各项法律法规及行业自律规范

公司采取“走出去、请进来”的办法，进一步学习本行业涉及的法律法规及相关规范要求。一方面公司积极参加各主管单位召开的相关会议，一方面邀请国家认监委、国家认可委、质量技术监督局、工商、税务等主管领导到公司进行专项讲座。提高对相关法律法规、行业规范的认知度，进而做到知法、懂法、遵法。

## **2、规范运作——提高认证技术水平，建立风险控制机制**

公司逐步完善内部的业务管理制度和人员管理机制，建立健全各岗位的监督管理机制，控制认证风险。

1) 公司成立了维护公正性委员会，该委员会由来自客户、获证客户的顾客、行业协会、政府部门、非政府组织和机构的代表组成，履行对公司认证活动公正性的监督职责。

2) 公司着手建立一支专项稽查队伍，邀请有经验的审核员，参照确认审核的方式，对认证审核的有效性进行核查。从而加强认证服务过程中“最终产品的检验”，保证认证结果的公信力，维护认证行业的权威性。

## **3、诚信经营——严格行业自律，维护有序竞争**

公司以《认证证书转换备案办法（试行）》、《认证机构公平竞争规范——管理体系认证价格暂行规定》为依据，严格执行行业自律。设立专门岗位负责证书转换管理和认证价格管理，坚决抵制不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为，反对压低价格、降低认证标准、商业贿赂等扰乱认证市场的行为。

## **4、员工权益——尊重员工、平等雇佣、按劳取酬**

1) 公司贯彻“以人为本”的管理理念，在队伍建设方面遵循“相互尊重、平等互利、按劳取酬”的基本原则，杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视，保护员工的身心健康。我们不仅按合同和相关法律法规要求按时足额发放薪金报酬外，还积极开展“员工生日派对”、“员工心理咨询”、“文体活动”等多种形式的业余活动，增强员工的企业归属感。



2) 公司完善了人力资源管理制度，为每名员工提供了平等的发展空间，使员工有了努力的动力，再加上不断进行的认证事业发展讲座，增强了员工对认证事业的荣誉感和责任感。

## **5、创新发展——开拓创新，发展认证事业**

我们密切关注国家重点发展领域和社会的实际需求，积极扩展认证领域，创新认证业务，满足我国政府、行业和企业发展对认证的需求。有效发挥认证工作对经济持续发展和社会和谐进步的促进作用。

目前公司处于发展初期，主要精力集中在现有的认证领域上，我们相信，只有建立好稳定的基础，才能为新的认证领域和服务项目积累经验，奠定实力。我们会在不断改进自身工作的同时，积极探索新的认证领域及创新认证业务。

## **6、安全责任——健全安全制度，消除安全隐患**

安全管理工作深入贯彻落实科学发展观，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，坚持“安全发展、系统管理、注重风险”的安全经营理念，全面开展安全生产制度、机制和体制建设。

### **1) 落实安全责任，完善安全管理体系**

公司将落实安全责任，完善安全管理体系作为安全抓手，实施各部门领导负责制，把安全落实作为各部门各项工作的第一要务，实行层层签订《审核员行为规范》、《承诺书》，明确各部门、各下属所有人员的安全职责。

### **2) 加强安全监管，提升安全管理能力**

公司配备数量充足的灭火设施，每个办公室的适当位置均有灭火器，并定期送到相关部门检定。公司外聘老师对防火知识和逃生知识进行2课时的培训，以案例分析、讲解、问答、讨论形式，给所有员工讲解如何防火、灭火、逃生的知识。培训后公司要求下班关闭电脑后要将电源关闭。

### 3) 安全事故通报制度

《职工伤亡事故管理制度》明确规定：伤亡事故的报告、统计、调查和处理工作应当按照实事求是和“四不放过（事故原因分析不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有采取防止事故再次发生的预防措施不放过、事故责任者没有受到考核不放过）”的原则，及时、准确地查清事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。

### 4) 网络安全

为确保数据及网络信息的安全与完整，在实施服务器适时热备份的同时，至少每月对整个数据库实施一次完整的备份。

## 四 结语

以上仅为我们对社会责任的初浅认识，我们将会在今后的日子里，继续摸索社会责任管理及建设工作，去深刻理解履行社会责任的重要意义，牢固树立社会责任意识，高度重视机构的社会责任建设工作，把履行社会责任与机构的发展紧密结合，不断创新管理理念，提高认证机构履行社会责任意识和主动性。

在今后的经营管理中，我们将更加积极地履行企业社会责任，做好工作规划，在力所能及的范围内，增加对社会公益事业的投入，积极参加当地的教育、文化、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司与区域经济的和谐发展；对公司各利益相关方进行更加深入的沟通 and 了解，努力实现多方共赢的良好局面，努力取得更大的成绩。

在新的年度，我们将更坚定、更主动地承担起自己的社会责任，为建设和谐社会做出更大贡献。