

社会责任报告

中国电子科技集团公司第五十四研究所

二〇二一年二月二日

五十四所 2020 年度社会责任报告

社会责任履行情况

秉承“诚信务实，以人为本”的价值观，以“兴电子信息伟业，振国防科技雄风”为己任，五十四所在圆满完成国家任务，不断追求产业发展、科技创新的同时，重视内部控制建设，以积极态度保护职工的合法权益，畅通员工发展通道，诚信对待供应商、客户，积极从事社会帮扶、环境保护、社区建设等公益事业，促进企业与社会协调、和谐发展。用技术服务大众、造福地方，为社会和谐增添正能量，是我们事业最终的价值取向，也是我们对社会责任的自觉担当。

（一）核心责任

2020年，在全所干部职工的共同努力下，五十四所全年实现业务指标；圆满完成了我国首次火星探测和“嫦娥五号”探月工程保驾护航任务、“长征五号B”、二代导航二期研保项目、“北斗三号”系统组网、中科院国家天文台信息系统项目、天通一号“中国芯”项目等多项重大保障和研究任务。在抗击新冠疫情方面，承担了武汉火神山和雷神山医院建设遥感技术保障任务，夜光遥感技术助力石家庄复工复产进程。一年来，科研创新成果丰硕，为国民经济发展和国防现代化建设作出了突出贡献，彰显了央企社会责任担当。

（二）内控建设

根据集团公司相关要求,五十四所已经建立了符合单位实际的关于科研生产、综合管理、财务管理及监察、保密安全及后勤保障等内部控制制度,各项内控制度均能够得到有效运行。结合国家有关法律法规和实际情况适时制定新制度,或对现行制度进行重新修订,对内控制度的制定和运行情况进行检查,确保现行内控制度的有效。多年来,五十四所在单位内部治理方面不断得到完善,在内控方面不断得到加强,内控的有效性显著提高。

(三) 职工保护

五十四所始终坚持以人为本,把人才战略作为企业发展的重点,倡导“诚信务实、以人为本”的企业文化,营造出自然与人文共融的工作环境,尊重和维护员工的个人权益,切实关注员工健康和安全,重视人才培养,实现员工与企业的共同成长,构建和谐稳定的劳资关系。

1. 明确职工享有的权益和应履行的义务,严格执行国家社会保险规定,及时足额缴纳各项社会保险。公司按照规定为职工个人办理养老、医疗、失业、工伤等各项社会保险;严格执行职工带薪年假制度,定期组织职工进行健康体检,根据国家法律规定充分保障职工的信仰自由及女职工合法权益。

2. 坚持创新驱动,深化实施“一三三一”战略部署,坚持人才引领发展,建设战略使命引领型人才工作体系,实现组织的高绩效发展。组织形式多样的培训,不断提高员工整体素质。

3. 建立健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，注重对职工进行劳动安全卫生教育与培训，不定期地对生产安全进行全面排查，每年定期组织员工体检，同时，十分重视项目实施安全，全年无安全生产事故。

4. 坚持以人为本，丰富员工生活。定期召开职工代表大会，听取职工建议，及时反馈提案处理意见，保障员工的表达权、参与权。企业重大经营管理事项及涉及职工切身利益的事项都经职工代表大会审议讨论后实施。认真履行平等协商、集体合同制度，商约职工工作时间、福利待遇、劳动卫生条件等，实现好、维护好员工根本利益。开展了多项文体健身活动，激发了员工的积极性、智慧和创造力，增强了五十四所的向心力、凝聚力、竞争力和影响力。

5. 持续提高职工医院医疗水准，改善就医环境，提升服务水平，强化急诊急救的快速反应能力。幼儿园积极应对适龄儿童入托需求激增问题，尽力为职工解决后顾之忧。加强园区的服务管理，持续推进生活区服务建设，提升了职工居住环境的舒适度与安全保障性。

新冠疫情期间，为了对抗疫情，支持顺利复工，五十四所按照上级主管部门和市里的防疫要求，制定了多项措施和管理举措，主要包括：

1) 2月6日,发布了《中国电子科技集团公司第五十四研究所新型冠状病毒感染的肺炎复工防控手册》,对复工防控的有关事项提出了明确要求;

2) 发布复工后注意事项,明确了上下班交通工具、个人防护、工作单位出入口设置、工作区域消杀要求、工作用餐等各项规定;

3) 发布疫情防控时企业安全管新增风险清单,消除安全隐患;

4) 每日提交个人健康信息上报;

5) 执行错峰上下班制度;

6) 填写疫情防控排查登记表;

这些措施有力地确保了疫情期间复工人员的健康安全。

(四) 环境保护

五十四所努力推进资源节约型企业,重视环境保护工作。安排具体人员负责环境保护体系的建立、实施、保持和改进。在生产运营过程中,严格把握国家相关政策,认真学习、贯彻环保文件精神,不断完善环境管理和流程,明确节能减排目标。

1. 五十四所对生产过程的环保隐患进行自查。按照管理要求对所内工厂的环保处理设施进行检查,符合管理要求。加大现场环保检查力度,做好环保形势分析。坚持组织开展日常定期检查,结合集团

公司要求，做到突出重点、统筹兼顾，把设施检查作为检查重点，确保设施运行正常、达标排放。

2. 加强各级员工环保教育。抓好办公设施设备等主要岗位环保知识、操作规程、设备维护的培训，确保环保净化设施、设备的正常运行。

3. 推行节能减排宣传。在办公管理上从节约每度电、每滴水、每张纸开始，尽量降低对能源的消耗，切实推行与环境的可持续和谐发展。充分利用信息共享资源推行无纸化办公，建立起包括无纸会议系统、综合应用门户系统等内部网络工作模式，充分利用现代信息技术手段，推进节约型社会建设。

（五）社会关系方面

五十四所历来重视社会价值的体现，始终坚持诚信为本、依法经营，积极关注社会服务和公益事业，并为社会做出了应有的贡献。

五十四所坚持依法纳税，有力地支持了国家和地方财政，彰显其社会责任。公司坚持奉献社会、回报社会，一直坚持对扶贫联络点的帮助和支持。面对突发自然灾害，坚持在第一时间做出反应，积极伸出援助之手。五十四所员工一直致力于回报社会、回报国家，积极带动地方经济发展，积极开展社区建设、慈善救助工作，开展社会帮扶、捐助等活动，积极承担社会责任，为构建和谐社会做出了贡献。

在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 75 周年之际，五十四所党委书记原普、所长张桂华分别带队走访慰问抗日战争时期参加工作的老同志，切实让老同志们感受到以习近平同志为核心的党中央对老同志的关心和爱护。

打赢脱贫攻坚战，实现全面小康“一个都不能少”的目标，是党向人民的庄严承诺。自参与精准扶贫工作以来，中国电科第五十四所主动承担央企责任，抽调精干力量开展扶贫工作。五十四所历年脱贫攻坚对口帮扶定点村包括我省深泽县西北马村、阜平县谷家庄村、衡水市郝刘村、南空城村、北空城村、隆化县上城子村、小台营村，派出驻村干部共计 26 组、80 人次。

每年，五十四所党委书记原普都会带队到上城子村、小台营村开展调研慰问活动，向这两个村捐款 50 万元，为当地困难群众送去慰问品和相关物资，到当地小学开展《卫星导航科普》科技大课堂活动，为当地学校赠送电教器材，携职工医院医生为村民开展义诊等。

作为守初心、担使命的直接体现，五十四所连续开展扶贫工作近 10 年来，牢记肩负的政治责任和社会责任，全面贯彻落实国家精准扶贫战略，积极投身定点扶贫工作，使对口帮扶村基础设施明显改善，村容村貌不断美化，治理水平显著提高，基层党组织堡垒作用日益加强，村民精神风貌与物质收入大为改观，为贫困地区脱贫攻坚做出积极贡献。

结束语

多年的快速发展,使五十四所充分意识到企业的成长与企业积极承担社会责任相辅相成、密不可分。履行社会责任不仅是企业毋庸置疑、义不容辞的使命,更是一种推动企业成长壮大,推动社会发展进步的重要力量。五十四所勇于承担社会责任,坚持用真情回报社会,并用实际行动引领行业健康发展。利用自身优势、拓展思维、创新模式以促进企业发展;重视回报员工,确保员工的个人发展、收益和福利与企业发展同步增长。在未来的发展征途中,将进一步完善社会责任管理体系,彰显优秀企业文化的无限魅力,为和谐社会建设做出更大的贡献。

中国电子科技集团公司第五十四研究所

二〇二一年二月二日

