



山东鲁源节能认证技术工程有限公司
2022年度
社会责任报告

目 录

一、报告说明	3
二、关于鲁源	5
2.1 机构概况	5
2.2 组织机构	6
2.3 资源状况	7
2.4 服务领域	7
2.5 机构财务状况	10
2.6 最高管理者承诺	10
三、责任管理	11
3.1 现状分析	11
3.2 机构方针与发展理念	11
3.3 履行社会责任的措施、制度和能力建设	12
3.4 责任推进	12
3.5 社会责任沟通	12
3.6 相关方识别与参与	13
3.7 运行和改进	14
四、履行社会责任	15
4.1 对股东的责任	15
4.2 党建工作	16
4.3 党风廉政建设工作	19

4.4 对员工的责任	20
4.5 对社会公益的责任	21
4.6 对安全的责任	25
五、展望 2021	26
5.1 发挥党建优势，扎实推动业务发展	26
5.2 紧跟形势，稳步提升服务水平	26
5.3 稳中有进，进一步加强品牌建设	27
5.4 加强双基建设，提升安全生产水平	28
六、总经理寄语	28

一、报告说明

报告是由山东鲁源节能认证技术工程有限公司（以下简称“鲁源公司”、“鲁源”、“公司”或“LYEC”）公开发布的第七份社会责任报告，报告主要就鲁源公司 2021 年度在履行社会责任方面的实践、思考与成果进行阐述，报告所披露的信息真实、有效。

山东鲁源节能认证技术工程有限公司主动适应经济发展新常态，不断深化公司精神文明建设，努力践行社会主义核心价值体系，积极倡导“公正、客观、科学、规范、诚信”的行为准则，着力推进“规范认证，服务企业”特色文化建设，以“负责任地做公民、负责任地做服务”为目标，坚持“责任认证，诚信认证”，积极参与和主动投入促进全社会诚信建设。

为满足客户的不同需求，鲁源在立足能源管理体系认证与自愿性产品认证的同时，不断拓展业务领域，持续提升品牌信誉，已形成完整的认证评价、咨询、培训与相关性服务体系。我们的认证服务主要以能源管理体系为主，涵盖范围包括化工、机械、热力、电力、建材、造纸、食品等众多高耗能行业领域，认证结果受到政府相关节能监察部门的高度认可。

鲁源根据新形势的要求，在推进企业的持续发展中，不断深化物质文明和精神文明建设、不断加强核心价值观建设；引导员工践行社会主义核心价值体系，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设了一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的高素质的员工队伍。

鲁源公司将客户满意作为日常工作中最重要的标准，为客户实现价值提升是我们追求的目标，努力推动认证客户的节能减排工作，坚持履行企业“诚信责任”、“环保责任”等义务。

1.1 本报告时间范围：本报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

1.2 报告的组织范围：山东鲁源节能认证技术工程有限公司。在报告的表述中分别使用“山东鲁源节能认证技术工程有限公司”“山东鲁源”“鲁源”“鲁源公司”“我们”。

1.3 报告发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次。。

1.4 报告数据说明：本报告所引用数据位 2021 年度数据，由于统计区间问题存在的出入以上报认监委数据系统的数据为准。

1.5 报告编写原则：真实客观、完整准确、科学规范、诚信公开。

1.6 报告参考标准：本报告参照《认证机构履行社会责任指导意见》，《能源管理体系认证机构要求》《产品认证机构通用要求》。

1.6 报告可靠性保证：本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，我公司对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

1.7 报告获取方式

本报告电子版可在山东鲁源节能认证技术工程有限公司官方网站下载 (<http://www.sdlyec.com.cn/>)。如需纸质报告或对报告有任何意见或建议，请与山东鲁源节能认证技术工程有限公司认证管理部联系（联系电话 0531-88029556、邮箱 zwlyrz@163.com）。

二、关于鲁源

2.1 机构概况

山东鲁源节能认证技术工程有限公司（以下简称“鲁源”）是经山东省人民政府同意、由山东特检山东特检集团出资、国家认证认可监督管理委员会批准成立的具有独立法人资格的第三方认证机构（机构批准号：CNCA-R-2010-155），是认证认可协会理事单位，山东节能协会常务理事单位。英文名称 Shandong Luyuan Energy Certification Technology Engineering Co., Ltd. 缩写为 LYEC。

2016 年 11 月根据《省属经营性国有资产统一监管实施计划》（鲁政办发〔2016〕39 号）的要求，改制成为山东特检集团的全资子公司，并更名为山东鲁源节能认证技术工程有限公司，2020 年 12 月 25 日，公司被国家开发投资集团控股收购。2017 年 11 月获批工信部工业节能与绿色发展评价中心（山东），2020 年 1 月获批山东省服务认证创新中心。近年来，公司先后与山东省科学院（齐鲁工业大学）、中国标准化研究院资源与环境分院、中国石化能源检测中心等高等院校、研究机构签订战略合作协议，加强了产学研合作，为公司的高质量发展打下了良好的基础。

公司先后主持或参与编制完成近十项国家标准、行业标准，20 多项山东省地方标准，完成两项中国全球环境基金省级能源效率推广项目，十余个山东省质监局委托的科研项目，展示了雄厚的科研实力。

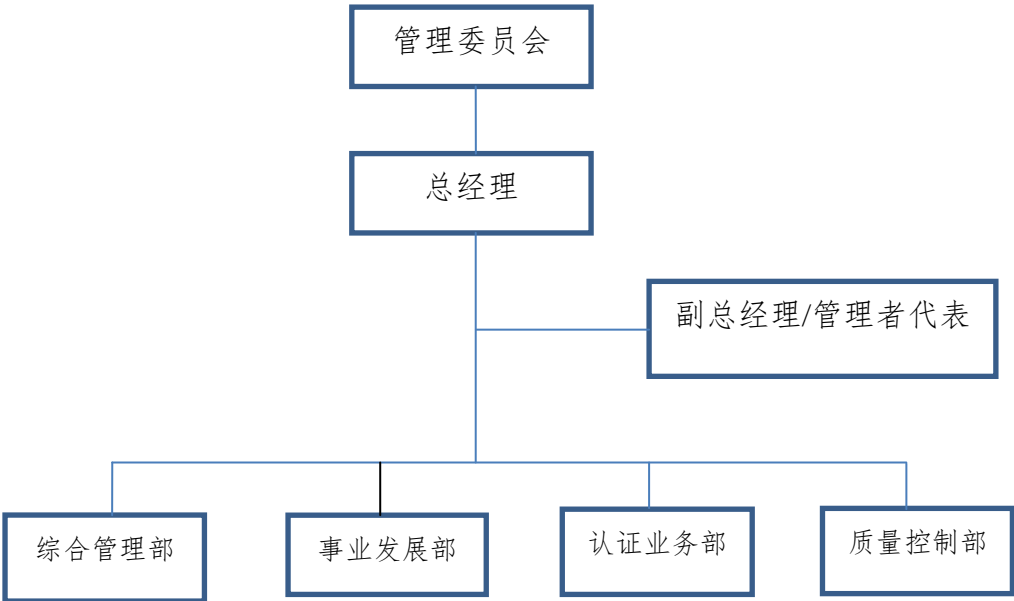
鲁源的主要业务领域包括质量管理体系认证，环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证、一般工业产品

认证、服务认证、清洁生产审核咨询服务、能源审计、温室气体盘查、系统节能诊断、绿色制造体系建设等服务与科研活动。

2.2 组织机构

鲁源建立了管理委员会，负责协助制定公司工作方针、工作原则并监督其实施，审议管理委员会章程；阻止有任何倾向使商业或其他因素妨碍其一致地提供客观的认证活动；对影响认证可信度的事宜提出建议；每年对审核和认证决定审定的公正性、财务状况和收入来源进行审查；监督组织结构及变化情况以确保认证的公正性；审议和确认认证领域的业务实施能力；对涉及公司的重大投诉、申诉提出处理建议和要求；对认证运作中违反法律、法规和认可规范的行为予以纠正或采取有效措施，必要时通知认可机构和有关部门。

鲁源设置了综合管理部、事业发展部、质量控制部、认证业务部等职能部门，负责认证项目开发、受理、审核、材料审查、做出认证决定、证书颁发与客户服务、认证人员管理、后勤服务及财务管理等工作，确保鲁源认证运作及其管理过程的规范性。



2.3 资源状况

鲁源目前拥有一批在能源动力、节能环保、低碳及循环经济等领域技术专家，拥有国家注册能源管理体系审核员百名，山东省能源管理师 10 余名，清洁生产审核师 10 余名，与山东省科学院(齐鲁工业大学)、中国标准化研究院资源与环境分院、中国石化能源检测中心等结成了战略合作伙伴，并在节能、环保、低碳等研究领域建立了广泛、有效的交流合作机制，保持了在节能低碳研究与认证领域的技术与资源优势。

公司为每位员工配备了电脑，部分员工配备了笔记本电脑，传真机、电话、扫描仪、打印机、饮水机、中央空调等办公设备配备齐全，购买了各类专业及管理类书籍，建立了办公自动化系统（OA）和认证项目管理信息系统，同时购置了用于市场开发等业务所需的车辆，温馨、和谐的办公环境及充足的办公条件，满足了业务发展、运作需要。

2.4 服务领域

2021 年，公司以认证+的理念为指引，巩固发展体系认证业务、调整发展服务认证业务、加强新兴业务规划与运作、创新战略合作模式，拓展行业渠道等，打造可持续发展的核心竞争力，对服务产品继续优化升级。

公司服务领域

管理体系认证：

- ✓质量管理体系认证
- ✓工程建设施工企业质量管理体系认证
- ✓环境管理体系认证
- ✓职业健康安全管理体系
- ✓能源管理体系认证
- ✓HSE 管理体系认证
- ✓一体化管理体系认证技术服务

产品认证

- ✓一般工业品认证（节能产品认证，包括建材产品、金属材料及金属制品、机械设备及零部件等 6 大领域）

服务认证

- ✓维修和保养服务认证

技术服务与评价

- ✓能源审计
- ✓节能诊断
- ✓绿色制造评价（绿色园区、绿色工厂、绿色供应链、绿色产品等）
- ✓清洁生产审核
- ✓节能量审核
- ✓企业温室气体排放核查

- ✓产品碳足迹评价
- ✓固体废弃物资源综合利用评价
- ✓用能权交易第三方核查
- ✓固定资产投资投资项目节能评估
- ✓亩产效益评价

课题研究

✓标准化建设（包括制修订国家、地方推荐性标准、标准体系建设、行业、企业等标准化工作）

✓循环经济领域（编制循环经济领域和相关领域（绿色、低碳、可持续等）发展规划、开展循环经济相关领域课题研究、循环经济重点领域（园区循环化改造、资源循环利用基地等）实施方案或建设方案）

2.5 机构财务状况

山东鲁源节能认证技术工程有限公司财务状况良好。

2022年，鲁源公司努力开展各项业务，认证及相关技术服务业务收入 1,560.35 万元。

2.6 最高管理者承诺

鲁源公司郑重承诺，主动承担认证机构所应承担的社会责任，将认证公正性作为基本原则，同时积极提高机构专业素质，提出“公正 客观 严谨规范 科学管理 创新发展”的质量方针。从组织、运作和经费管理上实施认证公正性管理，建立公正的组织结构，实施公正、客观的认证制度，提供公正且专业的认证服务。

三、责任管理

3.1 现状分析

山东鲁源节能认证技术工程有限公司于 2016 年底完成改制，由事业单位改制成为国有控股公司，实现了机构职能的重大转变，公司 2017 年顺利扩充了三体系认证资质，正式向全能型认证机构迈出了重要的一大步，自获得三体系认证资质以来，山东鲁源坚持公正原则，优质认证的理念，严把审核质量关，守好认证合规底线，截止 2022 年 12 月 31 日，2022 年公司新增认证企业 200 余家各领域认证工作均在稳步发展当中。

3.2 机构方针与发展理念

2022 年山东鲁源本着“公正客观、严谨规范、科学管理、创新发展”的质量方针，一直遵循公正、公开、客观、独立、诚实、信用的原则从事认证活动，严格遵守法律法规和各项规章制度，对自身所进行的认证活动所引发的风险和责任采取了合理有效的应对措施。

鲁源公司将企业社会责任视为企业基因的一部分，将责任理念有机融入企业使命、文化和价值观，在各业务板块经营管理活动中贯穿社会责任，在与各利益相关方沟通过程中体现社会责任，实现企业社会责任与公司经营管理的有机融合。

使命：传递信任，成就品质。

愿景：成为最专业的节能认证服务机构。

核心价值观： 科学、标准、专业、权威大节能大认证服务。

经营理念： 以质量求发展、靠诚信行天下。

质量方针： 公正诚信、严谨规范、科学管理、服务社会。

3.3 履行社会责任的措施、制度和能力建设

为切实履行社会责任，山东鲁源节能认证技术工程有限公司从规范自身和认证服务入手，制定《认证风险评价和控制与突发事件应急措施管理程序》，严格按照认证规程，严守职业道德操守开展认证活动，保证认证质量，积极开展宣传活动，提高认证有效性和公信力，努力提升社会各界对认证结果的采信程度；结合自身特点和重点服务领域、对象，对员工开展针对性培训并与企业进行技术性交流，不断提高自身队伍素质和责任意识，建立自身诚信认证评价制度体系，营造规范有序的市场环境；制定了完善的突发事件应急预案，有效应对获证组织可能发生的各种问题，及时甄别认证风险并提出化解方案，维护认证行业的权威性；在认证过程中积极探索，敢于创新，积极拓展新的认证模式和认证领域。

3.4 责任推进

鲁源公司高度重视并积极推进社会责任工作，建立涵盖总部和各分子公司的社会责任工作体系，公司质量控制部负责归口管理社会责任工作，组织实施社会责任实践，协调单位职责中社会责任的相关工作。在公司管理层的领导下，不断完善提升社会责任管理能力。

3.5 社会责任沟通

鲁源公司重视利益相关方沟通，积极在行业媒体、官方网站、微

信公众服务号上及时发布公司信息，回应公众关切的问题，积极采用多种沟通方式，与利益相关方加强沟通交流。

3.6 相关方识别与参与

山东鲁源节能认证技术工程有限公司的利益相关方包括政府、客户、员工、公众和社会等，他们的信任与支持是我们前进的动力和源泉。

鲁源公司本着对利益相关方负责的原则，重点分析了以下相关方的要求与期望，并对如何满足相关方要求，完成相关方责任做出了沟通与承诺。

利益相关方	要求与期望	沟通与承诺
政府相关管理部门（国家市场监督管理总局及各地方市场监管局、国家及各地方工业和信息化部门、国家认监委、国家级地方发改委，人力资源与社会保障部门，税务部门等）	严格遵守相关法律法规，独立公正、规范运作，增强认证机构公信力	接受政府监管；学习相关政策、法律法规并严格执行；积极参加相关会议和活动；及时上报相关信息
客户（认证委托方）	提供独立公正、科学诚	充分了解需求，提供优质服

	信的认证服务；提供优质、增值服务，向社会传递信任	务，建立反馈渠道，开展客户满意度调查进行分析；认证过程公正规范、严谨可信。
员工	依法签订用工合同并缴纳社会保险；合理薪酬与福利；职业发展与提升；安全、良好的工作环境；健康的身体	严格最受相关法律，确保员工权益；依法签订合同并缴纳社会保险；及时发放薪酬和福利，组织员工参见各类培训学习；提供职业发展渠道；定期进行健康检查；认真聆听员工意见
公众和社会	认证的公信力；履行社会责任、参见公益活动	通过认监委网站查询证书，接受社会监督；积极参加公益活动

3.7 运行和改进

山东鲁源节能认证技术工程有限公司遵守相关法律法规及上级主管部门的各项要求，每年不断完善管理体系文件，因适应市场发展、组织机构调整、引用和支持性文件变化等情况。同时，机构结合内部监督（如：内部审核、管理评审、审核现场监督等）不断寻求改进的机会，及时发现潜在问题，采取必要的纠正和纠正措施以及预防措施，确保体系持续有效运行。

四、履行社会责任

4.1 对股东的责任

山东鲁源节能认证技术工程有限公司股东为山东省质量技术监督评价公司，本着为股东负责的原则，鲁源建立有完善的规章制度，持续提升整体实力，有效保证了国有资产的保值与增值，并通过多种切实可行的措施有效规避了经营风险，找准自身定位，持续提升整体实力，从根本上保证了股东利益。

业务成果：截至 2022 年 12 月，鲁源公司认证及技术服务收入 1,560.35 万元。

4.1.1 不断深化认证及技术服务。

公司积极发挥自身在能源管理方面的专业技术优势，逐步探索形成了“认证+”发展模式，以认证为基础，积极开展能源审计、节能诊断、节能评估、清洁生产审核、碳核查、用能权交易第三方审核、绿色发展评价等技术服务，服务半径不断扩大，服务领域不断拓展。

公司入选 2021 年度省级服务业创新中心，实现了服务行业、平台发展的突破，在鲁源发展上具有里程碑意义。

4.1.2 技术服务类业务

鲁源公司全年在巩固既有业务的同时，积极拓展新业务、涉足新领域。围绕“碳达峰 碳中和”国家战略部署，做优绿色低碳发展服务。受山东省生态环境厅委托，开展了华电潍坊发电有限公司等 70 余家重点排放单位碳排放量核查工作，行业涉及发电、石化、化工、

建材、钢铁、造纸、水泥等，为全国统一碳交易市场建设作出了积极贡献；工业绿动力以释放高效清洁煤粉产能和服务地方经济发展，保障和改善民生为出发点和落脚点，为我国城镇化和工业发展提供清洁能源高效利用模式，履行国企服务民生的公益属性作出贡献；围绕“能源消费总量和强度‘双控’工作”政策，积极贯彻《国家发展改革委关于印发〈完善能源消费强度和总量双控制度方案〉的通知（发改环资〔2021〕1310号）》要求，积极开发本省及外省能源审计、节能规划，以及节能诊断、节水诊断等业务卓有成效。

围绕节能、低碳、绿色和循环经济体系建设，进一步扩充资质、提升能力、拓展业务。电梯维保服务认证正式启动，两化融合管理体系咨询服务项目成功签单，服务区域进一步扩展到西藏、陕西、山西、内蒙古、安徽等地，注册认证审核员突破100人，为加快建设综合性技术服务机构，打造特色鲜明、具有一定影响力的“鲁源节能认证”服务品牌打好基础。

4.2 党建工作

4.2.1 务求实效，真抓实干，以巡视巡察整改落实为契机，持续推进党员队伍建设，不断提升基层党建工作水平

公司党总支认真落实党建政治责任，聚焦“学党史、提三力”，扎实开展党史学习教育，同时坚持党建工作“六过硬”标准，稳步推进过硬党支部建设，以红色党建引领企业高质量发展。

1. 扎实开展党史学习教育。2022年，坚决将党史学习教育活动作为工作主线，贯穿全年党建工作始终。一是定方案，抓落实。按照

国投党组、集团党委要求，印发《中共山东鲁源节能认证技术工程有限公司党总支部委员会关于开展党史学习教育的工作方案》（鲁源党字〔2021〕3号），广泛开展党史学习和系列主题活动；组织安排专题组织生活会，围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，认真贯彻“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，查找差距不足，引导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以饱满的精神状态投入到建设“新国投”的新征程中。

二是抓学习、强思想。在此基础上开展了一系列党史学习活动，制定《2021年党总支理论学习计划》《关于举办党史学习教育专题读书班的方案》《学习习近平“七一”重要讲话专题研讨会方案》等，根据每月学习重点发布自学计划，充分利用“学习强国”“灯塔在线”等载体，加强对党员的日常学习管理。每周在公司微信公众号上推送《党史故事百年读》，印发《党史党建知识学习题库》，让员工们第一时间学习党史知识，传承革命先烈精神。

三是提三力，践行动。围绕“学党史，提‘三力’，为建党一百周年增光添彩”为主题，组织开展“重温《入党誓词》永远忠诚于党”、“永远跟党走 奋进新征程”庆祝建党100周年“健步行”、“不忘初心学党史，奋勇争先建新功”参观美术馆、观看“七一”纪念大会、学习习近平“七一”重要讲话等专题党课和主题党日活动，动员全体职工参加集团主题征文活动，在公司掀起党史学习热潮。

2. 不断夯实基层组织建设。根据党建引领高质量目标要求，经集团党委批复，完成补选党总支委员以及鲁源党支部撤销组建工作，在

队伍建设上提供组织保证。一是健全完善党的全面领导的体制机制。制定《2021 年度党的建设工作要点》，签订《党建目标责任书》，坚持“两个一以贯之”，做好全面从严治党责任及基层书记抓基层党建工作述职，压紧压实党建工作责任。二是认真落实“我为群众办实事”。根据国投党组、集团党委要求，积极开展“我为群众办实事”活动，先后制定完成了 2 个重点项目，为相关企业及民生项目解决了问题、提供了保障。三是加强基层建设。公司开展加强党员队伍建设，结合实际调整公司党支部设置，为加强支部管理打下坚实基础。注重党建品牌的挖掘，推进党建工作和生产经营深度融合，充分发挥党建引领业务发展作用，持续做好党建品牌“绿色助推器”建设。严格“入口关”“质量关”，做好发展党员工作，现有 4 名积极分子和 9 名培养对象，党员队伍不断强大。

3. 全面做好“人才强企”工作。根据集团党委要求，年初对人才工作进行了专题研究及部署，结合公司战略发展需要和人才队伍现状，制定并组织实施年度招聘计划、全员培训计划；公司综合管理部门稳步推进人才多通道建设，初步建立形成了管理、技术等多序列、多通道并存的岗位管理体系，进一步畅通了公司人才职业发展通道。积极推进国企改革三年行动、三项制度改革，完善干部人才体制机制，健全干部考核评价机制，引导督促公司干部完整、准确、全面贯彻新发展理念。

4. 充分发挥党建监督作用。根据国投党组、集团党委要求，召开班子成员民主生活会，每位班子成员都深刻对自身问题进行了剖析，

并及时进行了整改，真正达到“红脸出汗、咬耳扯袖”、查找问题、解决问题的效果。同时，党支部组织召开组织生活会，紧扣主题和对照检查内容，联系个人思想和工作实际，深入查找思想、政治、组织、作风、纪律上存在的差距和不足，严肃开展批评和自我批评。积极配合集团做好党建工作考核，严格落实“一岗双责”制度，开展推进党的建设重点工作重点任务自查工作，并按照集团党费收缴与管理要求，重新计算党费，每月按时足额缴纳党费，及时张贴公示，党建基础性工作进一步规范。

4.3 党风廉政建设工作

公司积极发挥纪检监察工作的监督保障作用，有效预防业务发展过程中可能存在的各类廉洁风险，强化公司全员干事创业的企业文化。鲁源公司重点做了以下几个方面的工作：

1. 层层压实廉政责任。公司全体党员签订了《学党史、提三力 廉政从业从我做起承诺书》，党总支与各党支部、职能部门签订了《党风廉政目标责任书》，全年公司党总支共召开专题研究部署党风廉政建设工作会议 2 次，建立《公司检查对象台账》，将廉政责任压到每个人身上。

2. 加强常态化警示教育。将党风廉政工作触角前移，建立常态化警示教育机制，组织全体员工收看《政治掮客苏洪波》《“头雁折翅”的镜鉴》等警示片，把案列资源转化为教育资源，充分用好违纪违法案件“活教材”；全年组织 2 次党风廉政专题党课引导党员领导干部提高遵纪守法一是，在思想上高筑反腐倡廉、拒腐防变的防线，时刻

保持共产党员的本色；支部书记定期与班子成员、中层干部、公司员工谈心谈话，及时咬耳扯袖。

3. 加强制度建设。坚持惩防并举、标本兼治，进一步完善党风廉政建设工作相关制度，重新组织识别各业务板块的廉洁风险点，进一步完善了公司的廉洁风险防控点和廉政风险防控体系。针对风险点，建立健全《党风廉政建设工作要点的通知》《中层领导干部（人员）廉政（廉洁）档案管理办法（试行）》《廉政谈话制度（试行）》等管理制度，从制度上保证了风险可控。

4. 加强作风建设，强化效能监察。坚决纠治形式主义、官僚主义，根据集团党委要求公司上报了《关于中秋、国庆假期“四风”问题工作情况报告》；持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，防范隐形变异现象，让求真务实、清正廉洁的新风正气不断充盈。

4.4 对员工的责任

4.2.1 遵法情况

鲁源严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》、《职工带薪年休假条例》等各项法律法规，切实保障员工合法权益。

——公司严格执行国家规定的劳动作息时间，每周工作不大于40小时，制定并执行员工休息及休假制度，员工享有法定节假日、双休日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、丧假等假期。当员工因个人情况、或突发事件时，履行必要的手续，公司给予病假、事假；

——鲁源为员工提供舒适的工作环境以及办公条件，配置相应的

劳动保护用品；尊重员工人权及其他权益，确保员工在自愿的基础上签订或续签劳动合同，所有员工均签订正式劳动合同，从没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视的情况；

——鲁源建立良好的沟通机制，通过公司办公会、全体员工大会、部门会议、个别沟通、互联网、电子邮箱等方式，让员工更加方便的了解并参与公司的决策；

——鲁源为员工提供了人性化的福利，包括午餐补助、交通补助、通信补贴，丧葬补助、节假日加班补助、生日蛋糕等；

——鲁源严格按照国家或地方政府规定，及时足额为所有员工缴纳社会保险及住房公积金，最大限度的保障员工权益；

——鲁源每年免费为员工提供一次健康查体，并不定期组织员工开展集体活动（如培训、体育锻炼等），提升团队凝聚力。

4.5 对社会公益的责任

4.5.1 万众一心，同抗疫情

随着疫情防控常态化，鲁源公司继续为响应党中央对广大党员의号召，牢记初心使命，众志成城，共克时艰。新型冠状病毒感染的肺炎疫情爆发以来，中共山东鲁源节能认证技术工程有限公司总支委员会心系疫情，充分发挥党员先锋模范作用。

4.5.2 义务植树践行低碳理念

3月12日下午14时，鲁源公司组织了义务植树互动，大家分工明确、积极行动，挖坑植苗、铲土入坑、扶正培土、灌溉浇水，活动

现场大家热情高涨，齐心协力，干劲十足。经过一个多小时的辛勤劳动，连片的树苗整齐有致，迎风挺立，尽显勃勃生机。

此次植树活动，不仅提高了大家的环保意识，共同为我们美丽的家园增添一抹绿色，还让大家在忙碌的工作之余，来到大自然放松心情，种下一颗充满着对未来期许的树苗，待来年，再共赏春光美景！



4.5.3 国投山东特检鲁源组织“不忘初心学党史，以党带团谋打赢”参观学习活动

5月26日下午，国投山东特检鲁源积极响应集团团委号召，召开“不忘初心学党史，以党带团谋打赢”参观学习活动，广大党员、团员青年亲临山东省美术馆“画述百年”馆藏革命历史题材作品展重温历史，开展红色“沉浸式”体验学习。



出发前，组织全体人员认真学习贯彻习近平总书记在《求是》发表的署名重要文章《用好红色资源，传承好红色基因，把红色江山世世代代传下去》的精神。



丰富的馆藏革命历史题材作品，既是对革命年代的缅怀，也是对社会主义建设和改革开放的歌颂。一副名为《五四运动在山东》的巨型油画深深地震撼了参展人员，鲁源党支部书记耿峰为大家讲述该作品背后的党史故事，勉励公司广大团员通过深入开展党史学习教育，高举团旗跟党走，铭

记党的光辉历史，赓续党的精神血脉，进一步传承红色基因，坚定理想信念，在党史学习教育中汲取青春奋进的智慧和力量

4.6 对安全的责任

鲁源制定有完善的安全责任制度，加强了公司安全管理，落实安全责任，不定期对员工进行安全知识培训；确立了资料安全责任制度等制度文件，在认证项目管理信息系统中依据岗位不同设立了不同的权限，并在与审核员签订的相关合同中明确了安全及信息保密责任，各部门联络方式和应急处理责任明确，便于及时解决突发问题。

建立了交通事故应急预案，并对全体审核员、工作人员进行了培训，确保了审核员外出审核时的人身及财产安全。

公司对全体员工实施消防安全培训，邀请省消防总队的专家为员工讲解消防安全知识，并组织实施消防演习。建立了节假日值班制度和放假前安全检查制度，对发现的安全隐患及时整改。

2022年度，公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真组织开展安全隐患排查治理工作，切实履行安全生产企业主体责任，加强安全运输监督管理，消除安全隐患，进一步落实安全生产“一岗双责”，实现了安全生产形势持续稳定。

五、展望 2023

（一）发挥党建优势，扎实推动业务发展。充分发挥党的组织优势和政治优势，带领党员干部和广大职工把智慧和力量凝聚到推动单位发展中来。落实从严治党主体责任和党风廉政建设责任制，建立党风廉政建设和反腐败工作长效机制，着力培育团结务实、团结勤奋的工作氛围。继续推进学习教育常态化制度化，坚定理想信念、宗旨意识、党性观念、组织纪律教育，提高运用理论指导实践的能力。

（二）紧跟市场，稳步提升综合服务能力。提高政治站位，加强团队建设，建立起自身人才、合作单位和知名专家三个层次人材梯队。系统谋划公司人才培养体系建设，提高专业技术服务能力，优化服务流程，提高工作效率，用专业和高效率的技术服务全面提升综合服务水平。

（三）稳中求进，加强鲁源品牌建设。根据公司发展现状，进一步提升具有本行业、本企业特色的鲁源品牌，努力完善推广绿色发展的体制机制；利用好新媒体进行品牌传播，讲好鲁源品牌故事，加强公司在同行业中的品牌知名度，进一步打造具有核心竞争力的鲁源品牌。

（四）突出重点，抢抓“双碳”机遇。充分利用公司在节能低碳绿色发展领域探索和服务成果，在助力国投集团实现碳达峰碳中和方面，积极发挥专业优势、技术优势和人才优势，服务国投集团碳达峰

碳中和绿色发展战略。

（五）夯基固本，提升精益化管理水平。在确保公司业务快速发展的前提下，积极推进公司精益化管理。进一步完善公司安全生产、风险管控、法治建设、绩效考核、信息宣传等方面制度、机制，为公司高质量发展提供各种保障。

（六）注重内涵，持续增强凝聚力向心力。充分发挥公司独特文化精神，用党建引领文化、以文化引领发展，并将企业文化更好融进国投山东特检大文化中，发挥好文化的导向、凝聚和激励作用，塑造公司形象、优化内外环境，激励员工不断开拓创新、勇于建功立业，为鲁源公司奋力前行提供动力，为国投山东特检高质量发展作出更大贡献。

六、总经理寄语

2023年，我们将继续抓住机遇，齐心协力，践行责任，创新发展。

坚持发展主旋律，突出运营效率和经济效益，坚定信心，持续提升管理水平，以卓越的服务为股东、客户持续创造价值。

坚持建设资源节约、环境友好型企业，通过节能减排、绿色办公、低碳出行等措施，实现当前企业对节能环保的责任，追求企业与自然的和谐共进。

坚持以人为本，关爱员工，进一步加强人才队伍建设，提升员工专业技术水平，为员工提供良好的发展机会，持续优化人力资源管理，深入了解利益相关方的关注重点与期望要求，努力为建设和谐社会贡献自己的力量

进一步健全社会责任管理机制与体系，开展社会责任的培训，优化、健全社会责任管理指标体系。

解答报告内容方面问题的联络方式：

地址：山东省济南市历城区华能路 89 号；邮政编码：250100

联系电话：0531-88029556

<http://www.sdlyec.com.cn>