

社 会 责 任 报 告

（2018 年度）

中品信联（北京）认证服务有限公司

2019 年 2 月

一、编制说明

本报告是由中品信联（北京）认证服务有限公司自 2018 年 6 月 26 日获得原国家认证认可监督管理委员会批准的认证资质以来，根据公司经营情况，向社会首次公开发布社会责任报告书，该报告书向原国家认证认可监督管理委员会、监督机构、合作单位、客户群以及公司员工等相关部门和人员做出公司 2018 年度经营报告。

二、公司发展

公司自 2017 年 5 月 2 日成立以来，就联合国家质量监督检验检疫总局、中国中药协会中药材市场专业委员会、北京大学、深圳清华大学研究院等多家权威部门，对中药材行业的管理进行长期调研和研究，并积极参与生态原产地中药材的评定及认证工作，在检测领域首先采用并推广红外指纹图谱技术，且建立了全国首家中药材质量数据库（目前已收录道地药材及生态原产地优质药材 260 余种），为公司开展认证工作数据比对奠定坚实基础。公司目前已起草了 80 余种中药材产品标准（现正在积极申报团体标准），其中由公司牵头起草的《生态原产地中药材认证技术规范（草案）》也得到了肖小河院士、陈世林院士等中医界专家的广泛认可，并正在准备申报国家标准。

截止目前，公司联合深圳清华大学研究院完成了《中国生态原产地（道地）药材大数据监测评定（结果）采购指南（共 2 卷）》、《生态原产地中药材大数据评定（结果）采购指南》以及《生态原产地药食同源药材大数据评定（结果）》等书籍的编纂工作，共收录了 128 种道地药材、110 种药食同源药材以及 43 种产地药材的 HPLC 含量测

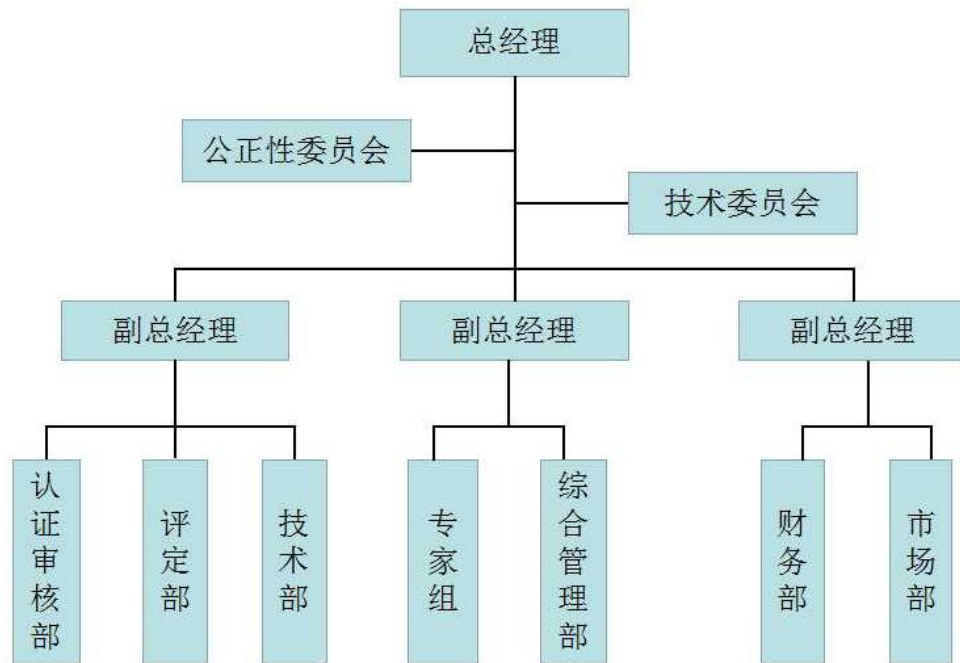
定及结果分析、指纹图谱鉴别以及价格指数等内容。与此同时，经过近 2 年时间的搜集整理，公司完成了《中药材产地分布手册（全套 27 本）》和《中国原产地（道地）药材名录》的编纂，并在内部发行使用。

2018 年 3 月，《中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局公告（2018 年第 40 号）》质检总局关于公布采信第二批生态原产地产品保护第三方评定机构评定结果的公告，将中品信联（北京）认证服务有限公司纳入到生态原产地产品保护评定第三方机构。2018 年 6 月，国家认监委向中品信联（北京）认证服务有限公司下发认证批准书，公司具有专业认证资质人员数十名，并有中医药行业领头人做指导，随时可以面向社会提供专业、优质、高效的认证服务。

三、公司管理

目前公司下设综合管理部、评审部、专家组、技术部、市场部以及财务部六部。严格按照《公司法》、《劳动法》等相关法律法规及规章制度进行管理，各部门按照《公司章程》及各部门职责规范运行。

公司根据质量管理体系要求编制质量管理体系程序文件进行管控，定期对公司内部进行审核，发现问题，积极纠正，并责成相关责任人进行整改落实。确保公司管理及项目推进有机结合，共同助推公司管理健康、可持续发展。



四、业务管理

公司秉承“客观公正、诚实信用、优质服务”的方针，坚持“以创新谋发展，以创新求贡献”的经营理念，将“优质、诚信、增值”的服务理念贯穿于整个业务过程。目前公司已与相关科研机构、协会、大学、种植基地、药材交易市场、药材加工、药农等相关人员建立了良好的服务基础，经过两年多的市场调研，打造了一套集“标准制定、检验检测、质量认证/评定、防伪溯源、电子交易”为一体的中药材质量安全监管体系，以标准为准绳，以检验检测为准入条件，通过质量评价保障中药材的质量安全，再以溯源为手段，来保证经过质量评价的产品在流通过程中的质量安全，将优质的中药材提供给生产者、加工者以及消费者。

五、人才管理

技术是企业发展之源，人才是企业生存之魂。公司严格把控招聘

员工的质量，要求从事认证相关的岗位必须满足相关专业知识和技能，具备一定专业工作经验。

2018 年，公司聘请专家顾问共计 15 人，招募专业人才 4 人，组织 2 次认证知识与技能和相关法律法规的培训，2 次组织员工参加国家认证认可监督管理委员会组织的自愿性产品认证检查员考试，通过 CCAA 自愿性产品认证检查员考试的人员 10 名，兼职 1 位标准专家，其中 11 人同时取得中华人民共和国生态原产地产品保护评定评审人员资格。

公司综合管理部门制定了一系列的人才优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

员工是企业最大的财富，员工在目前公司刚成立的条件下过得很清苦，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。让员工能感到公司的温暖，更加积极、踏实的工作。

公司在助力员工能力培养的同时，不忘关注员工的健康发展。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《工会法》等法律法规，从用工管理等各个方面切实维护员工合法权益。集团建立了较为完善的用工管理制度，与员工 100%签订劳动合同，依法建立健全员工社会保险管理体系，为员工全额缴纳社会保险、补充医疗保险、意外伤害保险等，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务，促进

员工关系的和谐稳定。

公司遵照国家及地方法律法规要求，向员工提供婚假、产假、带薪年假、探亲假、计划生育假、病假、事假等法定假期。将女员工的权益保护在公司内部制度予以明确，切实保护女员工孕期、产期和哺乳期等休假权利。

六、绿色办公

公司将绿色办公作为衡量公司持续健康生态发展的一个指标，履行保护环境的职责，将减低污染和减少浪费作为常态化工作来践行。

公司技术部结合认证公司特点研究开发了认证工作系统和 OA 办公系统，实现了公司无纸化绿色办公，在减低污染的同时，尽可能节省资源，同时减少不必要的邮寄费、通信费等项目，为建设资源节约型社会贡献自己的一份力量。

七、结束语

2019 年公司将更加积极投身中药材质量安全体系建设，同时，也是认证工作全面开展的开局之年，公司将秉承经营理念，对国家、社会做出更大的贡献，对合作单位、客户群体、公司员工给予更多的帮助和支持。

公司将持续为生态文明建设助力，建设美丽中国。