

北京军友诚信检测认证有限公司

2020 年度社会责任报告

一、前言

报告时间范围：本报告是北京军友诚信检测认证有限公司发布的年度社会责任报告。其时间范围为2020年1月1日~2020年12月31日，考虑到披露信息的连续性，部分信息内容可能超出上述范围。

报告组织范围：北京军友诚信检测认证有限公司。为便于表述和阅读，根据行文，在报告分别使用“公司”、“我们”或“本机构”表述。

报告发布周期：每年一次。

报告编制依据：国家认监委制定的《认证机构履行社会责任指导意见》等相关指导文件。

报告数据说明：本报告所引用的为 2020 年度的数据，由于统计区间问题，可能会有出入，最终以上报国家认监委数据系统的数据为准。

报告可靠性保证：本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，公司对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告获取方式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可以在公司网站查阅。如您想进一步了解公司履行社会责任的理念与实践，或需要解答与本报告内容方面有关的问题，请与公司党群工作部联系。出于环保考虑，欢迎您阅读电子版。

地址：北京市西城区月坛北街5号综合楼（月坛办公区）

北京市通州区经海五路1号院（亦庄办公区）

邮政编码：101116

电话：010-81030811

公司网址：<http://www.jycxrz.com>

电子邮箱：jycxrz@163.com

微信公众号二维码：



军友诚信订阅号



军友诚信服务号

公司WQZB质量管理及认证培训平台网址：<http://www.wqzbrz.com>

公司WQZB质量管理及认证培训平台二维码：



二、公司概况

(一) 公司简介

北京军友诚信检测认证有限公司(原北京军友诚信质量认证有限公司,于2019年8月通过工商注册更名)隶属于GJGFKJGY局经济技术发展中心,是由原GJGFKJGY委员会和现GJGFKJGY局授权开展WQZB质量管理体系认证工作的第三方认证机构。2019年8月,经复评再次由GJGFKJGY局批准为军工涉密业务咨询服务安全保密条件备案单位(证书编号071910023)。

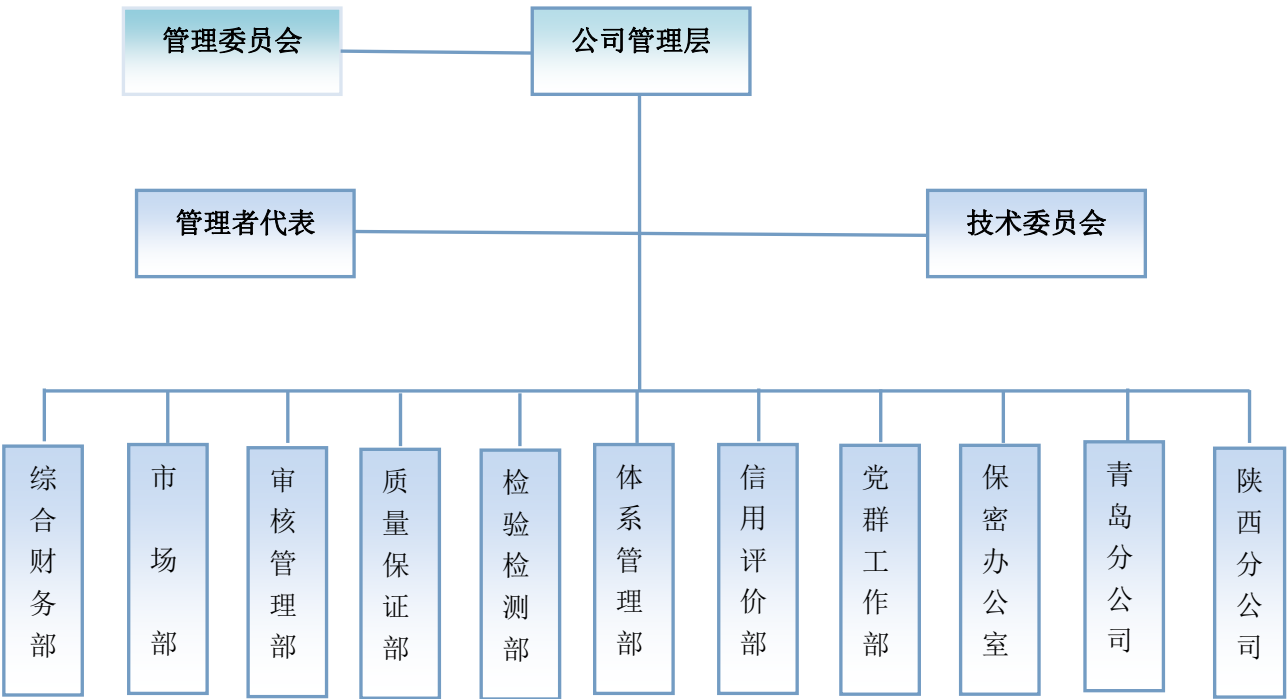
经中国国家认证认可监督管理委员会批准(CNCA-R-2002-070),中国合格评定国家认可委员会认可,公司获准从事质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证业务。服务认证、知识产权管理体系认证、能源管理体系认证、诚信管理体系也获得中国国家认证认可监督管理委员会批准。自2009年起,公司连续被中国合格评定国家认可委员会评为A级认证机构。

公司的前身是机械军工质量工作部。曾承担原GFKG委质量体系考评工作,并承担主管部门委托的军工产品质量监督、质量事故调查、质量咨询师和内部审核员培训等相关业务。经过十多年来的人力资源建设,公司现拥有一批从事航天、航空、船舶、兵器、电子、车辆、机械、轻工、冶金、建材等专业领域的审核员和技术专家,已建立起一支管理体系认证、GFKJ工业技术基础研究、军工质量监督检查、国际宇航无损检测人员资格鉴定与认证,以及专业技术服务“五位一体”的专业化团队。

随着公司业务发展，认证业务范围涉及航天、航空、兵器、船舶、电子等军工行业，认证产品涉及坦克、火炮、装甲车辆、弹药、轻武器、舰船、火箭、卫星、战斗机、无人机等 WQZB 及 WQZB 配套产品。随着公司的发展壮大和能力的不断提升，我们正在向承担更多 WQZB 总体，关键、重要分系统和核心配套产品认证工作逐步迈进。

公司作为 GFKJ 工业的一个基层单位，还积极协助 GFKG 局和军队有关装备主管部门开展 GFKJ 领域的质量监督管理工作，涉及军贸产品质量专项检查、WQZB 科研生产质量常规监督检查、质量事故调查、WQZB 科研生产许可审查、GFKJ 工业合格评定体系研究及认证认可制度开发应用、无损检测人员资格鉴定与认证、检验检测实验室、技术基础研究等相关业务，为加强 WQZB 质量管理工作发挥了重要作用。

(二) 组织机构



军友诚信检测认证有限公司组织结构图

(三) 公司战略

公司目标：走专业化发展道路 创权威认证品牌

公司愿景：权威认证 军民共享 诚信共赢 不辱使命

公司使命：致力于装备质量 服务于体系建设

公司精神：诚信 奉献 拼搏 创新

核心价值观：以国为先 以人为本 诚信立业 以质取胜

公司社会责任方针：

遵纪守法 诚实守信 认真履行社会责任

创新发展 改进提高 创建一流服务水平

公司自律承诺：

坚持优质服务，反对劣质低价；

坚持团结共赢，反对诋毁同行；

坚持诚实信用，反对弄虚作假；

坚持行业准则，反对无序竞争；

坚持遵纪守法，反对商业贿赂。

（四）党建和思想文化建设工作

根据 GFKG 局经济技术发展中心党委的统一部署，2020 年，公司党支部贯彻落实加强全面从严治党，提高党的建设质量的总要求，切实准确把握全面从严治党的新形势新要求。以党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和《中共中央关于加强党的政治建设的意见》为指导，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、锤炼党性，带头做到“两个维护”，带头维护制度权威。践行“服务国防、报效国家”的初心使命，增强“铸脊梁、当模范”的使命感和责任感，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以建设“思想引领性强、安全保障力强、工作落实力强、组织凝聚力强”的“四强”党支部为目标，深入推进党支部建设。

严格落实“三会一课”制度、民主生活会制度、组织生活会制度等制度。

组织学习《GFKG 局经济技术发展中心全面推进党支部标准化规范化建设工作方案》《深入开展政治机关意识教育、“灯下黑”问题专项整治、党支部标准化规范化建设等工作通知》；支部书记以《强化意识形态，严守政治规矩意识，心无旁骛做好本职工作》为题，给全体职工授课；开展“5·10”我要廉主题党日教育活动；观看《陕西省佳县原县委书记辛耀峰违纪违法案警示录》，组织通报典型违法案例进行廉政教育；召开“厉行勤俭节约 反对餐饮浪费”专题组织生活会；为充分体现基层党支部的战斗堡垒作用和广大党员干部的先进性，在疫情防控的第一时间，广大党员站在防疫的最前沿，负责人员摸排、防疫知识宣传消毒消杀和防疫哨卡把守等工作。

开展主题鲜明，内容丰富的“七个一”系列活动。组织纪念建党 99 周年重温入党誓词活动；组织全体职工观看武汉抗疫宣传片《重生》《英雄之城》，观看《见证初心和使命的“十一”》之家风系列视频、以及电影《八佰》，并提交学习心得；组织参观军事博物馆抗美援朝专题展览；组织公司青年参加“青春心向党建功新时代”主题团日活动，参加“青年大学习 岗位建新功”联合主题团日暨青年理论学习小组学习实践活动；结合三八妇女节，组织女职工开展“爱心抗疫与爱同行活动”。通过开展丰富多彩教育活动，不断提高公司全体员工的创造力、凝聚力、战斗力。

（五）业务开展情况

2020 年新冠疫情突然爆发，世界经济持续低迷，国内经济下行加大，国内国际形式严峻，公司还要面对突发选址搬迁、部门改革、启用线上服务平台等重大事件。公司全体职工携手同心、披荆斩棘、争分夺秒、砥砺奋进克服种种困难，完成了全年主要业务指标，各项业务工作稳健推进。自 2009 年以来，公司连续被 CNAS 评为 A 级认证机构。2020 年 CCAA 发布的《2019 年认证机构年度发展报告》中，公司在批准的 596 家认证机构中，质量、创新、社会责任、信誉、品牌、效益等方面综合排名前十

五，其中质量综合排名全行业第一、信誉综合排名全行业第二，实现了稳健发展的良好绩效。

随着国防和军队建设持续深化改革，公司在原有市场开发平台基础上，将管理体系认证业务不断向纵深发展，大力拓展 WQZB 质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系和能源管理体系认证市场。截至 2020 年底，公司有效获证客户数据和有效证书数量稳步提升，再认证收入略有增长，整体经营收入基本达到预期。

公司在稳固原有认证业务的基础上，实现多领域多元化发展：国际宇航无损检测人员认证工作有序推进；检验检测实验室已建设完成，并取得 CMA 资质证书；公司联合部分有代表性商业航天企业，共同发起筹建商业航天分会；利用线上平台推广宣传 GJB 9158 装备承制单位知识产权认证、服务认证以及能源管理体系认证；与中国国防工业企业协会合作开展 GFKJ 工业领域信用等级评价工作；目前公司已认可专业 QMS 30 个大类、EMS 17 个大类、OHSMS 19 个大类，为公司进一步可持续发展夯实了基础。

(六) 财务状况及审计情况

2020 年，公司基本实现了全年的经营指标。2021 年 2 月，由中天恒会计师事务所对公司进行了审计。2020 年度的审计意见为“军友公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了军友认证公司 2020 年 12 月 31 日的财务状况以及 2020 年度的经营成果和现金流量。”

(七) 人力资源情况

作为知识密集型的智力型组织，培养和造就一支永葆战斗力和竞争力的人才队伍，是公司发展的永恒主题。一大批学历高、职称高、综合素质高、专业能力强的军工背景人才不断地充实并提升公司的专业品质与技术高度。

根据业务发展需要,公司严格遵循上级单位对所属企业人员的选聘流程,甄选吸纳各方人才,招聘新入职工作人员 5 名,进一步增强了公司的管理能力。

随着认证业务的稳步增长,公司不断增强审核队伍力量,持续加强对审核员的动态分级管理和全面综合考评。全年新聘专、兼职审核员 45 人。公司现有审核员硕士及以上学历占 43.5%, 高级以上职称占 51%, 年龄 31-60 岁占 94%。

三、社会责任管理体系建立和实施

公司在质量手册、程序文件、三层次文件中,均对公司履行社会责任工作进行了相应安排。公司各部门严格执行各项文件规定,规范落实公司社会责任职能,充分识别各利益相关方,共同积极参与社会责任管理工作,持续加强全员社会责任普及教育,创新工作方式,巩固了全员积极参与履行社会责任的良好文化氛围。

社会责任绩效评价项目	主要负责部门
遵守法律	所有部门
规范运作	所有部门
诚实守信	所有部门
提升服务水平	所有部门
创新发展	体系管理部、 检验检测部、 信用评价部
环保节能减排	所有部门
员工权益	综合财务部、 党群工作部
服务社会	党群工作部

四、履行社会责任情况及绩效评价

(一) 遵守法律、诚实守信、规范运作

1. 严格遵守法律法规，反对不正当竞争

公司严格按照国家认监委、GFKG 局等有关行业主管部门的要求，依据国家认可委、中国认证认可协会的行业相关要求，规范开展各项认证业务活动。建立了对行业有关法律法规以及各类相关政策文件的识别、跟踪和收集机制。在遵守各类专业领域法律法规的基础上，公司还通过多种渠道和途径收集并整理相关法律法规文件及其更新要求，通过网络推送，内刊发送等方式及时传递给各相关方，为各相关方的守法合规提供便利。

公司自觉遵守行业自律规范，反对不正当竞争和欺诈行为，严格规范认证管理人员和审核人员的执业行为，严守认证程序和有关规定，力求在认证服务提供的过程中公平、公正、客观地对待每一个申请和获证组织。公司还通过公开文件、网站信息发布等方式，公开业务范围、证书查询等信息，防止客户受到商业欺诈。

2020 年，公司未发生因不正当竞争、商业贿赂或其他欺诈行为造成的顾客投诉、行政处罚等事件。

2. 有效识别和规避风险，确保认证活动诚信、公正、有效

保持认证审核公正性和规避认证审核风险的主体是认证审核人员，在认证审核人员引进和制度设计上公司一贯坚持严格的风险管控，不断提高认证审核人员队伍的综合执业素质，确保公司认证审核的公正性，并有效规避认证审核风险。

公司始终严把人员队伍入口关，坚持以自主培养为主，外部吸收引进为辅的队伍建设总原则。经过多年的建设和培养，目前公司的认证审核人员绝大多数都是来自于军队、军工企事业单位，以及民口配套单位中具有多年技术和质量管理经验的人员，从源头上保证公司人员队伍较高的综合素质和专业水平。

公司每年通过开展继续教育及形式多样的专项培训，不断提高审核人员和管理人员对认证公正性及认证风险的认识。公司严格按《审核项目风

险分级管理规则》对审核项目进行风险识别、风险评价，实施风险控制措施及证后管理，及时更新《审核人员手册》，每季度向公司全体工作人员发布信息通报，及时通报审核回卷、组长整改、审议发现重点问题，以及审核中新出现的问题及处理等相关信息，统一认识、规范执业，最大限度降低认证业务流程中各环节风险。

公司还要求所有员工在入职前，均签署《公正性声明》和《保密保证书》，书面告知其在所在单位的工作经历、在两年内参与的咨询活动，以及他们所了解的任何可能使其或公司陷入利益冲突的情况。各部门在日常工作中，动态识别相关信息，分析可引发利益冲突的可能性，制定相应措施，确保认证活动的公正性和保密性。对认证审核过程的违规人员，一经发现，严肃处理。

在日常认证管理过程中，公司严守各项规章制度，严格业务运作管控，对各管理体系认证领域内的特殊、重点、高风险行业，在认证审核过程中都予以重点的管控。

3. 持续加强审核员的动态管理，满足认证要求

公司根据审核员德、能、勤、绩、廉等各方面的综合评价和考核，确定年度分级管理和分级使用名单，确保审核任务的分级安排。严格强化对审核员的日常监督管理力度，针对个别审核员的问题反馈，及时调查、核实，及时与审核员进行沟通、联络，形成处理意见，并发出书面《审核员问题告诫单》。公司通过审核员手机 APP 实现审核定位，加强了对现场审核工作的监督力度。这些管理措施执行有效，更好地促进了审核员队伍战斗力的增强，加强了团队整体的组织纪律性，使公司人员的能力建设和作风建设得到扎实、有效的推进。

根据行业和管理要求，及公司技术领域分析的调整更新，及时对审核员专业进行再评价，确保所有在用认证人员能力持续满足规定要求。

4 . 科学实施内部管理机制

公司坚持目标导向、绩效导向和问题导向，持续优化业务流程，完善管理制度，确保管理机制和管理系统得到动态完善和持续改进。

年初下发《2020 年公司各部门质量目标和工作目标》，有效分解并落实年度总任务，明确各部门、各岗位具体年度考核要求，经过几年对绩效考核工作的不断改进和完善，目标管理和绩效考核对公司经营业绩的稳步提升起到了良好的促进作用。

5 . 扎实开展保密工作

公司在日常保密教育的基础上，通过参加 GFKG 局保密中心、经济技术发展中心举办的专题保密培训，持续强化涉密人员的保密意识，认真贯彻执行管理制度，将保密工作落实到人；完成对公司新办公区域技防设施部署；全年未发生失泄密事件。

6 . 打造军友诚信品牌，行业知名度持续提升

公司自 2009 年起连续被 CNAS 评为 A 级认证机构，在 2020 年中国认证认可协会发布的认证机构发展报告中，公司在批准的 596 家认证机构中，在质量评价、创新评价、社会责任评价、信誉评价、品牌评价和效益评价等六个方面排名前 15，其中质量综合排名全行业第一、信誉综合排名全行业第二。“军友诚信认证”的品牌、知名度和影响力在行业内得到稳步持续提升。

(二) 多领域多元化创新发展

1 . 人员认证有序开展

国际宇航无损检测人员认证工作有序推进，组织完成 2 场计划考试和 5 场专项考试，覆盖专业 RT/RTNF/UT/MT/PT/ET/NE，共资格初审 172 人次，考试 177 人次，补考 28 人，发证 132 人。

2 . 检验检测取得重大突破

作为国家 GFKJGY 局经济技术发展中心（简称中心）所属的国有企

业,公司以建设综合性 GFKJGY 第三方检验检测机构为目标 ,大力发展检验检测业务。2020 年 ,通过完善检测设备配置、搭建检测技术团队、保持与陕西航天基地合作共建等 ,基本完成金属材料和卫星导航产品的检测能力建设。公司保持检测管理体系有效运行 ,通过能力验证和实验室间比对使检测结果的可靠性得到了充分的验证。公司于 2020 年 11 月 16 日获得认监委颁发的检验检测机构资质认定证书 ,首次获批的项目包括北京总部的金属及金属制品机械性能检测和西安分场所的卫星导航产品检测。证书的获得标志着公司在建设 GFKJGY 第三方检验检测机构的道路上迈出了成功的第一步。

3 . 在新领域多元化开展业务

诚信管理体系认证新领域已获国家认监委批准 ,WQZB 科研生产单位信用等级评价工作有序开展。利用微信公众号、直播课程等推广宣传 GJB 9158 装备承制单位知识产权认证、服务认证以及能源管理体系认证。开展了部分科研生产单位的知识产权认证项目 ,开展了首个服务认证项目。目前公司已认可专业 QMS30 个大类、EMS17 个大类、OHSMS19 个大类。

4 . 横向合作领域有效拓宽

继成立青岛、陕西分公司后 ,2019 年在武汉和重庆分别又启动了湖北分公司、西南分中心的筹建。目前两地分公司初步具备了承担市场推广、业务开发、对接当地政府等任务的能力。

5. 信息化建设日趋完善

为满足公司多元化布局和业务运作需要 ,提高工作效率 ,提升服务水平 ,网络改造、办公系统升级和 OA 系统等一系列信息化建设工作持续推进应用 ,进一步提高管理效率和服务质量。

6 . 网络培训平台上线

“WQZB 质量管理及认证培训平台”网络培训平台正式对外上线 ,制作

了《WQZB 质量管理体系内审员培训课程》《职业健康安全管理体系内审员培训课程》《环境管理体系内审员课程》等网络培训课程，在疫情期间为企业提供员工居家隔离期间的远程培训服务，为疫情后顺利复工复产，稳定员工队伍发挥了重要作用，同时利用培训平台发布新闻资讯 50 余条，帮助客户及时了解公司及 GFKJ 工业动态，及防疫政策，为客户及时了解相关政策动态提供平台。

(三) 发挥技术支撑作用，为行业发展献计献策

1. 支撑 GFKG 局机关和 GFKG 局经济技术发展中心工作

参与配套监管司开展的 WQZB 市场监管重大问题研究，以及建立统一的 WQZB 市场准入制度研究，并编写了《WQZB 市场准入改革方案及信用监管研究报告》，完成支撑中心《我国 JG 关键设备设施信息安全面临风险与对策研究》课题。

2. 课题研究工作

完成 GFKG 局机关下达的技术基础课题《军贸产品质量监督方法研究》，中国认证认可协会的技术研究课题《智能制造背景下的质量管理体系认证研究》。完成支撑中心《我国 JG 关键设备设施信息安全面临风险与对策研究》课题。

3. 标准制修订等工作

参与 4 项国家标准 GB/T 19016/ISO 10006《质量管理 项目质量管理指南》、GB/T 19004-2020《质量管理 组织的质量 实现持续成功指南》和 GB/T 19011《管理体系审核指南》、GB/T 27021.3《合格评定 管理体系审核认证机构要求 第 3 部分：质量管理体系审核认证能力要求》制定工作；主持起草 2 项认证认可行业标准，《航天行业组织质量管理体系分级认证要求与评价准则》，RB/T 050 - 2020《航空行业 航空装备科研及生产组织质量管理体系 要求》。

4. 教材编制与课程开发

公司组织编写的《GFKJ 工业知识产权工作 200 问》已由出版社出版，《GJB 9158<装备承制单位知识产权管理要求>理解与实施》；基于新版国际标准的《风险管理的深入理解与实践》已完成初稿。

5. 参与行业技术活动

积极参与 T/CCAA 35-2020《认证机构新冠肺炎疫情期间工作指南》、T/CCAA 36-2020《认证机构远程审核指南》团体标准的起草工作，参与认可委相关政策的制定工作。参与认证认可行业标准、GFKJ 工业行业标准及国家军用标准立项和标准审查工作。承担了中国认证认可协会《智能制造背景下质量管理体系认证研究》的课题研究任务，对航天、兵器、食品等行业智能制造的典型单位开展实地调研，编制了审核指南，在公司认证客户中开展实证试点，圆满完成课题任务。参加 CCAA 组织的 2020 年“认证技术提升周”系列活动，并参与年度良好审核案例文件评审和现场评议工作，7 个审核案例成功入选 2020 年良好认证审核案例，2 篇论文入选认证技术论文。

（四）稳步推进环境和能源管理体系认证，持续倡导环保节能意识

为响应国家蓝天保卫战和节能减排的号召，坚决贯彻执行国家提出的打赢蓝天保卫战三年行动计划的总体思路，更好地发挥认证认可在环境和节能减排中的作用，公司充分利用现有资源，大力推进环境和能源管理体系认证工作。公司环境和能源管理体系认证业务得到进一步拓展，对多家企业开展了环境和能源管理体系的宣传推广，并对获得环境管理体系的认证企业进行了重点复查。公司持续关注生态环境部官网 <http://www.mee.gov.cn> “蓝天保卫战”专项行动的动态。2020 年在生态环境部发布的《强化监督发现涉气环境问题汇总表》所列问题涉及的单位中，未发现我公司获证组织。

公司内部已形成节约用水、电、纸，推广“光盘行动”等降低日常办公能耗和勤俭节约的良好习惯。2020 年，随着公司信息化建设日趋完善，

为绿色办公提供了更好的保障基础，循环利用资源，倡导并践行环保节能行动蔚然成风。

(五) 营造拴心留人环境，搭建干事创业平台

1. 不断改善员工福利待遇，激发员工干事创业原动力

随着公司经营效益的良好发展，公司对部分办公管理人员的工资进行了调整提升。员工收入的持续增加，既是公司稳健发展的成果体现，更是对当前公司高技术服务业工作性质的充分肯定。这一举措极大地调动了公司全员工作的积极性，给公司的人员队伍建设奠定了良好基础。

2. 科学构建岗位管理机制，增强公司发展动力

为优化管理机制，增强公司发展动力。公司在 2020 年对管理层及部分中层管理人员进行了调整，相应人员已陆续聘任到岗，为公司可持续发展奠定了人才基础。在岗位和职级的调整过程中，坚持严字当头，公平公正，将高标准严要求的用人主基调贯穿在岗位聘用和人员队伍建设的始终。通过年度考核对工作人员岗位进行调整，建立健全公司管理人员能上能下、能进能出的管理机制。

3. 提供全方位业务培训，全面提升人员执业能力

公司持续加强审核员队伍和培训教师队伍建设，按计划完成审核员实习培训和组长培养。完成审核员及认证管理人员对 GB/T 45001-2020 标准转换培训、2018 版能源管理体系标准换版培训，组织新入职人员参加 GJB 9001C-2017 标准培训，共 42 人参加培训，32 人通过考试。

(六) 巩固拓展脱贫攻坚成果，持续推进乡村振兴战略

2020 年我国脱贫攻坚取得决定性胜利，脱贫攻坚成果举世瞩目，但脱贫摘帽不是终点，而是新奋斗的起点。公司定点帮扶的陕西省略阳县黄家沟村已经实现脱贫，但公司坚持响应号召，坚持脱贫不脱帮扶政策，帮扶不松劲。组织人员包括专兼职审核员，向贫困山区献计献策、捐款捐物，减轻贫困家庭的生存压力，提升贫困人口增收能力；力所能及地采购贫困

地区的农产品，促进贫困地区产业发展，培育多元增收的渠道。2020 年公司员工向陕西省黄家沟村捐款捐物超过两万元，集中采购当地农产品近九万元；公司资助的黄家沟村 7 名中小學生没有因贫辍学，在校学习成绩良好，资助的大學生在工作岗位上就业稳定，为社会做出了应有的贡献，也为家乡脱贫奉献自己的力量。

五、结束语

2020 年是极不平凡的一年，是机遇与考验并存的一年。我们在抗击疫情和对冲经济下行的战役中都取得不错的成绩。2021 年世界经济受疫情影响仍然很大，中国经济发展面临深刻复杂变化。传统认证业务竞争将更加激烈，而且公司在新业务和新领域尚未形成规模。为此，需要我们下更大的力气、以最大的努力，在最大程度上稳定并巩固传统认证业务。同时，我们还必须寻求和突破新的业务增长点，坚持以市场需求为导向，将公司“二次创业”稳步推进，推动公司由“轻资产”到“重资产”转型，持续推动公司多元化业务发展，这是我们应对挑战、战胜困难，实现可持续健康发展的必由之路。我们将继续秉承军友诚信人顽强拼搏的精神，奋力书写新时代更加浓墨重彩的新篇章，为加强、推动和提升新时代质量建设事业提供可靠服务和有力支撑！