



北京中经科环质量认证有限公司  
2014 年度社会责任报告

目 录

前言 ..... 2

第一章 机构概况 ..... 2

第二章 社会责任管理制度的建立和实施情况 ..... 4

    一、社会责任理念 ..... 4

    二、社会责任管理制度及组织保障 ..... 4

第三章 2014 年履行社会责任情况 ..... 4

    一、遵守法律法规 ..... 5

    二、规范运作 ..... 6

    三、对客户的承诺 ..... 8

    四、对社会的承诺 ..... 9

    五、对员工的承诺 ..... 11

    六、总体绩效 ..... 12

    七、结语 ..... 13

2015 年履行社会责任工作展望 ..... 13



## 前言

- 时间范围：本报告时间范围为 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日。
- 组织范围：本报告以“北京中经科环质量认证有限公司”为主体，含所属分公司。为便于表达，在报告表述中分别使用“中经科环”、“公司”或“我们”。
- 发布周期：北京中经科环质量认证有限公司社会责任报告为年度报告。
- 编制依据：本报告参照认监委发布的《认证机构履行社会责任指导意见》和《认证机构社会责任报告编写提纲指南（试行）》。
- 数据说明：本报告所引用数据均为 2014 年度数据，来源为公司正式文件、统计报表或其他有关公开资料。由于统计时间节点不同，可能存在出入，所有数据均以上报认监委数据系统的数据为准。
- 可靠性保证：本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性、完整性负责。
- 报告获取：本报告以印刷版和电子版两种形式发布。可登录中经认证网站获取电子版并进行延伸阅读。

网站：[www.zjqc.com](http://www.zjqc.com)

地址：北京市西城区文兴东街 1 号国谊宾馆（国务院一招）南楼 5 层

电话：010-68316666 68357009 68357010

E-mail: [zjqc@zjqc.com](mailto:zjqc@zjqc.com)

## 第一章 机构概况

### 公司简介

北京中经科环质量认证有限公司（简称 ZJQC）创建于 1999 年，是经国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可的第三方认证机构（国家认可注册号 CNAS C044）。

ZJQC 成立以来，历来重视认证技术的研发，坚持跟踪国际标准发展，积极参与国内认证认可及标准的研讨，在管理体系认证领域始终处于前沿位置。十



五年来，ZJQC 拥有一支来自各行业，在质量、环境、职业健康安全以及能源等方面具有丰富管理与认证审核实践经验的专家组成的审核人员队伍，更包括一批掌握现代企业管理的知识和思想、勇于创新、团结实干、追求卓越的管理团队，在全国建立了九家分支机构，积累了对各类企业进行审核的丰富经验，持续为客户提供优质、高效、增值的认证服务，获得了国家主管部门和社会各界的充分肯定，赢得了客户的广泛信任。

作为 CCAA 常务理事单位，ZJQC 严格遵守社会公德、商业道德和行业自律要求，始终奉行“自强不息、厚德载物、行胜于言”的企业信念，坚持以“责任认证、诚信认证”为己任，以“公正、客观、科学、规范、诚信”为行为准则，以“传递信任，服务发展”为使命，通过向客户建立信任、向社会传递信任，共同构筑认证认可诚信体系，铸就中国认证认可事业一流品牌。

## 获准业务范围

获准的业务范围包括：质量管理体系（含工程建设施工企业 GB/T50430）认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证等领域。

## 质量方针

按照有关国际准则与国际标准，坚持客观、科学、公正的原则，向组织提供全方位、优质与高效的认证服务。

## 发展目标

以优质高效的服务风范及整体一致的工作水平，赢得社会的广泛信任；  
追踪国际标准发展，在管理体系认证领域保持前沿，打造一流认证机构。

## 经营理念

以顾客为中心 以人为本 鼓励创造 为组织提高管理绩效提供增值服务。

## 企业精神

自强不息 厚德载物 行胜于言

## 资金保障

确保 ZJQC 的独立性，不受来自任何方面可能影响认证公正性的压力；



公司注重认证风险与责任管理，建立风险储备金制度。

#### 组织机构

公司根据业务发展需要，设立十一个职能部门负责认证流程业务和管理服务，并已经在全国设立九家分公司负责各地业务拓展工作，确保为全国各地客户提供优质、高效、增值的认证服务。

#### 有效证书

截至 2014 年 12 月 31 日，公司保有有效证书九千余张。

## 第二章 社会责任管理制度的建立和实施情况

### 一、社会责任理念

社会责任是中经科环企业价值的核心与基础。中经科环成立以来，始终坚持严格自律、诚实守信、规范管理的经营理念，始终坚持“自强不息、厚德载物、行胜于言”的企业精神，始终坚持“企业履行社会责任、员工履行岗位责任”的庄严承诺。

### 二、社会责任管理制度及组织保障

根据国家认监委 2012 年发布的关于《认证机构履行社会责任指导意见》文件精神，公司专门建立了履行社会责任制度，纳入有关程序规则中，同时制定了《ZJQC 履行社会责任实施方案》，成立了由总经理任组长，公司其他领导成员、部门经理以及分公司负责人共同参与的履行社会责任领导小组，全面负责公司履行社会责任各阶段工作的组织领导，并确定了具体的归口实施部门。《方案》确定了公司履行社会责任具体工作内容，要求每年制定实施计划，每个阶段的工作各有侧重，实现持续改进。公司还在内部刊物《认证与管理》杂志中开辟“企业社会责任”专栏，定期宣传报导公司履行社会责任情况。

## 第三章 2014 年履行社会责任情况

2014 年，公司遵照国家认监委关于认证机构履行社会责任的总体要求精神，根据年初制定的《2014 年度公司履行社会责任专项计划》和《2014 年度履行社



会责任具体工作计划》开展各项工作，现将全年履行社会责任工作绩效总结报告如下：

## 一、遵守法律法规

法律法规、标准是中经科环经营和发展的基本行为准则，也是中经科环开展各项认证业务和经营管理遵循的底线。公司在各项日常管理工作中，自觉遵守国家认监委《认证认可条例》、《认证机构管理办法》、《质量管理体系认证规则》以及各项法律法规的要求规范机构运营管理，开展各项认证业务。同时，作为独立法人组织，公司严格按照《公司法》及有关法律法规的要求从事经营管理活动，通过全员共同努力，合法创造社会财富，依法缴纳各项税款。

### 1、开展相关法律法规知识培训

——2014年5月再次组织对《认证认可条例》、《认证机构管理办法》等法规规章的学习，强化理解。

——2014年6月组织对国家认监委《质量管理体系认证规则》的学习理解。

——2014年7月组织公司流程管理人员对认可规范的变化情况进行学习。

### 2、遵守公司法及税务相关法律法规，依法纳税，规范经营

——2014年5月通过第三方会计师事务所财务审计。

——落实工商总局关于企业年检制度改为年报制度有关规定，目前已完成2013年网上数据信息上报，正在进行网上2014年数据信息上报。

### 3、依法发布和上报认证信息

——2014年2月底前，按照认监委、认可委要求，完成认证机构年度报告。

——每月按照认监委、认可委要求，定期上报认证相关信息。

——及时向国家认监委、认可委报送公司有关变更信息。

——全年遵守行业协会要求，认证证书转换及时上报，未出现违规情况。

——在公司网站、内刊《认证与管理》定期发布认证相关信息。

### 4、积极开展自查

——2014年7月，实施年中自查。

根据公司《认证认可法规符合性检查表》、《认证公正性管理程序》的要求



对内部各管理环节、认证风险、认证公正性展开自查和风险排查，每年7月份进行内部集中对照检查，对发现的问题及时纠正，确保了公司工作质量安全各环节的风险处于受控状态。

——2014年11月，内部审核。内审通过按照认证认可法律法规和认可规范的要求对公司运行进行全面审核，结果表明公司运行符合法律法规和认可规范的要求。

——管委会对公司2014年全年的公正性审查已结束，结果表明公司认证公正性管理得到有效实施。

## 5、识别法律法规，定期网站更新

加强法律法规及标准的收集和学习。公司技术部门定期收集最新的适用法律法规，通过召开审核员大会组织全员集中学习，日常在公司网站、公司内部QQ管理群及审核员管理群中及时发布；定期在公司内部刊物《认证与管理》杂志上发表新法律法规和标准内容介绍，普及行业法律法规及标准知识。

## 小结

2014年公司继续将“遵守法律、诚实守信、规范运作”作为公司经营和发展的基本准则，积极履行国家相关的法律法规和行业规章制度要求，将责任管理融入公司认证管理的各个流程，坚持以“责任认证”、“诚信认证”为己任，坚持依法规范开展认证业务、自觉践行诚实守信的作风，凭借优质高效的服务品质以及整体一致的工作水平，赢得了社会的广泛信任，在国内及行业内树立了遵纪守法、管理规范、可信赖、负责任的良好社会形象。

## 二、规范运作

2014年公司继续坚持客观、科学、公正的原则，按照认证认可法律法规和认可规范的有关要求对机构内部实施规范运作管理，为向客户提供更加规范、优质、高效的认证服务做出有力保障。

1、继续实施认证机构内部体系文件运行机制，确保各项管理绩效持续提升。公司通过实施年度内审和管理评审，客观评价公司的质量方针、质量目标及体系运行情况，通过质量目标量化分解到各部门落实，坚持日常监督检查，充分发挥了自我完善、持续改进的作用，公司质量管理体系正常有效运行。此外，公司每月由总经理主持召开的月度工作例会、技委会例会等会议制度也保证了管理评审措施的贯彻落实。2014年内审结果表明，公司管理体系运行持续有效，



QMS、EMS、OHSMS 以及 GB/T50430 的认证过程符合认可规范要求，CC131 转换正在按方案实施。

## 2、加强风险管理，实施并逐步完善风险控制办法

2014 年公司继续不断优化流程，提升效率。一是稳步推进电子案卷改革，推行无纸化办公，到目前为止，经过几轮磨合，硬件、软件已经完成。二是调整案卷的认证决定方式，提高监审案卷的审批质量。三是适度调整调度的职能和管理区域。四是加强客户联系，全过程进行管控。五是提升项目策划的集中度、专业度以及对审核资源的统一调配能力。

在风险控制方面，公司继续加大受理环节、审核过程及认证决定环节的把关力度。一是严把入口关，对不符合法律法规和认证要求的不予受理。二是对现场审核出现的有关情况建立即时报告制度，及时采取措施控制风险，包括重新确认或修改审核计划，改变审核目的或审核范围，或者终止审核。三是充分发挥技委会月度分析例会的作用，对案卷反映的各环节问题解决落实。四是进一步加强审议过程控制前移，重点针对案卷中不合格关闭时限及再认证项目的跟踪落实，确保审议工作节奏和机构的承诺，规避认证风险。

## 3、重视技术管理，为各项认证业务提供强有力的技术支持。

2014 年公司一是根据国家认监委发布的《质量管理体系认证规则》修订了公司体系文件、作业指导书及相关记录。二是根据国家认可委 CC131 准则转换的要求，公司编制了专项方案、技术部编写了与此配套的质量管理体系培训教材和试题，并按要求推动转换的实施。三是根据国家认监委发布的《能源管理体系认证规则》，对能源管理体系的公开文件、作业文件等进行了修订，为推动能源管理体系试点转换及市场开发提供技术支持。四是通过公司网站和《认证与管理》杂志及时向获证组织和认证人员发布法律法规更新信息，其中重点对《中华人民共和国环境保护法》及《中华人民共和国安全生产法》的修订情况进行了说明。

日常工作中，公司技术部门还及时组织相关岗位进行技术文件的培训学习，强化相关要求，提升公司的技术水平。同时，保持与上级单位的有效沟通，了解和获取行业发展信息，积极参与各项研讨，扩大专业视野，提升技术水平，积极组织论文撰写和投稿等扩大了公司在业内的知名度和影响力。

## 4、加强审核员队伍建设，在提升审核员能力的同时加大审核员储备数量。

2014 年，公司继续把审核员的管理和队伍建设作为年度工作的重中之重。



一是重点突出专职审核员的聘任、管理、评价及使用，进一步完善专职审核员管理办法，规范专职审核员聘任和解聘程序，保持通畅的审核员进入和退出制度。二是制定审核员发展计划并实施。三是制定审核员培训计划，本年度顺利完成年初制定的培训计划，培训方式包括审核员大会面授、集中培训和网络函授，培训内容涵盖了审核管理、质量管理体系认证规则、CC131 转换培训教材、新组长培训等。随着新数据库的启用，将逐步创造条件开展网络培训。四是加强审核员评价考核办法，并在审核员大会上传达，每月及时传达审核汇总情况，要求组长举一反三。

截至 2014 年底，公司拥有 QMS 审核员 426 人，EMS 审核员 232 人，OHS 审核员 200 人；其中专职审核员 151 人，QMS 级别审核员 339 人，EMS 级别审核员 167 人，OHS 级别审核员 155 人，EnMS 级别审核员 15 人，建筑 50430 审核员 123 人，各体系及建筑专业保机构人数满足要求，专业及数量能够保持业务范围，级别审核员和专职审核员的数量与项目匹配，实习审核员尤其是有专业背景的三体系实习审核员数量有较大增长，为机构可持续发展提供了人力资源方面的保障。

#### 5、加强市场开发及合同管理

为从源头上控制项目风险，公司继续加强了合同评审的管控，确保所有项目(包括转机构项目)符合法律法规和公司要求。

2014 年公司继续加强对分公司的管理，及时处理反馈信息，今年，新批准设立重庆分公司，9 家分公司能够遵守公司的各项管理要求，未出现违规行为。分公司的整体业绩得到稳步提升，项目数量、项目质量以及证书保持率均得到有效增长。9 家分公司拟进一步扩大领域，现已具备申办三体系分公司的条件。

#### 小结

2014 年国家认可委对公司进行了为期五天的年度办公室评审，公司的认证管理活动得到了评审组的高度认可，并顺利通过了认可委年度认可评审及 CC-121 认可规范的转换。公司进一步规范运作、加强认证风险控制与管理，连续两年被 CNAS 评为 A 类机构。同时，认监委非例行专项稽查和认可委确认审核均未涉及我机构；在地方各局的各类监督检查中，未出现原则性或重大问题，公司全年稳健运行。

### 三、对客户的承诺

2014 年，公司继续加强对客户的培训工作，在继续做好内审员培训、公开



在等常规培训的基础上，重点加强了对建筑行业管理与认证标准和内审实操班的培训。同时，还策划了管代提高班、物业行业、HSE 以及环境因素/危险源辨识提高班等，丰富了培训内容，为企业提供了更具针对性的培训服务。

在客户管理方面，公司继续按照客户服务管理办法组织实施，并加大了对客户的服务。在日常向认证客户赠送月历，免费发放《认证与管理》杂志、认证服务的回访的基础上，公司通过建立客户 QQ 群、将与认证相关信息及时向客户传达。

对客户信息的保密始终是公司 and 全体人员的承诺。2014 年，公司继续按照认证保密和公正性要求对客户信息进行管理，实施控制有效。

### 小结

客户的认可就是最大的回报，2014 年，公司证书保持率达 86%，较好地维系了客户。同时，公司在业内树立了良好口碑，将通过不断为客户提供增值服务，与客户共成长！

## 四、对社会的承诺

1、创新发展，加大新产品研发拓展力度，以实现公司长期可持续发展。

2014 年，公司继续把新产品拓展作为年度重点工作之一，并由总经理亲自负责新产品业务。一年来，在能源管理体系认证推广方面取得了较好的成绩，服务认证研发继续向前推进。

能源管理体系：公司继续开展能源管理体系试点，努力扩展业务范围和市场，成功入围了北京市能源管理体系评价机构，首批获得能源管理体系正式认证机构。全面完成了能源管理体系技术准备、体系管理、项目管理等基础工作。

服务认证：公司按进度完成认可委服务认证认可制度研究相关任务，编制了服务认证业务范围管理指南、汽车维修企业服务认证指南等文件。与中清净业环境科技研究院继续合作，推广清洁服务认证，参与清洁服务认证标准编制。

经统计，公司 2014 年用于新产品的资金投入达 50 万元。

2、大力倡导节能减排。

1) 通过认证技术及认证活动促进获证组织提高环境和能源绩效。面对日益严峻的环境和能源问题，作为一家开展环境管理体系、能源管理体系的认证机构，中经科环加大了对认证活动的把控力度，通过实施科学有效的认证审核，帮助组织加强对重大环境因素、主要能源使用和消耗的控制，提高组织环境绩



效和能源绩效，为社会和全人类造福。

2) 加强内部管控，积极倡导绿色办公，通过各种节能减排举措，降低日常办公的能源消耗和碳排放。继续根据公司办公所属单位国务院机关事务管理局国谊宾馆对环境保护、绿色办公的要求，加强节能降耗、文明环保宣传，提升员工节约意识、低碳意识。

3) 淘汰性能低、故障频发的打印机复印机，增购功能优化、耗材节省的打印机复印机，改过去常规的纸质传真机为电子传真机，大大减少了纸张和耗材的消耗，也提高了工作效率。同时倡导双面用纸，日常正式文件单面打印、过程文件双面打印，鼓励纸张的环保使用。

4) 积极投入资金改造认证办公系统，提升技术手段，推行无纸化办公，2014年投入管理系统改造资金 40 余万元。

5) 公司由综合部定期收集废旧物品进行集中处置，倡导废品回收利用，废电池集中回收处理。

6) 倡导白天尽量利用自然光、下班后关闭电脑、复印机等设备，节约资源能源；控制空调温度，减少碳排放。

### 3、开展公益事业（公益捐助或志愿者活动）

中经科环自成立以来，始终认真履行社会责任，支持社会公益事业，积极服务社会，用心回报社会。公司不仅在汶川、玉树地震捐款中踊跃捐款，还积极参加中国认证认可协会组织的希望小学重建和捐助活动。2014 年 12 月，公司党支部牵头组织、策划了“衣旧暖心，传递大爱”爱心捐献活动，向四川凉山州贫困山区捐献旧衣、物活动。部分员工将新购置的冬衣捐助，该活动共募集包括羽绒服、棉衣、皮衣在内的衣物 218 件。

### 4、做好宣传及舆情工作

公司及所辖分支机构，积极配合国家认监委、国家认可委和地方质量技术监督局关于“世界认可日”的宣传活动，通过宣传画报、宣传材料，向普通群众、社会各界普及认证认可知识，共同推动认证事业的发展。

作为 CCAA 常务理事单位，2014 年公司继续成为 CCAA 的战略宣传合作单位。继续在《中国认证认可年鉴》、《中国质量监督检验检疫年鉴》、《中国认证认可》杂志以及《中国质量报》等媒体上进行宣传，及时在认监委网站“行业动态”栏目发布公司重要舆情动态，提升公司知名度。公司还通过内部刊物《认证与管理》、公司网站等形式宣传行业、公司以及获证企业的动态信息，传递正面信



## 5、按要求发布年度社会责任报告

自 2012 年公司发布首份社会责任报告以来，定期发布社会责任报告已成为公司的义务，本报告是公司发布的第三份社会责任报告。

### 小结

2014 年，无论是创新发展、节能减排还是公益捐助以及宣传舆情工作，公司都取得了不错的业绩。这为 2015 年继续按照国家产业政策方向开拓新领域、进一步节能减排打下了良好基础。同时，公司在 2015 年还将本着回馈社会的态度继续做好公益捐助工作，本着对社会高度负责的态度继续做好宣传舆情工作。

## 五、对员工的承诺

### 1、维护员工合法权益

1) 公司按照《劳动合同法》、《社会保险法》、《工资支付暂行规定》等法律法规，建立完善的内部保障机制。公司《员工守则》对员工薪酬、休假、保险、福利等涉及员工的利益作了明确规定且符合国家相关法律，《员工守则》均进行员工培训并阅读签字，确保员工对公司制度的知情权。公司还根据《女职工劳动保护规定》的相关要求，加强女职工“四期”保护。

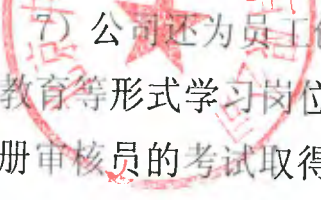
2) 根据公司用人需求，积极为社会提供合法就业岗位，禁止性别歧视、地域歧视和身体残障歧视，积极解决残疾人就业 1 人，维护社会的和谐稳定。同时，积极参加北京建筑大学毕业生双选会，并为大学生提供实习岗位。

3) 按照国家规定建立合法劳动关系，劳动合同签订率 100%。公司目前所有管理人员、专职审核员均按要求签订了劳动合同，对于退休返聘人员均签订了聘用协议。依法及时足额为员工发放工资，为员工办理各类社会保险，社保覆盖率 100%，缴费及时率 100%。同时，公司还每年集中为员工购买意外伤害保险，确保员工权益得到全方面保护。

4) 公司建立了员工工资增长保障机制，每年根据公司经营发展业绩和社会消费水平提高管理人员、审核员的工资福利待遇。

5) 建立员工休假制度，明确规定了员工事假、病假、婚假、丧假、产假以及带薪年假等各项假期的管理，确保员工的休假权利。在国家法定假之外，公司还增加了开家长会、公房拆迁等带薪年假，为员工解决了后顾之忧。

6) 公司每年对优秀审核员、优秀管理人员进行评比表彰奖励，极大地鼓舞士气凝聚人心。



7) 公司还为员工创造良好的成长氛围，鼓励员工通过自学、参加培训、继续教育等形式学习岗位知识、认证业务知识，鼓励有条件的员工通过参加国家注册审核员的考试取得审核员资格。为员工的学习、考试提供参考资料，创造必要的条件。经初步统计，2014 年公司用于管理人员、审核员培训的投入达 31 万元。

## 2、加强企业文化建设，创造良好的员工成长环境

1) 关注员工身体健康，为员工提供体检福利、生日福利等，为员工制作工服。

2) 为员工创造安全的办公环境，提供必要的办公和防护用品。公司每年春季还邀请市消防安全教官为员工举行消防安全讲座，提高消防安全防范意识。

3) 组织员工喜闻乐见的文体活动，着力营造健康、团结、和谐、奋进的企业文化氛围。结合公司注册成立暨获认可十五周年，组织开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工精神文化生活。2013-2014 年度组织员工分两批开展了“红色之旅”系列活动（井冈山、延安），对员工进行革命传统教育。

4) 中经科环是认证行业中较早成立党支部的机构，公司在日常管理中充分发挥党支部的战斗堡垒作用，公司党支部继续被西城区评为“先进基层党组织”，先后有党员获得“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“群众心目中的好党员”等称号。公司积极关注中青年员工的成长，推荐培养入党积极分子，2014 年培养转正预备党员 1 名，继续培养入党积极分子 2 名。公司充分利用党支部的载体，积极加强党员、青年员工的学习及教育活动。

## 小结

员工是公司最重要和最宝贵的资源，公司成立以来，始终关注员工的权益的维护和员工职业生涯的发展，始终把员工的成长与公司战略规划同步策划并实施，让广大员工享受公司发展和改革的成果。同时，公司积淀了深厚的企业文化，“自强不息、厚德载物、行胜于言”的企业精神深入人心，为员工的工作行为及成长发展提供了最有力指导，创造了最良好的内外环境。

## 六、总体绩效

2014 年，公司全面履行了企业社会责任。同时，公司在经营和管理上都基本实现了年度既定的目标，在规范运作、社会、员工、客户层面都实施了年初制定的目标任务，公司顾客满意率达到 97%，连续两年被 CNAS 评为 A 类机构。

公司在外部评审、稽查和检查中未出现违反《认证认可条例》、认可规范和中国认证认可协会自律规范的重大问题，公司总体稳健运行。公司在遵守法律法规、规范运作、加强认证风险控制、服务社会和获证企业、审核人员队伍建设提升服务能力、认证管理团队建设、保障员工合法权益等方面继续稳步提升。

## 七、结语

认证机构建立社会责任管理是一项长期性的工作，我们相信，在认监委及上级单位的领导和指导下，我们将继续深入研究认证机构履行社会责任的内涵，将社会责任与认证业务更加紧密结合，将“诚信认证”、“责任认证”作为指导公司各项业务的出发点和落脚点，不断完善公司履行社会责任的各项工作。

### 2015 年履行社会责任工作展望

• 2015 年，我们将继续强化管理，将社会责任管理视为落实企业发展战略、践行核心价值的内在要求，强化公司战略、经营、企业文化三个层面的融合，不断推动企业的健康可持续发展。

——坚持“公正、客观、科学、规范、诚信”的行为准则，为客户提供优质、高效、增值的认证服务。

——正确处理机构发展、员工成长及其他利益相关方的关系，继续营造健康、和谐、有序的认证环境。

——牢记“员工履行岗位责任、企业履行社会责任”的庄严承诺，加强员工岗位履职，不断发挥员工履行社会责任的自觉性和创造性。

• 2015 年，我们将继续在“履行社会责任”的路上前行！

北京中经科环质量认证有限公司

二〇一五年一月三十日