



社会责任报告

(2019 年度)

北京中京天成检验认证中心有限公司

2020 年 3 月

一、序言

北京中京天成检验认证中心有限公司（简称：ZJTC）是经国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准的第三方认证机构，国家批准号：CNCA-R-2017-362。截止 2020 年 3 月 23 日，公司已获批准的认证领域是质量管理体系认证、环境管理体系认证和职业健康安全管理体系认证。北京中京天成检验认证中心有限公司坚持客观、科学、公正的原则，为组织提供认证服务，并承担相应的社会责任与义务。公司的管理方针是：“公正负责、传递信任、优质高效、服务社会”。在自身持续稳步发展的同时，坚持实现对社会、员工和客户共赢的理念，促进公司与社会的协调、和谐和可持续发展。

二、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。北京中京天成检验认证中心有限公司自 2016 年成立以来，严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业管理制度，完善法人治理结构，规范公司运作，建立有效监督等权利制衡机制确保公司生产经营等各项业务活动的健康运行。

三、公司发展

北京中京天成检验认证中心有限公司于 2017 年 11 月正式取得质量管理体系认证领域的认证机构批准书；经过一年多的努力，北京中京天成检验认证中心有限公司于 2018 年 12 月获准扩大了认证业务范围，其认证领域是质量管理体系和环境管理体系；于 2020 年 3 月，获准的业务范围扩大为质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系的认证服务。

目前公司现有专职认证工作人员包括安全工程、网络工程、软件工程、物流管理专业的本科毕业工作人员，有认证行业现场审核 30 年以上的老专家、高级工程师和三体系审核员；公司人员正以饱满的热情、精湛的技术、科学的方法、务实的精神、勇于担当、不

断探索，奋力拼搏，力争在 2020 年为国家质量强国计划贡献自己的一份力量。

四、创造社会就业情况

公司拥有认证办公必备的设备设施和良好的办公条件，专职认证工作人员老中青相结合。公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。在人才选拔方面公司本着公平、平等、择优的原则为员工提供高于行业水平的薪酬待遇，选择专业的人做专业的事，最大限度的发挥员工的潜能。

五、人才培养

公司不仅聘用使用人才，更注重培养人才。因为“一流的公司培养一流的员工，一流的员工创造一流的公司”，北京中京天成检验认证中心有限公司组织员工认真学习《公司法》、《中华人民共和国认证认可条例》、《认证机构管理办法》，研讨技术标准；公司作为初涉认证领域的新芽，积极向同行领先机构学习，采取走出去、请进来的方式，提高执业人员能力，提升业务和服务水平。

公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用才理念，建设具有特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工与企业共成长。公司关爱每一位员工身心健康，营造轻松愉悦绿色环保的工作环境；坚持每年组织员工团建，为员工的身心健康奠定良好的基础。