

# 社 会 责 任 报 告

吉林松柏森林认证有限公司

2015 年 3 月    长春

# 目 录

<b>1、前言 .....</b>	<b>1</b>
1.1 真实性承诺 .....	1
1.2 时间和范围 .....	1
1.3 编制依据 .....	1
1.4 社会责任目标 .....	1
<b>2 基本情况 .....</b>	<b>1</b>
2.1 基本信息 .....	1
2.2 认证业务 .....	2
2.3 人力资源 .....	2
2.4 财务状况 .....	2
<b>3 社会责任管理体系和制度建设 .....</b>	<b>3</b>
3.1 依法经营 .....	3
3.2 规范操作 .....	3
3.3 科学公正、诚信服务 .....	3
3.4 员工权益保障 .....	4
<b>4 履行社会责任绩效评价 .....</b>	<b>4</b>
<b>5 结语 .....</b>	<b>5</b>

## 1、前言

### 1.1 真实性承诺

本公司承诺本报告的内容真实、可靠，并自愿接受认证认可监督管理部门和社会的监督、评价。

### 1.2 时间和范围

本报告界定的时间为 2014 年度，界定的范围为本公司所进行的工作。

### 1.3 编制依据

《认证机构履行社会责任指导意见》。

### 1.4 社会责任目标

本公司以“依法经营、规范操作、科学公正、诚信服务”为宗旨，以创建一流认证机构为追求，不断改进管理理念和方法，强化社会责任建设，切实履行社会责任，促进森林认证事业的可持续发展。

## 2 基本情况

### 2.1 基本信息

公司名称：吉林松柏森林认证有限公司

英文名称：Jilin Songbai Forest Certification Co.,Ltd.

英文名称缩写：JLFCC

通讯地址：吉林省长春市人民大街 4756 号

邮政编码：130022

网 址：<http://www.jlfcc.com.cn>

电子邮箱：JLFC2007@163.com

电 话：0431-85626998

传 真：0431-85626998

## 2.2 认证业务

### 2.2.1 认证业务范围

中国森林认证-森林经营 ( FM )；

中国森林认证-产销监管链 ( CoC )。

### 2.2.2 发证情况

2014 年公司共签订森林经营认证合同 7 份 ,至 12 月底项目均在进行中，暂未发证，全年发证数量为 0 个。

## 2.3 人力资源

公司目前共有人员 24 人，其中：专职审核员 15 人，内部管理人员 9 人。

2014 年 12 月公司已经向中国认证认可协会报送了 16 个兼职审核员的确认材料，其中 11 人的材料已通过初步审核，目前正在等待确认通知，届时，公司的兼职审核员将达到 11 人。

## 2.4 财务状况

公司注册资金为 300 万元 ,截止 2015 年 1 月 1 日公司资产总额为 303.6 万元( 其中 :固定资产净值 4.6 万元 ,流动资产 299.0 万元 )，负债总额 7.3 万元。2014 年营业总收入 49.6 万元，利润总额为-3.3 万元，净利润为-3.8 万元，纳税总额为 0.9 万元 )。公司目前财务状

况正常。

### 3 社会责任管理体系和制度建设

#### 3.1 依法经营

公司严格按照营业执照核准登记的内容从事经营活动,在开展森林认证活动中遵守《产品认证机构通用要求》、《产品、过程和服务认证机构要求》、《森林认证机构认可方案》等的相关规定,并依此编制和发布了质量体系文件,用以指导公司各项业务活动的开展。

2014 年公司共签订森林认证合同 7 项,全部为公司营业执照规定范围内的森林认证项目,项目执行标准为 GB/T 28951-2012《中国森林认证 森林经营》,标准及程序等均符合法律法规规定。

#### 3.2 规范操作

为使公司森林认证工作操作更加规范,保障管理体系持续有效地运作并得到不断的改进,公司依据国家有关规定,制定并发布了《质量手册》、《程序性文件》、作业指导书以及相关记录表格。针对人员分工不同,对公司各类人员分别进行文件的发放和培训,使所有人员熟识并掌握自己的工作职责,严格按照规定程序进行实际工作,公司要求对所有森林认证项目及具体内容均要按照程序文件规定进行,并按文件规定实施验证,规范操作,以防止由于不规范操作而导致出现不合理、不公正的结果。

#### 3.3 科学公正、诚信服务

科学公正、诚信服务是公司切实履行社会责任的宗旨,为此公司

颁布了《公正性声明》、《非歧视性声明》、《维护客户权益的措施》、《保护客户机密信息和所有权的承诺》、《对认证认可机构的承诺》、《员工守则》作为公司的行为准则。

2014 年公司严格遵守相关法律法规，履行社会责任，积极参加政府相关部门组织的会议和活动，学习相关政策、法律法规并严格执行；为客户提供客观公正的评定，提供优质、增值的服务，向社会传递信任，加强对审核员管理和教育，提高业务水平；客户对每次审核活动填写《客户意见表》和《现场审核工作评价反馈单》，并将结果反馈给公司；通过公司网站公开认证结果，接受社会监督，积极参加公益活动。

### 3.4 员工权益保障

公司为员工依法缴纳社会保险，并使员工享受其他合法权益。公司无偿为员工提供培训和在教育机会，支持和鼓励员工入学深造取得更高专业学历。

## 4 履行社会责任绩效评价

2014 年公司在开展的森林认证活动中，严格遵守“依法经营、规范操作、科学公正、诚信服务”的宗旨，公司所有人员明确职业规范和社会责任，公正地开展森林认证工作，全年未发生一起客户申诉投诉现象。

为保证认证活动严格遵守国家有关法律、法规，认真执行相关认证标准和技术规范，建立并保持质量保障体系，客观、公正地开展森

林认证工作，维护森林认证的有效性、公正性和权威性，2014 年 9 月公司成立了管理委员会，各委员由来自于相关利益方的代表和专家组成，各成员单位所占比例均等，任何一方都不处于支配地位，承担公司公正性管理和申诉投诉处理等工作。

## 5 结语

本公司将在今后的运行中，依据《认证机构履行社会责任指导意见》的要求，以“服务发展”为宗旨，不断提升认证质量，保证认证有效性和公信力，强化自身的社会责任建设，切实履行认证机构的社会责任，进而促进认证事业的发展。