

北京军友诚信质量认证有限公司

2016 年度社会责任报告

一、前言

报告时间范围：本报告是北京军友诚信质量认证有限公司发布的年度社会责任报告。其时间范围为2016年1月1日-2016年12月31日，考虑到披露信息的连续性，部分信息内容可能超出上述范围。

报告组织范围：北京军友诚信质量认证有限公司。为便于表述和阅读，根据行文，在报告分别使用“公司”、“我们”或“本机构”表述。

报告发布周期：每年一次。

报告编制依据：国家认监委制定的《认证机构履行社会责任指导意见》等相关指导文件。

报告数据说明：本报告所引用的为 2016 年度的数据，由于统计区间问题，可能会有出入，最终以上报国家认监委数据系统的数据为准。

报告可靠性保证：本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，公司对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告获取方式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可以在公司网站查阅。如您想进一步了解公司履行社会责任的理念与实践，或需要解答与本报告内容方面有关的问题，请与公司发展规划部联系。出于环保考虑，欢迎您阅读电子版。

地址：中国北京市西城区月坛北街5号综合楼四层

邮政编码：100861

电话：（86）010-59517898

传真：（86）010-59517897

公司网址：<http://www.jycxrz.com>

电子邮箱：jycxrz@163.com

二、公司概况

（一）公司简介

北京军友诚信质量认证有限公司（以下简称公司）隶属于国家国防科技工业局协作配套中心（以下简称国防科工局协作配套中心），是经工商注册，由中国

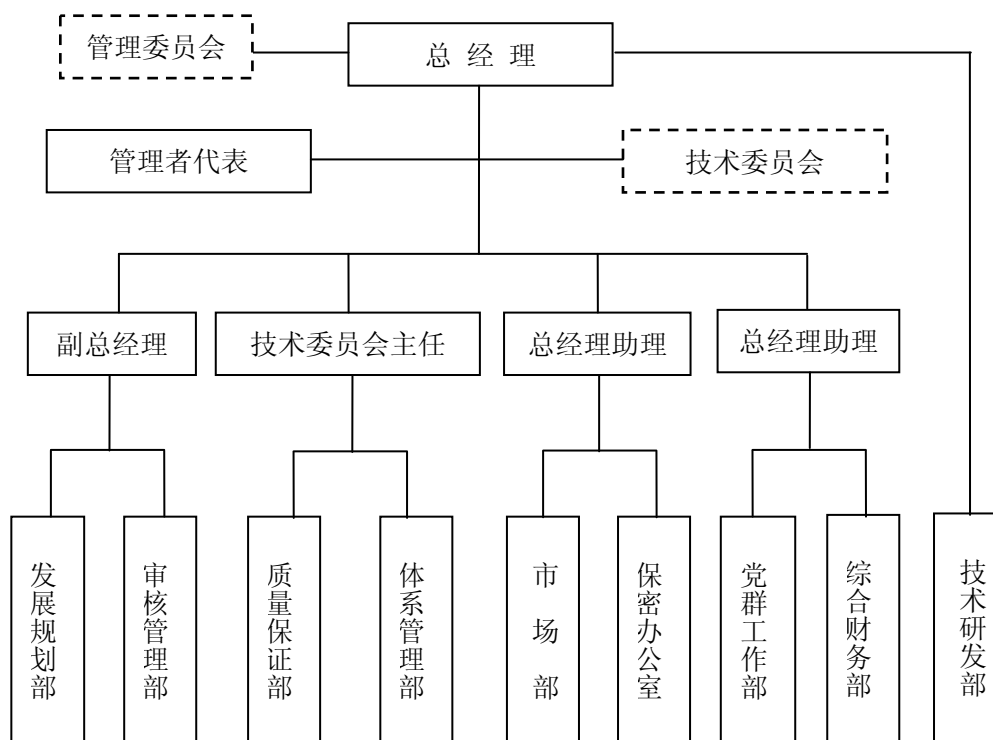
国家认证认可监督管理委员会（以下简称国家认监委）批准、经中国合格评定国家认可委员会（以下简称国家认可委）认可，获准从事民品质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系以及能源管理体系认证业务的第三方认证机构。同时，公司还由原国家国防科技工业委员会和现国家国防科技工业局（以下简称国防科工局）授权开展武器装备质量管理体系认证工作。

公司的前身是机械军工质量工作部。曾承担原国防科工委质量体系考评工作，并承担主管部门委托的军工产品质量监督、质量事故调查、质量咨询师和内部审核员培训等相关业务。经过十多年来的人力资源建设，公司现拥有一批从事航天、航空、船舶、兵器、电子、车辆、机械、轻工、冶金、建材等专业领域的审核员和技术专家，培养了一支管理体系认证、国防科技工业技术基础研究、质量监督与管理相适应的专业人才队伍。

随着公司业务发展，公司武器装备质量管理体系认证业务范围逐步拓宽，目前认证领域涉及航天、航空、兵器、船舶、电子等军工行业。认证产品涉及无人飞机、卫星分系统（导航系统、雷达系统等）、舰船、常规武器、军用特种车辆及配套产品，武器装备零部件和军用电子元器件等。随着认证能力的不断提升，我们正逐步承担更多的武器装备总体，关键、重要分系统和核心配套产品认证工作。

公司作为国防科技工业的一个基层单位，还积极协助国防科工局和国家各有关装备主管部门开展国防科技领域的质量监督管理工作，涉及军贸产品质量专项检查、武器装备科研生产质量常规监督检查、质量事故调查、武器装备科研生产许可审查、装备承制单位资格审查、合格评定体系研究及认证认可制度开发应用、无损检测人员资格鉴定与认证，技术基础研究等相关业务，为加强武器装备质量管理工作发挥了重要作用。

（二）组织机构



军友诚信质量认证有限公司组织结构图

（三）公司战略

公司目标：走专业化发展道路 创权威认证品牌

公司愿景：权威认证 军民共享 诚信共赢 不辱使命

公司使命：致力于装备质量 服务于体系建设

公司精神：诚信 奉献 拼搏 创新

核心价值观：以国为先 以人为本 诚信立业 以质取胜

公司社会责任方针：

遵纪守法 诚实守信 认真履行社会责任

创新发展 改进提高 创建一流服务水平

公司自律承诺：

坚持优质服务，反对劣质低价；

坚持团结共赢，反对诋毁同行；

坚持诚实信用，反对弄虚作假；

坚持行业准则，反对无序竞争；
坚持遵纪守法，反对商业贿赂。

（四）党建工作

党建工作是基层党组织建设的重要组成部分，随着社会主义市场经济的不断发展和政治体制的不断完善，基层党组织的建设工作更是意义重大，要始终围绕中心、服务大局，与业务工作相辅相成。公司一直坚持思想政治建设与公司服务发展经营管理同频共振，持续强化党、团、工会建设，以及公司的文化建设，统一共识，激活内在动力，凝心聚力营造和谐发展氛围，推动公司健康发展。

2016 年，公司制定了“两学一做”学习教育实施计划。党支部召开五次支委会，研究支部相关工作；除参加国防科工局协作配套中心党委组织召开的八次党员大会外，公司还组织了十四次党员大会（或党员扩大会议），开展了“讲政治、有信念”、“讲规矩、有纪律”、“讲道德、有品行”和“讲奉献、有作为”等专题学习讨论；公司组织的结合实际讲党课、创新形式讲党课活动受到了广大党员和群众的普遍好评；党支部召开了“我们能为扶贫做什么”专题组织生活会，并组织了为陕西省略阳县黄家沟村贫困学生捐资助学活动；同时，全体党员和入党积极分子积极参加学党章党规、学系列讲话知识竞赛，以及参与党章党规知识测试等活动。通过上述系列活动的开展，党员同志们进一步提高了政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。党组织的战斗堡垒作用得到了进一步加强。

公司还扎实开展党风廉政建设宣传教育月活动，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。公司党支部制定了“开展 2016 年党风廉政建设教育月活动实施方案”，购置了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》，学习传达国防科工局协作配套中心党委文件，党风廉政建设宣传教育月活动，在党员中全面掀起了学习、讨论、践行活动的新高潮。党组织建设效果初显，公司党支部被国防科工局协作配套中心评为 2015-2016 年度“先进党支部”。

（五）业务开展情况

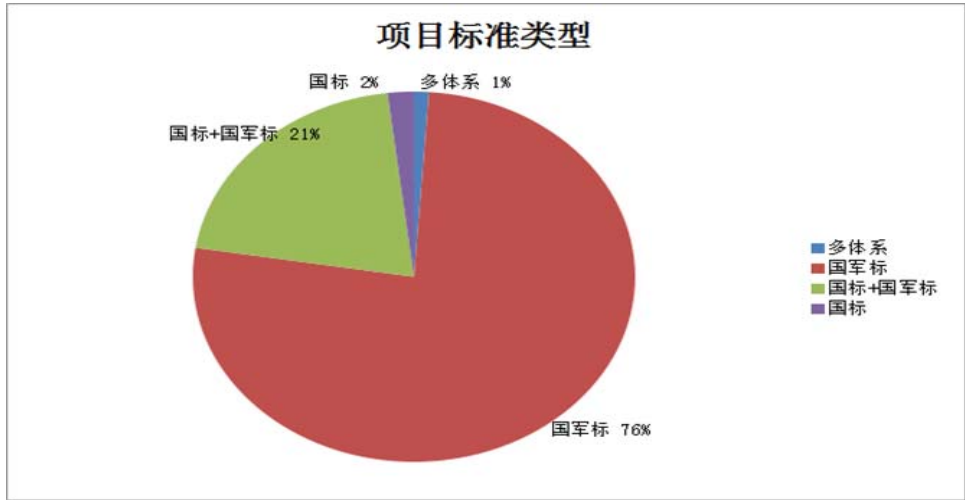
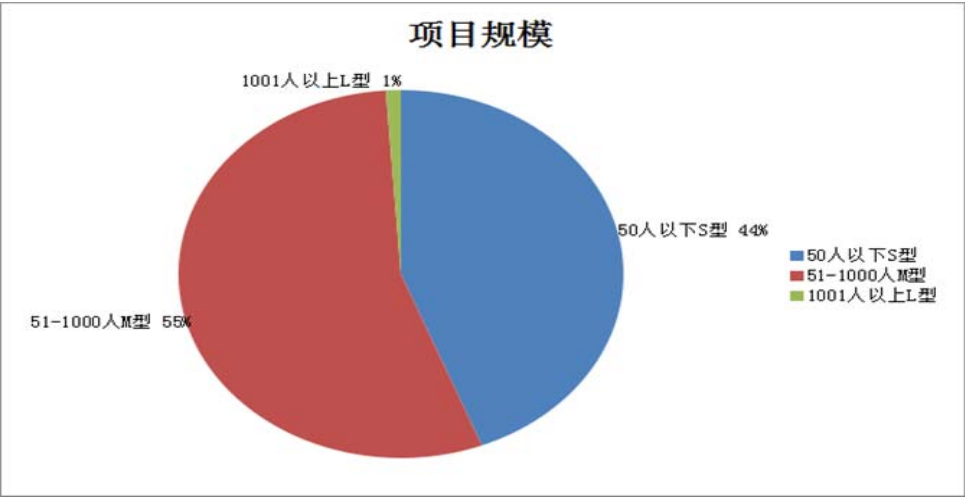
2016 年是“十三五”的开局之年，是我国深化改革的关键时期，经济转型升级，结构优化调整，国际国内安全形势复杂变化，尤其是国防和军队的深化改革

给我们带来的机遇和挑战更是前所未有。按照国家认证认可的发展战略和上级主管机关既定目标，认真贯彻落实认证认可行业发展总要求，紧紧围绕“凝聚力量、凸显特色、攻坚克难、创新发展”工作主线，较好地完成了公司年初制定的主要目标，再次取得了连年稳健发展的良好成效。

随着国防和军队建设改革的不断深化，公司在原有市场开发平台基础上，进一步加强客户管理，大力拓展武器装备质量体系认证市场。截至年底，新签认证项目比上一年度增长 34%，再认证项目保持率达到 87.6%，监督复评组织扩项率 18.32%。

随着各相关方培训需求的激增，公司充分发挥自身技术优势，先后组织完成企业内部现场培训 567 家，组织地区培训班 15 期，培训企业内审员 3235 人，为各企事业单位质量体系的建设工作提供了有效的技术支持。

项目情况如下：



（六）财务状况及审计情况

2016 年，公司营业收入持续稳健增长，很好地实现了公司全年的经营目标。总营业收入比 2015 年增长 29.08%，纳税总额增长 41.36%，目前预留风险金 482160.50 元，进一步夯实了公司可持续发展的经济基础。

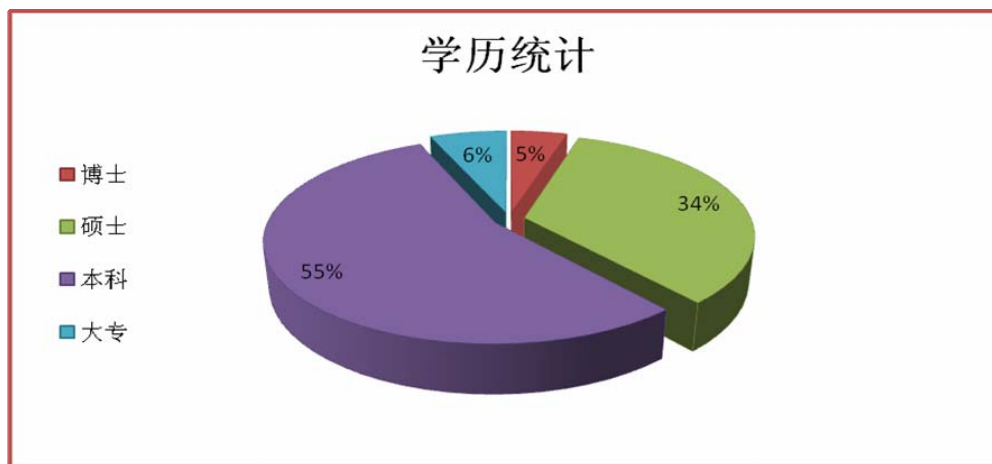
2017年3月，由瑞华会计师事务所对公司进行了审计。2016年度的审计意见为“军友公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了军友认证公司2016年12月31日合并的财务状况以及2016年度合并的经营成果和现金流量。”

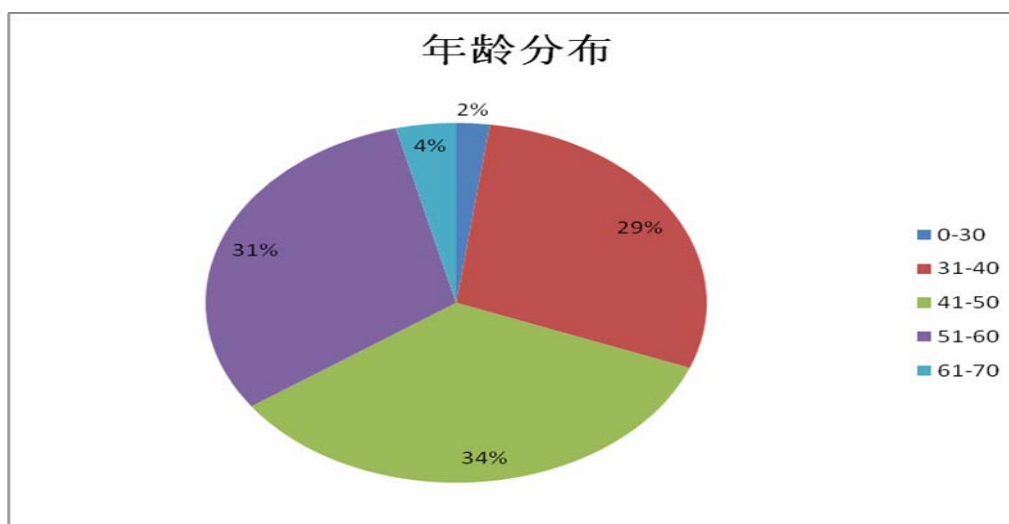
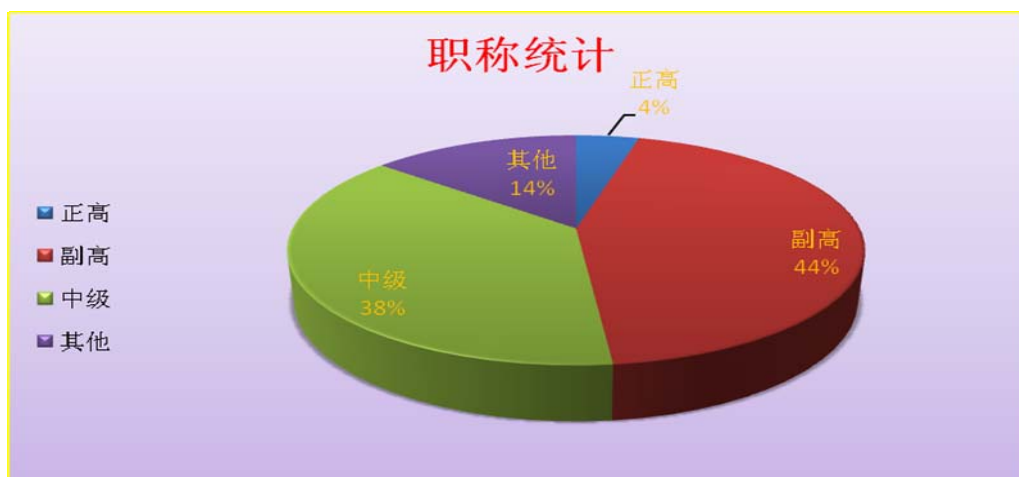
（七）人力资源情况

作为知识密集型的智力型组织，培养和造就一支永葆战斗力和竞争力的人才队伍，是公司发展的永恒主题。公司定位于高技术服务行业，始终坚持“以人为本”的发展战略，已组建起一支管理体系认证、国防科技工业技术基础研究和质量监督管理“三位一体”的专业化团队。一大批学历高、职称高、综合素质高、专业能力强的军工背景人才不断地充实并提升着公司的专业品质与技术高度。

根据业务发展需要，公司严格遵循上级单位对所属企业人员的选聘流程，甄选吸纳各方人才，招聘新入职工作人员 9 名，进一步增强了公司的管理能力。

随着认证业务的稳步增长，公司不断增强审核队伍力量，持续加强对审核员的动态分级管理和全面综合考核。全年新聘专、兼职审核员、实习审核员 43 人。公司现有审核员硕士及以上学历占 39%，高级以上职称占 48%，武器装备审核员占 93%。





三、社会责任管理体系建立和实施

公司在手册、程序文件、三层次文件以及专门的管理文件《社会责任手册》中，均对公司履行社会责任工作进行了相应安排。公司各部门严格执行各项文件规定，规范落实公司社会责任职能，充分识别各利益相关方，并使之参与社会责任管理工作，加强全员社会责任普及教育，创新工作方式，实现全员积极参与履行社会责任的文化氛围。

社会责任绩效评价项目	主要负责部门
遵守法律	所有部门
规范运作	所有部门
诚实守信	所有部门
提升服务水平	所有部门
创新发展	技术研发部、发展规划部
环保节能减排	综合财务部
员工权益	综合财务部、党群工作部
服务社会	党群工作部

四、履行社会责任情况及绩效评价

（一）遵守法律、诚实守信、规范运作

1. 严格遵守法律法规，反对不正当竞争

公司严格按照国家认监委、国防科工局等有关行业主管部门的要求，依据国家认可委、中国认证认可协会的行业规范，规范开展各项认证业务和活动。建立了对行业有关法律法规以及各类相关政策文件的识别、跟踪和收集机制。在遵守各类专业领域法律法规的基础上，公司还通过多种渠道和途径收集并整理相关法律法规文件及其更新要求，通过网络推送，内刊发送等方式及时传递给各相关方，为各相关方的守法合规提供便利。

公司自觉遵守行业自律规范，反对不正当竞争和欺诈行为，严格规范认证管理人员和审核人员的执业行为，严守认证程序和有关规定，力求在认证服务提供的过程中公平、公正、客观地对待每一个申请和获证组织。公司还通过公开文件、网站信息发布等方式，公开业务范围、证书查询等信息，防止客户受到商业欺诈。

2016 年，公司未发生因不正当竞争、商业贿赂或其他欺诈行为造成的顾客投诉、行政处罚等事件。

2. 有效识别和规避风险，确保认证活动诚信、公正、有效

公司长期坚持从人员管控和制度设计上两手抓的管理手段，确保公司认证审核的公正性并有效规避认证审核风险。

首先，公司严把人员队伍入口关。公司一贯坚持以自主培养为主，外部吸收引进为辅的队伍建设总原则。经过多年的建设和培养，目前公司的认证审核人员绝大多数都来自于军队、军工企事业单位，以及民口配套单位中具有多年技术和质量管理经验的人员，从源头上保证了公司队伍较高的综合素质和专业水平。

其次，公司每年通过开展继续教育及相关的专项培训，不断提高审核人员和管理人员对认证公正性及认证风险的认识。公司严格按《审核项目风险分级管理规则》对审核项目进行风险识别、风险评价，实施风险控制措施及证后管理。及时更新《审核人员手册》，每季度向公司全体工作人员发布信息通报，及时通报审核回卷、组长整改、审议发现重点问题，以及审核中新出现的问题及处理等相关信息，统一认识、规范行动，最大限度降低认证业务流程中各环节风险。

公司还一直要求所有员工在入职前，均签署《公正性申明》和《保密保证书》，书面告知其在所在单位的工作经历、在两年内参与的咨询活动、以及他们所了解的任何可能使其或公司陷入利益冲突的情况。各部门在日常工作中，动态识别相关信息，分析可引发利益冲突的可能性，制定相应措施，确保认证活动的公正性和保密性。对认证审核过程的违规人员，一经发现，严肃处理。

在日常认证管理过程中，公司严守各项规章制度，严格业务运作管控，对各管理体系认证领域内的特殊、重点、高风险行业，在认证审核过程中都将予以特别的管控。对 2016 年扩大的管理体系领域业务类别，进行了认证审核实施全过程的风险管理。对新版认证审核标准的认证审核技术，公司组织专人进行了研究，识别了认证审核中可能增加的风险，并制定了相应的风险控制措施，为公司有效识别和规避风险增强了可靠的保障。

2016 年初，为确保公司认证人员执业信用符合要求，公司组织全体审核员对 CCAA 认证人员注册与管理系统 V3.0 中的信息进行自查，确保报送信息的真实和有效。

3. 持续加强审核员的动态管理，满足认证需求

公司根据审核员德、能、勤、绩、廉等各方面的综合评价和考核，确定年度分级管理和分级使用名单，确保审核任务的分级安排。

严格强化对审核员的日常监督管理力度，针对个别审核员的问题反馈，及时调查、核实，及时与审核员进行沟通、联络，形成处理意见，并发出书面《审核员问题告诫单》。这些管理措施执行有效，很好地增强了审核员队伍的战斗力，

加强了团队整体的组织纪律性，使得公司人员的能力建设和作风建设得到扎实、有效的推进。

根据 CC01 换版要求重新对全体认证人员进行能力评价。按照新版技术领域分析，对 QMS、EMS、OHSMS 三体系审核员、技术专家进行了专业能力再评价，并对审核员专业领域数据进行重新核对，确保所有在用认证人员能力持续满足规定要求。

4. 内部科学管理持续深化，系统机制更加完善

公司坚持持续优化内部工作流程，完善内部管理，强化目标管理、绩效考核，加强保密管理，加强制度执行，确保管理机制和管理系统得到动态完善和持续改进。

2016 年，公司对工作任务和工作目标进行了分解，落实到各职能部门，并对原绩效考核管理办法再次进行了修订。公司各部门严格执行目标要求，确保了公司总目标的圆满完成。

5. 紧跟变化修订文件，顺利通过年度认可评审

2016 年，公司结合行业最新发布文件，对公司全部 H/1 版体系文件以及相应的三层次文件进行了换版修订。顺利通过国家认可委办公室评审和现场见证评审，完成了对 2015 版 CC01 认可准则, 以及 ISO9001 和 ISO14001 新版认证标准换版的认可评审工作。截至目前，公司已连续 7 年被国家认可委评为 A 级认证机构。

6. 加强党风廉政建设，提高自律觉悟

公司党支部制定了“开展 2016 年党风廉政建设教育月活动实施方案”，购置了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》，全面掀起学习高潮，并开展了“看齐、守纪、行动”大讨论活动。讨论中，大家一致认为，要牢固树立看齐意识，要严守组织纪律，要身体力行，从自身做起，严格规范管理，充分识别廉洁风险防控的重点部门和关键岗位，做到事前有防范，事后有措施。

通过公司微信群，互相交流学习心得，使广大员工进一步认识到开展党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性。通过学习，进一步提高了理论素养和思想觉悟。

7. 加强保密管理，扎实保密工作

公司通过专题保密培训和日常保密教育，强化涉密人员的保密意识，将保密

工作落实到人。2016 年，公司保密管理体系总体运行状况良好，成功通过军工涉密业务咨询服务单位安全保密条件再备案现场审查，换发了《军工涉密业务咨询服务安全保密条件备案证书》。

(二)创新发展，提升服务水平

1. 技术支撑架构初步搭建，基础能力有效提升

经过近几年的技术积累和技术储备，公司目前已初步搭建起以武器装备质量监督，国防科技工业技术基础研究，以及认证认可体系建设几个方面为支撑的技术架构体系。

开展国防科工局质量技术基础课题研究工作。实施并开展《武器装备“六性”在配套单位的实施评价研究与技术成熟度分析》课题研究工作。完成《武器装备配套企业质量管理体系有效性量化评价技术研究》课题成果，该项目研究成果经申报后获得 8 项软件著作权。

协助国防科工局军贸与外事司组织实施了 2016 年军贸产品质量专项监督检查。协助国防科工局科技与质量司组织实施 2016 年度武器装备质量常规监督检查工作。协助国防科工局起草了《武器装备科研生产质量监督检查工作程序》，为实施武器装备科研生产质量监督检查常态化，起到有力的技术支撑作用。协助国防科工局科技与质量司组织编写并完成《国防科技工业无损检测人员资格管理实施方案》。

开展武器装备配套企业及配套产品质量信息分析工作。不断加强了质量信息管理工作，形成年度全行业质量分析，为国防科技工业质量决策提供了有效数据支持。

开展国家产品质量监督检验检测体系调研，调查军工协作配套行业通用基础产品检验检测情况，起草了《武器装备通用基础产品目录》，协助国防科工局科技与质量司完成了国防科技工业通用基础产品检验检测中心管理办法、核定规则、评审流程、指标体系和评分办法等法规制度文件的起草工作，为进一步夯实国防科技工业质量技术基础提供了技术支撑。

2. 参与行业政策研究，提升技术研究水平

公司积极参加认证行业的标准起草和政策研究等相关的技术活动。2016 年参

与了认证认可国家标准 GB/T27021-5《合格评定 管理体系审核认证机构要求》第五部分：资产管理体系审核与认证的能力要求的起草等相关活动。参与了中国认证认可协会 2016 年重点政研课题“认证创新机制研究”工作，作为副组长单位承担“提质增效创新”的研究。参与国家认监委“高端主题工作会”，提交《从供给侧改革谈认证机构业务发展和与市场需求的对接》研究报告。还参与了认证认可有关国家标准、行业标准、社团标准立项评审和标准审议等相关工作。

3. 增强技术创新能力，获得高新企业认定

2016 年，公司总结相应课题成果，开发了 11 个自主知识产权的软件项目，申报并通过了北京市科学技术委员会对公司知识产权、科技成果转化能力、研究开发组织管理水平、企业成长性四项指标的综合评价，获得高新技术企业资格认定，并取得资格证书。

4. 多元化发展良好，国科军友公司规范成长

2015 年为推动创新发展，多元化发展，公司投资成立了——北京国科军友工程咨询有限公司（以下简称国科军友公司）。经过 2016 年的不断发展，壮大，国科军友公司在招标代理业务、审计咨询、展会代理等业务方面，发展良好。国科军友公司为满足发展需求，建立并有效运行质量管理体系，于 2016 年 9 月取得了质量管理体系认证证书。

5. 加强信息化建设，提高服务水平。

按 CNAS《关于管理体系获证组织基本信息月报通报系统升级改造的通知》完成了公司管理系统升级等相关工作，为满足公司多元化布局和业务运作需要，提高工作效率，提高服务水平，启动网络改造、办公系统升级、网站换版微信平台建立等一系列信息化建设工作，进一步提高管理效率和服务质量。

6. 坚持正面宣传，持续弘扬军工文化正能量

公司一直坚持向所有获证客户、审核员，及有关相关方定期发送军友诚信内刊，宣传认证认可政策法规、传播认证认可知识文化。交流企业管理经验，为公司、客户、审核员和相关方之间架起沟通的桥梁。

2016 年，公司完成了首次宣传片的拍摄和制作任务。《肩负使命 砥砺前行》以公司使命、任务、责任担当和创新发展为主线，展现出了公司以推动和加强新时期武器装备质量管理体系认证为己任，严守认证规则，立足于高技术服务领域

创新，为国防科技工业的进步、军工产品质量的提升做出有力保障的成长历史，展示了公司的军工特色，向各相关方传递了公司厚积薄发、稳健发展、改革创新，以及“服务国防，认证报国”的发展理念和使命担当，以更生动有力的方式持续弘扬并传播军工文化正能量。

（三）推进能源管理体系认证，倡导环保节能减排意识

为响应国家节能减排的号召，更好地发挥认证认可在节能减排中的作用，公司充分利用现有资源，大力推进能源管理体系认证工作。年底前完成了公司第一家能源管理体系认证审核工作，并对多家企业进行了能源管理体系的宣传推广。

2016 年，随着公司人员的增加，公司对部分办公区域又进行了适应性改造，全面安装了节能照明设施，有效节约了照明能源。同时，在日常工作中，树立并逐步养成减少纸张使用，循环利用资源，降低日常办公能耗，绿色办公从点滴做起，从我做起的良好习惯，积极倡导并提升大家的环保节能意识。

（四）创造良好发展空间，保障员工权益

1. 共享公司发展成果，持续加大员工权益保障力度

公司严格遵守国家人力资源和社会保障方面的法律法规，持续实施员工权益保障的各项规定，依法与员工签订并履行规范的用工合同，按时足额缴纳社会保险。2016 年，经工会组织全体职工讨论，通过了《军友诚信企业年金方案》，公司开始为所有专职人员建立企业年金，提高了员工的保障力度。

2. 发展成果惠及全员，持续提高员工收入水平

随着公司经营效益的良好发展，2016 年，公司对员工收入又进行了持续提高。对各级办公管理人员的工资标准，以及审核员的审核费标准进行了相应调整。根据职务层级、岗位职级、个人专业、技能和资历，及人员实际岗位工作绩效等多方面因素对办公管理人员的工资标准进行了调整提升。根据审核员在审核组中所起的作用和所承担的任务，对一线审核员的审核费标准进行了再次提升。员工收入的持续增加，既是公司稳健发展的成果体现，更是对当前公司高技术服务业工作性质的充分肯定。这一举措极大地调动起了公司全员工作的积极性，增强了认证从业者的职业自豪感，给公司的人员队伍建设奠定了良好基础。

3. 打造健康管理梯队，确保发展后劲

为优化管理梯队，确保发展后劲。公司在2016年组织进行了四次中层及以上岗位的公开招聘活动，相应人员已陆续聘任到岗，为公司可持续发展奠定了人才基础。还对公司中层以下岗位进行了全员的年度岗位民主测评活动，对公司全部基层管理岗位都进行了重新评定，按评定结果对个别工作人员岗位职级进行了调整，切实提高了工作人员的履职意识，增强了工作人员的紧迫感。

4. 提供全方位业务培训，全面提升员工能力

公司为员工提供全方位的培训机会，全面提升员工能力。2016年，组织完成了对管理人员及相关审核员的各类专业培养，其中包括 EMS 转版培训、能源管理体系审核培训、继续教育培训、国军标培训、保密培训、公文写作、知识产权培训、招标采购代理规范、招投标争议处理、招标采购疑难解析等培训。培训总人数达 402 人次，培训费用支出达 17 万余元。

5. 倡导健康生活，共创和谐奋进氛围

公司坚持每天上、下午各组织一次工间操，使员工在工作之中可以得到有效锻炼。每年组织员工进行体检，为员工购买人身意外伤害保险。对有发病隐患的员工进行及时提醒，对个别健康出现问题的员工提供必要帮助和照顾。

公司还积极发挥团支部、共青团和工会的基层组织作用，在 2016 年开展了“三八”妇女节女职工“巧手装扮家”活动，给女职工提供了展示风采、树立自信的舞台。在“五四”青年节，组织青年团员开展“机关行为 36 忌”读书演讲比赛，充分展现了公司青年人朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌，让大家牢记肩负的责任和使命。在“十一”国庆节，组织开展了“爱我中华”摄影比赛活动，充分展现了大家对生命、生活和祖国的热爱。7 月份，与国防科工局协作配套中心开展了“军友杯”羽毛球团体友谊比赛活动。承办国防科工局足球协会工作，举办了国防科工局第一届“军友杯”足球联赛，为活跃局文化建设体育活动发挥了作用。通过举办丰富多彩的文体活动，倡导了健康生活理念，缓解了工作压力，更营造出了健康、和谐、奋进的工作氛围，受到了全体员工的普遍欢迎。

6. 举办首届审核员联欢会，展现年会新风尚

2016 年 3 月，公司举办了一年一度的继续教育培训，为增强公司凝聚力和向心力，在紧张的培训学习之余，举办了首届审核员联欢晚会。通过联欢会活动，

发掘了公司员工的潜在能力，展现了大家积极向上、奋发拼搏的精神面貌，展现了公司企业文化建设的新风尚。

（五）响应精准扶贫政策，服务社会

2015年7月，为响应中共中央组织部、中央农村工作领导小组办公室、国务院扶贫开发领导小组办公室《关于做好选派机关优秀干部到村任第一书记工作的通知》要求，我公司一名党员同志被国家国防科技工业局选派到陕西省略阳县黄家沟村任第一书记。

在驻村的一年时间中，以该第一书记为纽带，积极联系各种资源，由国防科工局协作配套中心捐资79000元，为村里修建垃圾收集焚烧池17个，改变了农户生活垃圾倾倒河道的习惯，同时积极宣传美化乡村，改变人居环境，组织村民收集道路、河边、房前屋后垃圾，逐步培养良好的卫生习惯。瓦房坝自然村阳坡部分村民的饮水水源一直不稳定，冬春旱季没有生活用水，协调水利部门筹措资金10万元，解决了18户农户80人的饮水问题。

为实现精准扶贫的国家大计，通过不断引导建立电商平台，激发年轻人的创业热情，引导农户因地制宜发展产业，培养商品意识和经济意识，示范引导农户多元增收，引导农户改善家庭经济结构。截至离任前已上架农产品19种，销售额达20万元，带动几十户农户增收。

公司管理人员和审核员，积极为黄家沟村捐钱捐物，购买及推广当地农产品，坚持教育扶贫，并引导、扩宽其农产品销售思路。截至离任前，共为6名贫困大学生捐助了20多万元的学费和生活费，与黄家沟村的6名小学生建立了城乡儿童“心连心”、“一帮一”共同成长的结对帮扶关系。还有审核员特意驱车到黄家沟，给村里的孩子、老人带去文具、书籍、衣物等慰问品，默默传递温暖，送去爱心。

公司派驻的第一书记以饱满的工作热情和高尚的政治素质，赢得了当地政府的肯定和村民的爱戴。七一前夕，黄家沟村党支部被金家河镇党委评为优秀党支部，该同志也被镇党委评为优秀第一书记和脱贫攻坚最美村官。汉中市党委授予该同志全市优秀第一书记称号。

2016年7月，驻村第一书记载誉归来，公司圆满完成任务的同时也与扶贫对象陕西省略阳县黄家沟村建立起了紧密的爱心帮扶关系，积极响应国家精准扶贫、定点扶贫的号召，承担起我们应有的社会责任。精准扶贫，服务社会，我们仍在路上……

四、结束语

2016 年是公司砥砺奋进，忘我拼搏，综合实力又显著增强的一年。公司在持续发展的道路上又迈上了一个新台阶，基础实力得到持续夯实。展望 2017，站在新的历史起点上，面对严峻的挑战和难得的历史性机遇，我们将继续专注地以“服务于国防，服务于武器装备质量建设”发展理念为指导，坚持军工特色发展，坚持专业化多轮驱动的发展战略，在进一步全面深化改革的历史征程中，凝心聚力，开拓创新，坚定不移地把各项发展任务落到实处，为加强和推动新时期武器装备质量建设事业提供可靠服务和坚强支撑！