

# 华信技术检验有限公司

## 2018 年度社会责任报告

### 目 录

- 一、前言
- 二、华信技术检验有限公司的基本情况
  - （一）组织机构
  - （二）公司的业务范围和资质
  - （三）公司主要业务的开展情况
  - （四）公司人力资源和认证业务的匹配情况
- 三、华信公司的社会责任理念
  - （一）公司的质量方针
  - （二）公司的经营方针
  - （三）公司的质量承诺
  - （四）公司文化
  - （五）“华信梦”的要求
- 四、华信公司的诚信原则要求
- 五、华信公司诚信和承诺社会责任守则
- 六、2018 年华信公司履行社会责任的状况
- 七、对公司未来履行社会责任的展望

## 一、前言

华信技术检验有限公司 2018 年度社会责任报告比较系统地总结和反映了公司在认证认可工作过程中严格履行社会责任及义务、在保护客户利益的同时，对维护员工等相关方的利益所采取的行动以及在规范化建设和学习贯彻新时代中国特色社会主义思想等方面的实践，旨在真实反映公司 2018 年履行社会责任的状况，以促进公司全面健康发展。

华信技术检验有限公司以下简称“华信公司”、“本公司”或“公司”。

华信技术检验有限公司 2018 年度社会责任报告以下简称“本报告”。

本报告根据国家认证认可监督管理委员会发布的国认可[2012]52 号<关于《印发认证机构履行社会责任指导意见》的通知>及相关要求编制。

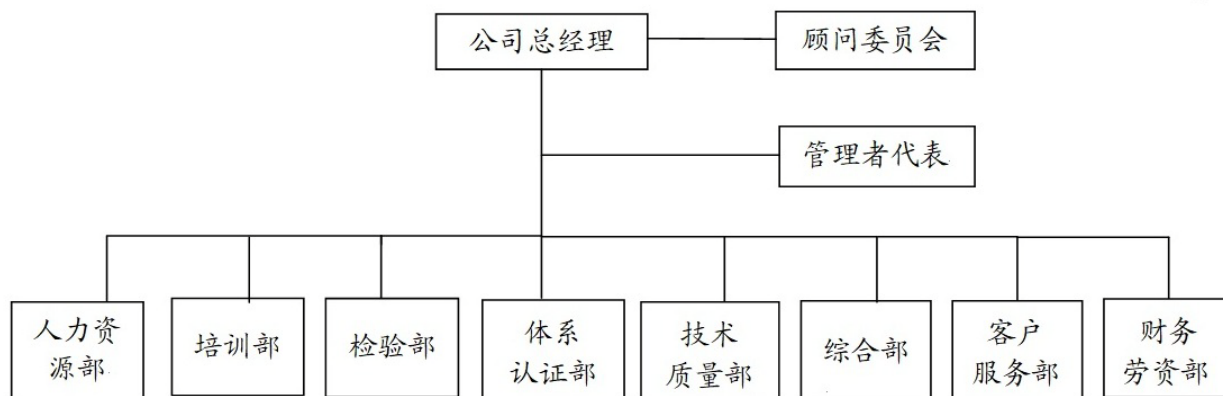
本报告的报告期间为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，报告周期为年度报告。

本报告经本公司高级管理层审议批准。

本公司总经理保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性 and 准确性，承担责任。

## 二、华信公司的基本情况

### （一）华信公司组织结构



### （二）公司的业务范围和资质

- ◎ 质量管理体系认证
- ◎ 环境管理体系认证
- ◎ 职业健康安全管理体系认证
- ◎ 能源管理体系认证
- ◎ 可靠性管理体系认证
- ◎ 产品认证
- ◎ 机电产品检验
- ◎ 设备监理
- ◎ 培训

### （三）公司主要业务的开展情况

华信公司成立于 1993 年，是原国务院经济贸易办公室批准的第一家股份制认证公司，全国最早开展体系认证业务的机构之一，曾颁发了全国第一张质量体系认证证书，我公司也是国内最早获得中国国家认可机构认可和荷兰 RvA 认可的认证机构之一，是全国第一家经中国国家认可机构认可的第三方检查机构。

华信公司是由机电行业的科研院所、社会团体和自然人集资入股组成的股份制公司；公司自成立以来，先后与国内、国际上多个知名机构、公司开展了国际合作，目前华信公司业务已覆盖除西藏、海南、青海外其它所有省、市、自治区和香港、台湾地区，以及韩国、马来西亚、印度尼西亚、菲律宾、新加坡、泰国、越南及关岛等。

### （四）公司人力资源和认证业务的匹配情况

多年来，公司一直致力于将人力资源的需求要与公司业务不断增长相适应这一方针，作为公司的一项重要工作长期重视。公司目前各类资质的人员在数量上符合 CNCA 的有关要求，各类人员的基本素质也满足工作的需要。

## 三、华信公司的社会责任理念

### （一）公司的质量方针

质量第一、用户第一、信誉第一。

### （二）公司的经营方针

巩固、提高、发展国内市场，稳步、适应、开拓国际市场。

### （三）公司的质量承诺

独立科学公正地对受审核方进行管理体系审核，客观、真实地评定受审核方管理体系，为顾客提供满意的服务。

#### （四）公司文化

诚信、团结、严谨、求实、进取、创新。

#### （五）“华信梦”的要求

深化审核，增值服务，传递信任，服务发展。

### 四、华信公司的诚信原则要求

华信公司履行社会责任必须围绕主业，我们主动遵守构建责任认证、诚信认证的行风，力求处理好做市场与保证质量的关系、做好服务与坚持标准和规范的关系、大处着眼与小处着手的关系。极力秉承“传递信任，服务发展”的宗旨，坚守公正、客观和对社会负责的原则，健全工作机制，推动履责工作迈上更高台阶。

作为认证机构，华信公司履行社会责任的前提是诚信，我们力求通过履行社会责任，让更多的公众了解认证、信任认证，而且通过宣传来加强社会监督。

当前，履行社会责任的工作已形成一种社会共识，责任竞争力逐渐成为企业等社会主体参与竞争、体现价值存在等的重要因素。华信公司社会责任报告要反映认证机构对社会责任的理解和认知，是我公司履责的行动宣言和具体展示。作为认证机构，我公司履行社会责任是由公司本身公共服务属性的应有之义，是实现与相关方共赢的重要途径，也是公司发展的内在需求。

华信公司管理体系认证注册规则明确指出：华信公司的管理体系认证业务独立于任何制造方、供应方或销售方等可能影响认证决定的

受审核方。公司运作经费主要来源于认证、检验收费。华信公司不接受任何客户或潜在客户的捐赠以保证公正性。华信公司的服务向其业务范围内的所有申请人开放，不附加不正当的财务或其它条件，也不以申请方的规模或是否某一协会或社团的会员以及已认证企业的数量作为提供服务的条件。

其次，华信公司《管理体系认证机构人员管理程序》中明确指出审核人员在从业过程中需遵守的行为规范如下：

- 1、遵纪守法、敬业诚信、客观公正；
- 2、努力提高个人的专业能力和声誉；
- 3、帮助所管理的人员拓展其专业能力；
- 4、不承担本人不能胜任的任务；
- 5、不介入冲突或利益竞争，不隐瞒任何可能影响公正判断的关系；
- 6、不讨论或透露任何与工作任务相关的信息，除非应法律要求或得到委托方和/或华信公司的书面授权；
- 7、不接受受审核方及其员工或任何利益相关方的任何贿赂、佣金、礼物或任何其它利益；
- 8、不有意传播可能损害审核工作的信誉的虚假或误导性信息；
- 9、不以任何方式损害华信公司的声誉，与针对违背本准则的行为而进行的调查进行充分的合作；

对审核人员的行为规范将通过现场见证、各方面的意见反馈等方法进行评价。

## 五、华信公司诚信和承诺社会责任守则

华信公司的诚信和承诺社会责任制的要求，我们已落实在“认证企业注册规则”和“审核员工作手册”等有关文件中。为规避认证风险，现根据我公司当前的具体情况，对在日常工作中要特别注意贯彻执行的内容，我们编纂成守则，予以牢记并落实在行动中。

（一）严格认真贯彻执行《认证认可条例》、《认证机构管理办法》、《CNAS-CC01 管理体系认证机构要求》以及公司发布的《管理体系认证注册规则》和《审核员工作手册》。

（二）加强公司的诚信建设，履行社会责任。通过各种方式，特别是每年召开的审核工作研讨班，对公司全体人员进行培训教育，继续坚持认证行业“公正、客观、规范、诚信”的基本原则，继续认真贯彻执行有关认证规范和法律法规，继续保持我们在认证审核工作中严格认真的工作作风，继续提高认证有关人员的思想和工作素质，保证认证审核工作质量。

（三）对难以达到认证要求的企业，不能轻易受理认证，该放弃的放弃。

（四）对不能持续保持认证要求的，该暂停或撤销证书的要及时办理，不能心存侥幸。

（五）在现场审核时，审核人员不能无故迟到或擅自离开，如确实有事，要向组长请假，组长不同意不能离开，这是纪律问题，要保证现场审核工作质量。

（六）为保证企业的认证证书有效期到期同新证书的有效衔接上，公司的认证计划安排人员要在原证书有效期到期前同企业落实好

再认证时间，并在有效期到期前按再认证的要求完成该企业的再认证并发证。这项工作，按规定，对有效期到期的问题，只能提前、不能拖后。万一遇到不得不拖后的问题时，要作好原因记录，以便总结经验，制定改进措施。另外，按规定，如超出证书有效期，则应按初评的要求安排审核工作。

（七）监督检查的时间间隔也有明确规定，要按规定要求执行。如遇客观原因不能按规定时间进行时，则要做好原因记录，以便总结经验，认真解决这一问题，如拖期时间长，还要注意考虑暂停或撤销证书的处理问题。

（八）在认证审核活动中，不能随意增加或减少某些活动或审核人日数，也不许向受审核方提出非审核规定的、包括其他方面的额外要求。

（九）在认证审核活动发现一些不符合项时，只要证据确凿，都应开具不符合项，以利企业纠正、改进，不论是严重不符合项或是一般不符合项都应如此。同时，要通过多问几个为什么的做法，帮助企业找出问题产生的根本原因，以利企业采取相应的纠正措施，把问题解决好，防止问题的再发生。

（十）为了保证认证审核工作质量，除了对审核人员提出要求外，对审核人员的审核报告设专门管理人员注意审查把关，保证审核报告的质量符合有关要求。

（十一）在符合要求的原则的基础上，对客户的要求，要做到：想用户所想，急用户所急，做好服务，满足用户要求。



（十二）在认证审核活动中遇到一些新情况、新问题或是受审核方的新要求，要及时向公司有关部门以至公司领导汇报，以便通过研究求得正确的解决。

（十三）我公司的市场开发坚持不与非法认证咨询机构和人员有业务往来，以免公司的市场工作受到影响。

（十四）华信公司从来不参与今后也不会参与低价竞争、买证卖证、不到现场审核就发证等违规行为。

## **六、2018 年华信公司履行社会责任的状况**

（一）认真贯彻落实中央关于加强全面质量监管的重要精神，按照主管单位的整体部署，踏踏实实提高和完善自身工作质量。

2018 年，国家重点加强了对认证认可工作执法监管的力度，我公司对国家这项工作非常重视，也非常支持。公司主动采取措施完善和提高自身的工作质量，保证了相关工作的完成。

1、2018 年，国家认可委（CNAS）对我公司的评审是再认可，此次评审包括质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证等四个管理体系以及 CC121:2017《环境管理体系审核及认证的能力要求》和 CC131:2017《质量管理体系审核及认证的能力要求》的转换。荷兰 RvA 对我公司的再评审也是包括质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证三个管理体系以及认可要求 MD1、MD2、MD22 等认可转换确认。

在迎接 CNAS 和 RvA 对我公司进行评审检查以及评审结束后的后续工作中，公司全体员工齐心协力，共同克服困难，完善了我们的工作，完成了任务。尤其是完成及完善了 QMS、EMS、OHSMS 的通用

技术报告和能力分析评价系统，且完成了大部分审核人员和管理人员的能力分析评价工作，有关文件及工作也得到了 CNAS 评审组成员的高度认可。这项工作的完成，充分体现了“一方有难，八方支援”的团结协作精神。

2、贯彻党中央、国务院关于推进生态文明建设和环境保护工作精神，根据中国合格评定国家认可委员会（CNAS）《关于环境管理体系认证机构自查的通知》，公司制订了自查方案，并按照方案进行了自查。其中抽取获得 EMS 证书的客户档案 60 份，进行了审核有效性检查。

公司技术委员会还抽查了 29 份 EMS 审核员的能力评价资料，从学习经历、工作经历、审核经历等方面对审核员的能力进行了评价；此外，技术委员会还抽查了注册管理、审核方案管理、审核人员管理、审核申请管理、审核信息管理等管理人员的能力评价资料 10 份。

针对上述自查中发现的问题，公司制定了相应的整改措施，并将在 2019 年度内持续实施。

另外，公司专门安排由客户服务部跟踪国家生态环保部关于“通报 2018-2019 年蓝天保卫战重点区域强化督查工作进展”的具体情况，迄今未再发现我公司认证客户的相关问题。

（二）2018 年，适逢公司成立 25 周年。25 年迎风破浪稳步前行，25 年砥砺奋进收获满满。

2018 年 9 月 21 日，华信技术检验有限公司在北京召开成立 25 周年庆祝大会，全体员工参加了大会。

会议由原机械工业部质量司司长、原华信公司执行董事曹仿颐同志主持。王蔚林总经理在会上作了热情洋溢的祝词。

25 年来，在各级领导的指引下，经过公司几代员工的共同努力，公司克服了重重困难，一步一个脚印，从颁发的第一张管理体系认证证书——中捷友谊机床厂 ISO9001 证书，到如今累计颁发八千多张证书；从 1999 年接受委托审核仅 33 个厂次，到现在累计 13000 多厂次；从最初只有一个体系（QMS），到现在拥有 QMS、EMS、OHS、EnMS、可靠性管理体系认证、产品认证、机电产品检验、设备监理、培训等多个资质。我们经历了计划经济向市场经济转型的考验、经历了与市场低价竞争等不良现象进行的斗争、经历了 2008 年金融危机对客户及公司的冲击、现在正面临着国家环境治理、结构调整等因素带来的机遇和挑战.....，可以说，25 年来，华信公司实现了从无到有、从小到大、从弱到强的稳步发展。

庆祝大会上，公司员工及退休职工代表张宝生、虞震、金连生、尹万毅、张平、周成等同志回顾了公司成立以来不同阶段的发展历程。

华信公司昨天的成绩充分表明，华信公司全体职工有着良好的素质和指导企业质量提升路径的能力。昨天的成绩已经成为历史，面对物竞天择、不进则退的竞争法则，公司未来更加任重道远。

25 年是个里程碑，25 年更是一个新起点，我们要继续弘扬精诚团结、保持积极向上、敢打敢拼的顽强斗志，发扬脚踏实地、艰苦创业的优良作风，不断开拓创新，踏踏实实为客户做好服务工作，为早日全面实现“华信梦”不断努力。

（三）按期完成了 ISO9001:2015 和 ISO14001:2015 的换版工作。

2018 年是上述两个新标准换版的收官之年。根据 CNCA 和 CNAS 的要求，从 2018 年 3 月 15 日起的 QMS 和 EMS 审核必须依据 ISO9001:2015、ISO14001:2015 进行，2018 年 9 月 15 前全部完成转换工作。所以，2018 年中转版工作时间紧、任务量大，为保证我们的客户按期完成换版，公司全体员工打破部门分工，齐心协力，共同克服困难，最终按时完成了换版工作任务。

（四）主动开拓新的培训课程，为提升新的增长点寻求途径。

2018 年 9 月 26 日~28 日，华信公司首次尝试与美国质量学会（ASQ）联合主办 “质量领域的互联网和过程数据收集与分析培训班”。培训班邀请了美国知名专家进行授课。

此次培训得到华信公司客户及 ASQ 会员企业的高度重视，来自多家行业领军企业的 30 余名学员参加了培训。

通过培训，比较有效地帮助公司的客户获得最先进的大数据收集和分析的方法，培养了质量管理人员及管理体系从业人员的大数据思维，提升了相关人员获取数据、分析数据、运用数据的能力和水平，大力推进了大数据人才体系建设。是一次很好的尝试。为华信公司未来根据行业发展和企业需求，开展更多有针对性的培训课程，开展系统的专业知识培训积累了宝贵的经验。

（五）加强制度的建设和完善，着力提升工作效能。

公司自创始初期的一些规章制度确实为公司起步阶段的发展提供了制度保障，但是我们也看到，在公司不断发展、改革不断深化的

新形势下，现有制度需要改进与完善的问题，也比较充分地显露出来，有的制度还带有较强的计划经济色彩，有的管理制度内容比较原则，与公司实际结合的不够紧密，缺乏相应的配套措施和规定。

2018 年，公司在对部分现有制度在实际工作中的适用性和可操作性进行研究的前提下，综合公司职工对公司的考勤管理制度及部分岗位职责等相关制度提出的意见和建议，对原制度在实践中不具备可操作性的内容进行了修订。如为了规范劳动纪律，加强全体员工的纪律意识，对公司的《考勤管理制度》进行了修订。在修订过程中，反复征求了职工的意见及建议，对不规范、不具体的规定，重新细化，使得新的制度更符合实际需要，确保制度严谨规范、易于落实、富有实效，能起到实实在在的作用。修订后的规定正式实施半年多来，有效地对员工的行为标准起到了指引和引导作用，通过更加切合实际的奖惩制度，公司员工更加清晰主动地规范自己的行为。此外，为了提高培训教师的素质，满足日益增强的培训需求，规范教师的聘用管理，公司制定了《培训教师聘用管理程序》（华信培字[2018]01 号）。

这都对公司企业文化形象及公司的管理形象都起到了促进和提升作用。

（六）坚持依靠创新驱动拓展公司业务，继续推动研发项目和新项目的开展，将成熟项目推向市场，促进我公司市场和业务领域不断拓展。

1、重点抓好质量管理体系认证升级版试点项目。华信公司经过前两年的实践证明：“质量管理体系认证+可靠性管理体系认证”能

进一步保证产品更加稳定，使产品的质量一致性达到更高的水平，既符合装备制造业提高产品质量的要求，也是提高装备制造业市场竞争力的重要做法。2018 年，公司采取措施，继续推广“质量管理体系认证+可靠性管理体系认证”。华信公司的可靠性管理体系认证通过认监委的质量升级版的批准，获得确认的意义重大，使华信公司推广可靠性管理体系认证具有政策支持。

2、作为行业标委会成员单位积极参加标准制修订活动。

2018 年，我公司参加了“认证认可团体标准情况调查”、“2018 年中国认证认可高端研讨会”、“国家能标委年会”等活动。

此外，2018 年参与审定了 5 项能源行业风电标准。

3、按照高新技术企业要求，继续开展相关工作。一是开发了人员能力分析评价系统数据库；二是进行了技术合同的登记；三是认定的高新技术企业相关技术业务持续增长。

（七）随着公司整体业务的稳增长，公司更加关心职工的切身利益，职工收入水平也得以提高，有利地促进了企业健康和谐发展。

华信公司是以非盈利为主要目的的企业，如何在保证为客户服务的工作质量的同时，能为职工办实事、提高公司职工的收入，是一项长期而重要的任务。2018 年，在公司领导的带领下，经过全体职工的努力，公司稳步经营，继续呈现平稳健康的发展势头。2018 年，职工的收入水平也继续提高，全体职工共享公司发展的成果。这不但保证了职工的生活水平，还进一步激发了全体职工的工作热情，有力促进了公司健康和谐发展，增强了公司的凝聚力。

（八）2018 年工作成绩的取得，要得益于全体职工的尽心尽责、团结协作。

1、2018 年，公司职工根据公司和有关法律法规完善自己工作的同时，协作关系进一步融洽，圆满完成了各项工作。部门中层管理干部中，有的身兼数职，有的同时承担着管理工作和较重的审核工作，要完成这些工作，协作和协调、责任心尤为重要。比如综合服务工作包括了公司的内部管理和服务的方方面面，内容琐碎、繁杂，涉及到体系运行、行政、人事、后勤等，与其他部门的联系和接口也很多，每项工作的质量都直接关系到公司整体工作是否能够到达顾客满意，因此，工作中不仅要求员工有责任心和认真负责的态度，更要求有良好的服务意识和团结协作精神，综合岗位的员工工作中积极主动、尽心尽责，不断实践着力求到达上述要求，在任务多、时限紧的时候，根据实际工作的情况 and 需求，调整工作的顺序和内容，确保了工作质量的同时也都按时完成了各项工作。比如客户服务部的员工工作责任心强，团结协作、认真负责是这个部门的良好工作作风，部门员工思想进步，业务工作熟练，能够严格遵守公司的各项管理制度并按照公司的要求，克服困难开展工作，每个人都能融入集体，承担起相应的岗位工作，发扬严肃、认真、团结、协作的工作精神，由于部门的人员少，对每个人独立工作的能力要求高，特别是独立应对处理各类问题的能力，但是客户服务部始终保持良好的工作态度，认真负责的工作作风，不断组织学习，持续改进，尽可能达到客户满意，为公司的发展尽心尽力；培训部立足完成培训日常工作的同时，大力协

助体系部完成一些重要工作，2018 年培训合同平均单一合同额比 2017 年平均单一合同额上升 64%；财务劳资部的员工长期加班加点，兢兢业业、任劳任怨，保证了财务劳资工作的正常进行。

2、2018 年，公司党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央及上级党委的统一部署，全面学习宣传贯彻党的十九大精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”的主题教育，立足公司发展，充分发挥党支部和党员的模范带头作用，推动公司进一步发展，不断提升党支部的组织力、凝聚力和创造力。

（1）认真做好党建信息管理平台及党员“e”先锋的全面运用。

根据全国党员管理信息化工程总体部署，全国党员管理信息系统已面向各级组织部门和基层党组织开通使用。我支部在党员组织关系集中排查的基础上，对公司党支部和党员等基本信息进行采集，建立党员电子身份信息，录入全体党员管理信息系统，运用信息系统开展业务应用，全面实现组织工作信息化、规范化。2018 年，全面使用了党建信息管理系统及“党员 E 先锋”管理平台，圆满完成了海淀区党委对此项工作的要求，也为今后的党建信息化工作打下了基础。

（2）组织参观“伟大的变革——庆祝改革开放 40 周年大型展览”。

2018 年 12 月 5 日，在公司党支部带领下，我公司组织去国家博物馆参观“伟大的变革——庆祝改革开放 40 周年大型展览”。历史，总是在一些特殊年份给人们以汲取智慧、继续前行的力量。这是改革开放 40 年壮丽史诗的巡礼，这是中华大地 40 年人间奇迹的展示。



通过参观，切身体验了我国改革开放 40 周年以来在政治、经济、文化、科技等领域的发展和进步，改革开放 40 年来，中国在各个领域都发生了伟大的变革，取得了伟大的成就。从三转一响到 5G 技术，从粮票肉票到智能家电，人民的生活水平显著提升；嫦娥探月，蛟龙下海，高铁运输，大国重器振奋人心三峡工程、南水北调、特高压输电，一项项伟大工程促进发展。APEC、上海合作组织、进博会、一带一路，中国在积极构建人类命运共同体，高铁技术、特高压输电技术，中国的企业与技术也走出国门走向世界。我们深刻感受到我们党领导下的改革开放政策的预见性和正确性，深深被祖国的发展速度所震撼，我们党带领全国各族人民在四十年改革开放波澜壮阔的旅程中缔造了一个又一个奇迹。在今后的日子里，党的十九大也给我们描绘了今后国家的发展方向和发展目标。我们坚信，在党的正确领导和政策指引下，我们中华民族伟大复兴的中国梦一定会早日实现！

（3）2018 年，工会认真完成了上级的各项工作任务，并且根据公司实际情况安排了丰富多采的活动，既丰富了工会会员的文化生活也更好地促进了公司员工的团队精神；坚持关心困难职工，为职工送温暖。在公司领导的安排和支持下，及时对公司患病的职工进行走访和慰问，使困难职工感受到了组织的关怀和温暖。2018 年，我公司工会被中关村科技园区海淀园工会评为先进基层工会。

（4）2018 年度，经公司党支部评选，周成同志被评为中共北京市海淀区委海淀园工委 2018 年优秀共产党员。

中关村科技园区海淀园工会工作委员会表彰我公司“爱职工的优

秀经理”王蔚林、“优秀工会干部”俞济颖、“爱企业的优秀职工”穆红。

## 七、对公司未来履行社会责任的展望

2019 年，是国家全面完成“十三五”奋斗目标的攻坚年，也是公司《五年发展规划（2016～2020）》的关键年。

2019 年，我公司将继续强化作为认证机构的社会责任理念，认真贯彻落实《认证认可条例》、《认证机构管理办法》、《CNAS-CC01 管理体系认证机构要求》；要深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持新发展理念，按照高质量发展的要求，提升认证供给质量。深入贯彻落实中共中央国务院《关于开展质量提升行动的指导意见》和《国务院关于加强质量认证体系促进全面质量管理的意见》，坚持我公司“质量第一、客户第一、信誉第一”的质量方针和“深化审核、增值服务、传递信任、服务发展”的华信梦，坚持创新驱动，加强和提高我公司各项工作管理水平，特别是信息化和网络化水平，实现高质量发展。

中央对 2019 年工作的部署重点中，首当其冲的一项就是要推动制造业高质量发展，要推动先进制造业和现代服务业深度融合，坚定不移建设制造强国。这对我们来说既是机遇、又是挑战，但是打铁还需自身硬，我们一定要紧紧抓住国家质量变革和创新驱动的发展机遇，不断自我开拓，不断自我完善，提高自身实力，从而实现不断发展。

2019 年，适逢中华人民共和国 70 周年华诞。70 年披荆斩棘，70

年风雨兼程。华信公司是伴随着国家改革的春风应运而生的，一路走来，华信公司开创了属于自己的时代。新征程上，路漫漫，其修远兮，我们要紧紧依靠团队的力量，继续自力更生、艰苦奋斗，一步一个脚印把我们的事业推向前进。

二〇一九年三月一日