

社会责任报告

(2018 年度)

北京中京天成检验认证中心有限公司

一、序言

北京中京天成检验认证中心有限公司作为一家负有社会责任感的公司，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘公司所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工和客户共赢的理念，促进公司与社会的协调、和谐和可持续发展。

二、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。北京中京天成检验认证中心有限公司自 2016 年成立以来，严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作，建立了有效监督的权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行。

三、公司发展

通过公司员工不懈的努力，北京中京天成检验认证中心有限公司于 2017 年 11 月正式取得认证机构批准书，其认证领域是质量管理体系。经过一年的努力，北京中京天成检验认证中心有限公司于 2018 年 12 月认证机构扩大了业务范围，其认证领域是质量管理体系和环境管理体系。北京中京天成检验认证中心有限公司积极向同行业领先机构学习经验，不断提高执业人员能力，提高业务和服务水平，努力进取，争取在 2019 年为国家质量强国计划贡献自己的一份力量。

四、创造社会就业情况

公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，通过平等协商与职工签订劳务合同，严格执行工作时间和

休息休假制度，实行法定假日带薪休假和带薪年假制度。公司与员工不断协商调整工资，保持员工工资水平的稳步上升，在人才选拔方面，公司本着公平、平等、择优的原则，为员工提供高于行业水平的薪酬待遇，并坚信每一个员工都能在极限内发挥出最大的价值，将适合的人放在适合的岗位上，并最大限度的发挥员工的创造力。

五、人才培养

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，公司一直将培养人才、尊重人才放在公司发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有中平科技特色文化的工作和学习，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备和培养，为员工成长提供机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工与企业共同成长。公司本着“以人为本”的原则，以“一流的公司培养一流的员工，一流的员工创造一流的公司”为目标，提高员工的思想教育和业务技能。公司内部每周一次组织员工培训，对员工技能和职业素质进行提升。公司关爱每一位员工的身心健康，为员工提供免费饮品，公司每年组织一次员工团建，为员工营造轻松愉快的工作环境。