

# 社会责任报告

中国电子科技集团公司第五十四研究所

二〇二〇年三月十一日

## 2019 年度社会责任报告

### 社会责任履行情况

风正时济，自当破浪前行；任重道远，更需砥砺前行。

中国电子科技集团公司第五十四研究所(以下简称“五十四所”)肩负“兴电子信息伟业，振国防科技雄风”的历史使命，秉承“诚信务实，以人为本”的价值观，以“创新赢得未来”为永恒动力，致力于以电子技术和信息产业报国，致力于推进军工电子科技与装备事业的进步，致力于推进国民经济信息化建设；坚持以人才建设为根本，以制度建设为基础，以文化建设为核心，以能力建设为保障的人才管理理念；在圆满完成任务，不断追求产业发展、科技创新的同时，重视内部控制建设，以积极态度保护职工的合法权益，畅通员工发展通道，诚信对待供应商、客户，积极从事社会帮扶、环境保护、社区建设等公益事业，促进企业与社会协调、和谐发展。用技术服务大众、造福地方，为社会和谐增添正能量，是我们事业最终的价值取向，也是我们对社会责任的自觉担当。

#### (一) 核心责任

五十四所过去、现在和未来，以振兴民族电子信息技术为己任，坚持在国防电子技术与装备生产的大格局中，在国民经济信息化建设的大舞台上，遵照中国电子科技集团公司整体发展思路，全面提

升我国军工电子科研与装备水平，提高国民经济信息化水平，聚焦国家战略需求，勇攀科学技术高峰，为振兴国防科技做出应有的贡献。

## （二）内控建设

五十四所已经建立了符合单位实际的关于科研生产、综合管理、财务管理及监察、保密安全及后勤保障等内部控制制度，各项内控制度均能够得到有效运行。对内控制度运行情况进行检查并适时修订，确保现行内控制度的有效。

## （三）职工保护

优秀的企业文化，是耕心塑魂的文化，是“以人为本”实现人的价值最大化的文化。遵循“努力成就人才”的理念，五十四所努力畅通员工成长渠道，营造良好创新生态，为人才成长提供有效的平台和途径。同时，五十四所建立健全福利保障机制，着力改善人居环境，尊重员工、关爱员工，完善困难职工救助体系，开展丰富多彩的文化活动，加强对员工的心理疏导，努力建设“和谐五十四所”，造就了五十四所“尊重员工、关心员工、爱护员工、成就员工的追求”的文化特质。

1. 明确职工享有的权益和应履行的义务，严格执行国家社会保险规定，及时足额缴纳各项社会保险。按照规定为职工个人办理养老、医疗、失业、工伤等各项社会保险；严格执行职工带薪年休假制度，



定期组织职工进行健康体检,根据国家法律规定充分保障职工的信仰自由及女职工合法权益。

2. 实施“人才提升工程”,搭建员工发展通道,实现组织与员工共同成长。“人才提升工程”作为“一三三一”战略部署“三大提升工程”之一,以组织与员工共同成长为目标,为员工搭建有方向的发展通道,在员工追求个人价值创造能力提升的过程中,将员工个人能力转化为组织能力,继而提升组织业绩,实现组织的高绩效发展。

3. 通过建立健全劳动安全卫生制度,执行国家劳动安全卫生规程和标准,注重对职工进行劳动安全卫生教育与培训。按计划开展季度、季节性安全检查,组织开展消防演练;组织员工、接触有毒有害作业人员体检;组织安全生产月、安全生产知识竞赛等活动。

4. 坚持以人为本,丰富员工生活。定期召开职工代表大会,听取职工建议,及时反馈提案处理意见,保障员工的表达权、参与权。认真履行平等协商、集体合同制度,商约职工工作时间、福利待遇、劳动卫生条件等,实现好、维护好员工根本利益。积极组织开展了多项文体健身活动,丰富精神文化生活,促进身心健康,激发了员工的积极性、智慧和创造力。关注关心生育、哺乳期、生病住院等职工及其家属情况,并组织对其进行亲切慰问,努力为职工排忧解难,把组织的温暖送到员工的心坎上,开展职场减压、健康管理、成长教育的周末学校空中课堂,有效增强了我所职工的向心力、凝聚力、竞争力和影响力。

5.持续提高职工医院医疗水准，改善就医环境，提升服务水平，强化急诊急救的快速反应能力。加强园区的服务管理，持续推进生活区安防建设，实现了维修职能的一站式服务，提升了职工居住环境的舒适度与安全保障性。

#### （四）环境保护

五十四所努力推进资源节约型企业，重视环境保护工作。安排具体人员负责环境保护体系的建立、实施、保持和改进。在生产运营过程中，严格把握国家相关政策，认真学习、贯彻环保文件精神，不断完善环境管理和流程，明确节能减排目标，并组织全所开展“节能环保月”活动。

1. 对生产过程的环保隐患进行自查。按照管理要求对所内工厂的环保处理设施进行检查，符合管理要求。完成危废处置工作和化学品库分类存放改造工作，坚持组织开展日常定期检查，结合集团公司要求，做到突出重点、统筹兼顾，把设施检查作为检查重点，确保设施运行正常、达标排放。

2. 加强各级员工环保教育。抓好净化设施设备等主要岗位环保知识、操作规程、设备维护的培训，确保环保净化设施、设备的正常运行。组织职工及家属参与植树造林活动，提高低碳生活常识，共建美好福林。



3. 推行节能减排宣传。在办公管理上从节约每度电、每滴水、每张纸开始，尽量降低对能源的消耗，切实推行与环境的可持续和谐发展。充分利用信息共享资源推行无纸化办公，建立起包括无纸会议系统、综合应用门户系统等内部网络工作模式，组织开展节能环保宣传月活动，充分利用现代信息技术手段，推进节约型社会建设。

#### （五）社会关系方面

五十四所坚持依法纳税，有力地支持了国家和地方财政，彰显其社会责任。公司坚持奉献社会、回报社会，一直坚持对扶贫联络点的帮助和支持，加大对附近新农村建设的支持力度。面对突发自然灾害，坚持在第一时间做出反应，积极伸出援助之手。五十四所员工一直致力于回报社会、回报国家，积极带动地方经济发展，积极开展社区建设、慈善救助工作，开展社会帮扶、捐助等活动，积极承担社会责任，为构建和谐社会做出了贡献。

五十四所历来重视社会价值的体现，积极履行央企社会责任，践行电科公益事业，近年来，累计对外捐赠 400 余万元，参加河北省组织的扶贫工作，派出工作组先后到衡水饶阳、保定阜平、承德隆化等多地开展驻村帮扶，截止目前，五十四所顺利完成全部 21 个儿童的结对帮扶工作，向绥德县助学中心送去帮扶款 6 万余元。我所还积极参加成都、广元抗震救灾应急通信保障任务；参加新冠肺炎抗疫工作，保障武汉火神山和雷神山医院建设的遥感任务，并派驻医护人员参与一线防疫，体现出一个优秀“企业公民”的文化内涵。

为深入贯彻《中共中央国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定》的指示精神,五十四所所在河北省委、省政府和集团公司的指导和帮助下,脚踏实地开展工作,已连续开展扶贫工作 10 余年,乡村容貌焕然一新,村民精神风貌与物质收入大为改观,已结下脱贫的阶段性的成果。2019 年 6 月 9 日至 11 日,所党委书记原普带领所驻村工作队全体队员、所精准扶贫帮扶责任人、扶贫义诊队伍和相关人员来到隆化县步古沟镇上城子村、小台营村,开展精准扶贫系列活动,通过“扶智”“扶业”“扶医”多措并举助力精准扶贫,为坚决打赢脱贫攻坚战不断努力。

## 结束语

一直以来,五十四所勇于承担社会责任,坚持用真情回报社会,并用实际行动引领行业健康发展。利用自身优势、拓展思维、创新模式以促进企业发展;重视回报员工,确保员工的个人发展与企业发展同步增长。履行社会责任不仅是企业毋庸置疑、义不容辞的使命,更是一种推动企业成长壮大,推动社会发展进步的重要力量。在未来的发展征途中,将进一步完善社会责任管理体系,彰显优秀企业文化的无限魅力,做一个优秀的、负责任的企业公民,为和谐社会建设做出更大的贡献。

中国电子科技集团公司第五十四研究所

二〇二〇年三月十一日

